



Charter
**Duurzaam
Ondernemen**



fluvius.

2022

Best Practices



Samen ondernemen voor een duurzame toekomst

Duurzaam ondernemen is al lang geen modewoord meer. Het gaat over omgaan met schaarse grondstoffen, zuinig energieverbruik, investeren in menselijk kapitaal, inspelen op de behoeftes van morgen, enz. Het betekent winst op vele vlakken.

Voka helpt al meer dan 30 jaar ondernemingen om duurzaam ondernemen te verankeren in hun DNA en hun duurzaamheidsdoelstellingen te behalen. Met het Voka Charter Duurzaam Ondernemen maak je via een actieplan op maat werk van een bedrijfsvoering die winstgevend is voor zowel je onderneming als voor mens en milieu.

Met het Charter timmer je ook aan de internationale reputatie van je bedrijf. Zo help je mee de 17 duurzaamheidsdoelstellingen (SDG's) van de Verenigde Naties te realiseren. Deze werden door maar liefst 194 landen wereldwijd ondertekend. Voka werkt daarvoor samen met CIFAL Flanders/UNITAR, een internationaal trainingscentrum dat inzet op duurzaam management en dat ondernemingen het internationaal erkende UNITAR-certificaat kan toekennen.

In deze bundeling van best practices lees je hoe andere bedrijven duurzaamheid omzetten in praktijk. Het is een greep uit de talloze acties die bedrijven in 2021 op poten zetten om zichzelf klaar te stomen voor de toekomst. Deze acties zijn slechts het topje van de spreekwoordelijke ijsberg; allen maken ze onderdeel uit van een breder, fundamenteel actieplan.



Zelf deelnemen?

Ontdek alles op
www.voka.be/vcdo

Inhoudstafel



SDG 1

Somati Systems NV — 'Oude' gsm's, laptops en schermen worden geschonken aan Digital for Youth	8
Demival VZW — Hospitalisatieverzekering voor alle werknemers en het gezin	9
MSK Gent — Ongelijkheid verminderen	10
Ryhove — De 8 ethische kernbeginselen van Ryhove	11
ChocDecor — Cacao fermentatiecentrum	12
ArmenTeKort VZW — Naar een samenleving zonder kansarmoede	13
WAAK — Introductie van instructieplatform 'Azumata'	14
Kontoer — Belevingssite Kontoer	15

SDG 2

Mowi Belgium NV – site Brugge — Gedeelde opwaardering van zalmreststromen	16
---	----

SDG 3

Adient Belgium BV — Uitwerken van een gezondheid- en welzijnsbeleid	17
Bekina NV — Medische check-up 47+ werknemers	18
Ardo — Intern verkeersplan	19
Veurne Snack Foods — Smiles Week	20
Prefaco nv — Psychosociaal welzijn medewerkers prefabafdelingen	21
Berry bpi Zele — Werken met solventen: distributie, wasmachine en destillator	22
Milliken Europe bv — Sensibilisering rond grensoverschrijdend gedrag	23
Vercom Belgium — Ons 'oude' magazijn kreeg een beveiligingsupdate en werd uitgebreid	24
coffeeRoots NV — Aanstelling van een CHO voor samenhang en welzijn	25
John Bean Technologies NV — Employee Assistance Program	26
FARYS — Integratie van duurzaamheid in de bedrijfsvoering met toepassing van het SDG-wiel	27
Beddeleem NV — New HQ & OFFICE Showroom	28
Bexco — Ergonomie op de werkvloer verbeteren	29
Plan International België — Equal Rights Run 2022	30
Trianval vzw — Aankoop 10 elektrische werktafels die in hoogte verstelbaar zijn	31
Honda Motor Europe Logistics NV — Inzetten specifieke tools om welzijn medewerkers (ergonomie) te verbeteren	32

SDG 4

't Veer — p/meter maakt werken als thuiskomen	33
Hanssens Catering — Cateringbedrijf zet in op educatieve bezoeken voor scholen	34
Antea Group — IN2STEM – Inzetten voor meer STEM op school	35
SVK nv — Blijven inzetten op een coachende leiderschapstijl	36
Jan De Nul NV — Schoolpakket 'Duurzame energie tot in de klas' ondersteunt het basis- en secundair onderwijs	37
TotalEnergies Marketing Belgium Operating Center Ertvelde — Mindmapping uitvoeren om te zorgen dat kennis niet verloren gaat	38
Victor Buyck Steel Construction Afdeling Eeklo — Werknemers flexibel inzetten en opleiden	39
B.I.G. Yarns — B.I.G. Yarns communiceert positief over de duurzame acties van het bedrijf	40
Flamée & partners — Accountants Inzetten op een duurzaam HR-beleid	41

SDG 5

Japan Tobacco International — JTI plaatst met zijn beleid van gelijk ouderschapsverlof een mijlpaal voor gendergelijkheid	42
Volvo Car Gent — Family Bond: toegewijde zorg voor kinderen	43
ArcelorMittal Belgium NV — Diversiteit omarmen met ergonomische aanpassingen	44

SDG 6

Durabrik Bouwbedrijven nv — On-site waterzuivering via Hydraloop	45
Arteco nv — Gebruik van kanaalwater voor de productie van demiwater	46
De Watergroep — Strijd tegen lekverlies	47
Care BV — Water besparen door schoon te maken	48
Imec — Reductie waterverbruik	49
Integraal Waterbedrijf Pidpa — Hydrothermie project in Hidrodoe	50

SDG 7

Citribel nv — Stoomreductie door realisatie van een warmtenet	51
Plasman Online — opvolging van het energieverbruik om verdere energie-efficiëntie mogelijk te maken	52
Intervest Offices & Warehouses — Uitrol van laadinfrastructuur op portefeuille niveau	53
E. Van Wingen nv — Avatar demonstreert dat de combinatie van energiestromen bijdraagt tot energie-efficiëntie en duurzaamheid	54
Brouwerij L. Huyghe — WKK die draait op biogas afkomstig van de anaerobe waterzuivering	55
KEOLIS VLAANDEREN — De volledige elektrificatie van een wagenpark	56

SDG 8

Claeyssens & Couckuyt Experts — Nieuw kantoorgebouw volgens de principes van Activity Based Working	57
Kim's Chocolates — Wij maken overheerlijke chocolade producten die we wereldwijd exporteren	58
Voka Kamer van Koophandel Oost-Vlaanderen — Waarden- & cultuurtraject door alle medewerkers	59
De Bonte Group — Marktintroductie van spoorwegdwarsliggers en rioleringsbuizen uit zwavelbeton, een 100% circulair bouw materiaal	60
Hamann International Logistics NV — Centraal en efficiënt beheer van keuringen en onderhoud conform wetgeving en intern beleid	61
De Ruyck Paul NV — Met de opleidingsmatrix stimuleren we persoonlijke ontwikkeling en groei bij de arbeidsters	62
Voka Kamer van Koophandel Antwerpen-Waasland — Competentie-oefening uitwerken	63
Smartphoto Group NV — Verpakkingsmachine waarbij de verpakkingsdoos telkens verkleind wordt om zo weinig mogelijk lucht te verschepen	64
Vandenbroele — Teamverbinders	65
Haelvoet — Ergonomische montagelij van relaxzetels	66
Lidwina — Begeleiding van leiderschapontwikkeling	67
Techno Automotive Equipment — Digitalisatie hand in hand met Empowerment	68
Vanhout.pro — Veilige en gezonde werkomgeving	69
VZW SW WEB — Het Zalm-model van WEB	70

SDG 9

Stagobel — Ticketingsysteem voor gecentraliseerde klachtencommunicatie	71
Aquafin NV — Vernieuwd kantoor is duurzame Campus	72
SBE — SPIRIT, de duurzaamheidsscore voor projecten	73
Greenspeed — Probio Tabs – Klein & Krachtig	74
Komatsu — One World One Komatsu	75
Studio Dott — Ecologisch kantoorgebouw	76
Mourik NV — No waste - dry cleaning	77
CARGILL GLOBAL EDIBLE OILS AND SOLUTIONS IZEGEM — Meten is weten: water mapping	78
Limburgse Reconvertie Maatschappij — LRM ontwikkelt duurzaamheidsscan voor portfolio-bedrijven	79
Belgische Fruitveiling — Een nieuw en performanter kwaliteitssysteem voor onze centrale kersensortering	80

Atlas Copco Power Tools Distribution — Duurzaam verpakken	81
EBEMA—B’Rain — Partnerschap klimaatrobuuste en duurzame ruimte	82
Carpentier Hardwood Solutions — Circulaire gevelbekleding: voorbeeldproject Fietsen	83
Mowi Belgium nv – site Oostende — Ombouw van F-houdende koelinstallatie naar CO2	84
Mulder Natural Foods nv — Carbon Footprint en recycleerbaarheid van verpakkingen	85
Vandecasteele Houtimport — Digitalisering transport documenten – eCMR	86
Voka KvK Mechelen-Kempen — Voka Digihub: Opstart digitale experimenteerruimtes voor KMO’s	87
Willemen Groep — Eerste Belgische wegenbouwer op niveau 4 CO2 – ladder	88
SDG 10	
Bonka Circus — Diversiteit is topprioriteit	89
DNS Belgium —Nieuw leven geven aan oude laptops en jongeren helpen	90
Egeon Ingenieurs — Opmaak gids over cultuurverschillen voor metingen in de privésfeer	91
SDG 11	
Igepa Belux NV — Circulariteit van papier verhogen door optimalisatie van supply chain	92
Multiobus — Autobusbedrijf investeert fors in elektrische vloot	93
Vlotter Maakbedrijf — Aankoop 8 elektrische fietsen voor enclaves	94
GROUP-GTS — Nieuw visueel verkeersplan	95
SDG 12	
Econocom — CO2 uitstoot verminderen door gebruikte ICT in te leveren	96
Van Hoecke — Circulair plaatmateriaal	97
Niko — Afvaleilanden in productie	98
FDM Print Group—Publi-FDM — Reduce, Reuse & Recycle printed textile	99
Gilbert De Clercq — Aangepast bandenbeleid	100
VELDEMAN BEDDING — Vooruitstrevende en kwaliteitsvolle bedden sinds 1954	101
Avamoplast NV — 100% recyclebaar plastic	102
Biostoom — Hergebruik je ‘eigen keukenafval’	103
SDG 13	
Fluvius System Operator — Meterdata is cruciaal in de energietransitie	104
BergHOFF — Duurzaam ondernemen is een onderdeel van onze dagelijkse werking	105
Poly-Seal Eerste — CO2-neutrale producent van industriële flexibele verpakkingsmaterialen	106
Snel Logistic Solutions — Reduceren CO2 uitstoot	107
Integra Partners — Opmaak Travel Charter om de carbon footprint te minimaliseren	108
Norgay Accountants — CO2reductie door installatie laadpalen en hybride wagens	109
Novasol Chemicals — Development of a sustainable strategy in partnership with Futureproofed	110
Square Group — Elektrificatie van het wagenpark	111
Tekni-Plex Europe nv — CO2-voetafdrukanalyse van Tekni-Plex Europe laten uitvoeren	112
Transport Mervielde nv — Plaatsen van carports met zonnepanelen en laadpalen	113
the SDG group — Het tankstation van de toekomst staat in Sint-Denijs (Zwevegem)	114
SDG 14	
Vandenbussche nv — Duurzaam waterverbruik	115

SDG 15

Amon Consultants bv — Gastronomisch diner met een flinke streep klimaat sensibilisering	116
Fruitsnacks — Wij kiezen voor biodynamische fruitteelt	117
Maatschappij Linkerscheldeover — Grondwaterkerend scherm helpt	118
AZ Klina — Aanleg bijenhôtels en bloemenweides	119
OVMB — Biodiversiteit op ons terrein	120
Elicio — Biodiversiteit piekt bij Elicio	121
OVAM — Maatschappelijk verantwoord vastgoedbeheer	122

SDG 16

Allnex nv Site Schoonaarde — Helium vervangen door waterstofgas als dragergas	123
Aksis interieur en schrijnwerk — Een goede dialoog en communicatie op de werkvloer creëren	124
Federatie van Belgische Kamers van Koophandel — Koppelen van niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen aan het behalen van het VCDO	125
Idé Coffee Systems — Idé Coffee Mornings	126
IPARC BV — IPARC'ers helpen mee als vrijwilliger bij de overstromingen van TROOZ	127
Honda Motor Europe Logistics nv — Honda's gedragscode gaat over hoe Hondawerknemers integer kunnen handelen	128
Kompas vzw — Bij vzw Kompas zijn de cliënten de ambassadeurs van onze organisatie	129
Marshalls NV — Fairstone	130
Salubris — Duidelijk communicatieconcept voor onze kernwaarden en duurzaamheidsvisie via visuele storytelling en verfrissende cartoons	131
Sligro Food Group Belgium — Opmaken, verspreiden en uitdragen van Duurzaamheidsbeleid	132
Statik — Interactief Duurzaamheidsverslag	133
Absolem — 75% werknemers opgeleid in verbindende communicatie	134

SDG 17

Upgrade Estate — Butterfly effect creëren in ons volledige ecosysteem	135
Futurn — Project Northcity Haren: economische én sociale ontwikkeling	136
Oesterbank — Gedeelde ontwikkeling van een polyvalente ANDON	137

'Oude' gsm's, laptops en schermen worden geschonken aan Digital for Youth

Digital for Youth wil de digitale kloof in België verkleinen door kinderen en jongeren toegang te geven tot IT-materiaal. Dit doen ze dankzij donaties van bedrijven.

Wij hebben bij Somati Systems besloten onze 'oude' gsm's, laptops en schermen aan hen te schenken.



Somati Systems
Industrielaan 19
9320 Erembodegem

Sector
Brandbeveiligingssystemen

Aantal deelnames VCDO
3

Demival VZW

Hospitalisatieverzekering voor alle werknemers en het gezin

Gezonde werknemers en minder zieken, samen sterk aan het werk.

Alle werknemers kunnen zich gratis aansluiten bij de hospitalisatieverzekering. Ook de gezinsleden krijgen de uitnodiging om zich aan een voordeeltarief te laten opnemen bij dezelfde verzekering.

Goede zorg is niet goedkoop en voor sommigen van onze werknemers zelf onbetaalbaar. Dankzij dit initiatief kan iedereen beroep doen op de gezondheidszorg zonder zich zorgen te maken.



Demival VZW

Machelenstraat 169 - Industriezone 6
9800 Deinze

Sector

Maatwerkbedrijf

Aantal deelnames VCDO

1

Ongelijkheid verminderen

Het afgelopen jaar hebben we extra ingezet op het verminderen van ongelijkheid zowel binnen als buiten de museummuren.

Zo hebben we opnieuw onze deuren opengezet voor de studiedag van het netwerk armoedebestrijding, hebben we deelgenomen aan La Grande Bouffe en 2000€ ingezameld voor Gent Solidair, hebben we 2 gratis rondleidingen aangeboden voor kwetsbare gezinnen via Uilenspel vzw en konden we dankzij de samenwerking met Enchanté vzw, Uitpas en Brede School ongeveer 350 mensen met financiële beperkingen het museum laten bezoeken.

Voor onze catering deden we meermaals beroep op een maatwerkbedrijf en ook onze schilderwerken en de wasserij verlopen via sociale tewerkstelling. In ons archief kregen we gedurende 100 uren ondersteuning van een werkracht i.k.v. een opgelegde werkstraf i.s.m. Departement WVG, afdeling Justiehuizen.

We zijn ook op zoek gegaan naar nieuwe gidsen en atelierbegeleiders om daar meer te diversifiëren qua achtergrond en leeftijd. Ons auditorium werd voorzien van opnameapparatuur zodat voortaan ook mensen die zich fysiek niet kunnen verplaatsen onze lezingen op afstand kunnen bijwonen.

Met onze posters gingen we aan de slag i.s.m. ziekenhuizen, scholen en zorgcentra zodat ook deze doelgroep toegang krijgt tot kunst. Het aantal voelplaten op zaal voor blinden- en slechtzienden werd uitgebreid en met dank aan onze sponsor Sensotec hebben we nu ook een eigen zwelprinter in huis zodat tijdens de rondleiding iedereen de uitleg van de gids kan meevolgen op individuele reliëfkaartjes.

Daarnaast werden ook twee nieuwe rondleidingen uitgewerkt: een prikkelarme rondleiding en een rondleiding LGBTQ+, deze laatste is uniek in België. De dialoogkaarten voor nieuwkomers en de kunstbabbelkaarten werden verder gepromoot, maar minder gebruikt wegens covid. Onze deelname aan het intercultureel festival Belmundo en Youca (Youth for change and action) kon wel doorgaan.

Met 17 extra posts rond gender, armoede en andere culturen op sociale media konden we gemiddeld 2300 mensen bereiken per post en konden we ook daar het debat rond ongelijkheid op gang trekken.

En tenslotte proberen we ook ons personeel gelijke kansen te geven. Iedereen werd uitgenodigd om deel te nemen aan de nieuwe rondleidingen en iedereen kreeg de kans aan te sluiten in thematische werkgroepen en welzijnsactiviteiten. Door deze activiteiten anders te programmeren werden ongelijke kansen tussen bovenpersoneel (erfgoedbewakers en onthaalpersoneel) en benedenpersoneel (collectie, publiekswerking, zakelijk beleid,...) weggevoerd.



MSK Gent
Fernand Scribedreef 1
9000 Gent

Sector
Museum voor Schone Kunsten

Aantal deelnames VCDO
2



De 8 ethische kernbeginselen van Ryhove

“De 8 ethische kernbeginselen” zijn een leidraad voor iedereen die bij Ryhove werkt.

Het is onze ambitie om deze te volgen binnen het kader waarin we opereren. “Het is jouw verantwoordelijkheid om de 8 kernbeginselen te volgen. Spendeer voldoende tijd aan moeilijke beslissingen en alarmeer deze tijdig. Wanneer in twijfel, bespreek met een leidinggevende en bediscussieer openlijk.” Dit is de slotzin die - na veel zweten en zwoegen - tot een consensus heeft geleid voor onze ethische kernbeginselen - waarin iedereen zich kan vinden.

Duurzaam & Ethisch ondernemerschap staan te pronken in onze missie, visie en waarden. Maar een slimme vraag op de eindevaluatie van het VCDO 2019 “En hoe vullen jullie het plaatje ethiek in?” deed ons blozen. We moesten het antwoord eigenlijk schuldig blijven. Een nieuwe uitdaging voor het team van Ryhove: hoe vullen we dit in zonder bladzijden vol te schrijven met loze woorden... De weg er naar toe was/is minstens even waardevol als het resultaat en eigenlijk is de weg nog niet voltooid.

Het antwoord is een korte overzichtelijke tekst waarin elk woord gewikt en gewogen is. Haalbaar en verstaanbaar. En dit in drie versies:

- Getekende versie door bestuursorgaan
- Light versie, visueel aantrekkelijk om te afficheren en behapbaar te maken voor iedereen in het bedrijf
- Versie voor website en andere media

Nu moet de tekst nog enkele keer heen en weer tussen comité, bestuursorgaan, management, pre-press, communicatie-team, CEO en voorzitter, en de goedgekeurde definitieve ondertekende versie staat binnenkort op onze website (en andere media) te prijken.

(Tipje van de sluier voor VCDO 2022... de opfrissing van de missie is hierdoor in een stroomversnelling gekomen...)

Ryhove
Ambachtsweg 11
9820 Merelbeke

Sector
Maatwerkbedrijf

Aantal deelnames VCDO
5



Cacao fermentatiecentrum



Belfine, het huismerk gedecoreerde gelegenheidsschokolade van ChocDecor, heeft in april 2022 'Route de Cacao' in het dorpje Tigrikro in Ivoorkust opgestart. Op een nieuwe innovatieve manier wordt samengewerkt met alle actoren uit de supply chain van cacao-boer tot ChocDecor. Doordat ChocDecor zorgt voor extra financiële middelen en organisatorische maatregelen rechtstreeks naar en bij de cacao-boer, staat Route de Cacao voor een betere chocoladekwaliteit, een leefbaar inkomen voor de cacao-boer en betere levensomstandigheden door projecten aangaande school voor kinderen, drinkwatervoorziening en gezondheidszorg in Tigrikro.



De bouw van het fermentatiecentrum is het eerste gerealiseerde project: het is point zero en ChocDecor staat aan het startpunt van een prachtige route. Hierdoor moet de cacao-boer de cacao-bonen niet zelf meer fermenteren en drogen op zijn plantage onder wisselende omstandigheden, maar wordt dit voor hem gedaan in een gebouw onder gecontroleerde omstandigheden. Hierdoor heeft hij minder werk en wordt een constante goede cacao-kwaliteit bekomen. Via opleidingen krijgt de cacao-boer kennis van de beste landbouwtechnieken zodat de jaarlijkse oogst 1,6 keer zal verhogen de komende 3 jaar.

ChocDecor
Spieveldstraat 29
9160 Lokeren

Sector
Productie gedecoreerde gelegenheidsschokolade

Aantal deelnames VCDO
2



ArmenTeKort VZW

Naar een samenleving zonder kansarmoede



Mathias Crab van ArmenTeKort neemt de prijs in ontvangst. © Sociale InnovatieFabriek, Radicale Vernieuwers, Frank Toussaint

ArmenTekort wint publieksprijs van Radicale Vernieuwers: "Iedereen kan buddy worden en iets betekenen voor mensen in kansarmoede"

ArmenTeKort won de publieksprijs Radicale Vernieuwers. De prijs is een erkenning voor onze innovatieve aanpak rond maatschappelijke thema's. Het combineren van een behoefte bij mensen die in armoede leven met een behoefte van mensen die niet in armoede leven en dat op een schaalbare manier uit te voeren. Vanuit een strategisch perspectief kan dit best innovatief genoemd worden. Vanzelfsprekend is het de missie van ArmenTeKort, kansarmoede samen leren afschaffen, die aanspreekt. Het combineren van bedrijfsleiders, ondernemingen, werknemers en burgers in het algemeen, rond één specifiek doel voelt eveneens goed aan.

Erkenning is een beetje zoals winst. Het is niet het maatschappelijk doel van de organisatie op zich, maar wel een teken dat die doelstellingen op een efficiënter en effectieve manier aangepakt worden.



ArmenTeKort vzw
Fr. Rooseveltplaats 12, bus 12
2060 Antwerpen

Sector
Sociale sector

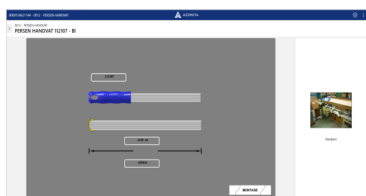
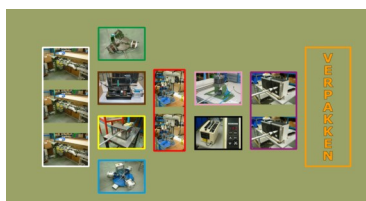
Aantal deelnames VCDO
1





WaaK

Introductie van instructieplatform 'Azumata'



WAAK is een bedrijf van én voor mensen. Onze kerntaak is het creëren van werk voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Wij realiseren dit door taken op te splitsen in eenvoudigere deeltaken. In deze context speelt technologie een essentiële rol. Het is een hulpmiddel dat werk beheersbaarder, efficiënter en makkelijker maakt.

Doorgedreven visualisatie zorgt voor zelfstandig werk

De markt verandert snel en het belang van diversiteit en/of beperktere reeksen neemt toe. Dankzij Azumata kunnen instructies voor de variërende werkopdrachten sneller en vlotter aangemaakt worden. De instructies komen in de juiste vorm en op het juiste moment bij de juiste persoon terecht via scannen van de werkopdracht, de werkpost en van de persoonlijke badge van de medewerker en worden op een PC getoond.

Het platform toont de workflow bijvoorbeeld van een aluminium bezemsteel opgesplitst in de verschillende stappen met bijhorende werkpost en per stap de uit te voeren handelingen. Per stap worden de werkinstructies visueel weergegeven wat de begrijpbaarheid voor de maatwerker vergroot. Deze doorgedreven visualisatie maakt het werk makkelijker en zorgt ervoor dat de maatwerker zelfstandig aan de slag kan gaan, wat leidt tot een grotere werktevredenheid.

WaaK

Heirweg 125
8520 Kuurne

Sector
Maatwerkbedrijf

Aantal deelnames VCDO
5

Win-win voor alle betrokkenen

Het omkaderend personeel profiteert hiervan ook gezien het hen de ruimte biedt om zich meer te focussen op het coachen van de maatwerkers. Azumata illustreert perfect hoe technologie (maat)werk beter kan maken. Doordat iedereen zich meer op zijn kerntaak kan focussen, creëert het platform een win-winsituatie voor alle betrokkenen!





Kontoer

Belevingssite Kontoer



De focus op de Kontoer-site in hartje Turnhout ligt op kwaliteit, duurzaamheid en beleving. Van tweedehands kledingboetiek met retouches atelier tot geefpunt voor kleine herbruikbare spullen en pop-upruimte. Kontoer is heel veelzijdig. Je kan er ook terecht voor verse meeneemgerechten in de foodshop en genieten van lekkers in onze Bistro. Er is altijd iets nieuws te beleven.

Kontoer is daarnaast een opleidingssite. Onze medewerkers staan nog net iets te ver af van de reguliere arbeidsmarkt en krijgen bij ons de kans om opleiding en werken te combineren en hun competenties te versterken. Kortom, Kontoer is een uniek concept met een sterk verhaal en authentiek karakter in de binnenstad van Turnhout.

Kontoer

Korte Gasthuisstraat 40-42
2300 Turnhout

Sector

Horeca en retail

Aantal deelnames VCDO

1



MOWI®



Mowi Belgium nv – site Brugge

Gedeelde opwaardering van zalmreststromen

Mowi Belgium, een visverwerkend bedrijf, sloeg de handen in elkaar met maatwerkbedrijf SOBO, om snijresten van de zalm op te waarderen tot een volwaardig product!

Binnen dit Food Lab project, gecoördineerd door de Circulair Hub Brugge, werd in samenwerking met de VIVES Hogeschool, het maatwerkbedrijf SOBO en Mowi een zalmkroket ontwikkeld. Dit ontwikkelingsproces wordt gedreven door 4 kernvisies: lokaal, sociaal, circulair en innovatief.

Opwaarderen van nevenstromen

Lokale partners zetten zich in voor de korte keten productie van voedingsmiddelen. Dit leidt niet alleen tot een korte keten op vlak van productie en logistiek – Mowi en SOBO hebben immers hun productiebedrijf op minder dan 1 km van elkaar – maar ook op vlak van ingrediënten. De kroket bevat daarnaast nevenstromen van de zalmindustrie, kromme groenten van bij lokale boeren of garnaalkoppen uit vismijn Zeebrugge. De herwaardering van deze ingrediënten draagt bij tot een duurzame en circulaire voedselproductie.

Stimuleren van sociale tewerkstelling

De reguliere economie is in dit project motor voor innovatie binnen een maatwerkbedrijf. Door de zalmkroket te vermarkten voor een zo breed mogelijk publiek, draagt dit bij tot het creëren van bewustmaking bij alle lagen van de bevolking. De productie van de zalmkroket genereert daarnaast sociale tewerkstelling voor mensen met minder kan-

Mowi Belgium nv – site Brugge
Kolvestraat 4
8000 Brugge

Sector
Voedingssector - visnijverheid

Aantal deelnames VCDO
4



Uitwerken van een gezondheid- en welzijnsbeleid



Bij Adient in Assenede bouwen meer dan 600 enthousiaste collega's dagelijks uw autozetel. Dat zijn 600 unieke mensen met elk hun eigen achtergrond en verhaal.

#GezondheidWerkt is ons gezondheid- en welzijnsbeleid waarin we werken aan de duurzaamheid en veerkracht van onze medewerkers. Daarom zetten we elke maand een onderwerp in de kijker binnen één van onze vaste thema's; beweging, voeding, rust en veerkracht.

We benaderen deze onderwerpen op een zo breed mogelijke manier. Zo organiseren we zowel challenges, bedankingen, activiteiten als infosessies. Op die manier wakkeren we de interesse van onze collega's aan en vergroten we hun bewustwording omtrent hun gezondheid.

Een voorbeeld uit de praktijk

In maart focusten we op positiviteit. Om deze maand met een goed gevoel te beginnen deden we mee met de complimentendag waarbij onze collega's elkaar complimentjes konden geven aan de hand van onze Adient-branded complimentenkaarten, gemaakt door onze studenten van UGent. Later bedankten de teambegeleiders hun teamleden met een lekker dessertje naar keuze, verzorgd door onze cateraar Compass Group, dit in het kader van de Employee Appreciation Day.

Ondertussen installeerde onze onderhoudsdienst nieuwe picknickbanken in onze bloemenweide, zodat onze medewerkers tijdens hun (lunch)pauze kunnen genieten van een mooie en rustgevende omgeving. We sloten deze positieve maand af met een infosessie 'Mentaal kapitaal' door 'Better Minds at work' waarbij onze medewerkers met tips & tricks én een boek naar huis gingen om hun eigen veerkracht te versterken en hun geluk en welzijn te verhogen.

Er zijn al tal van onderwerpen aangehaald in #GezondheidWerkt, denk maar aan bewegen, levenslang leren, ontspannen, ergonomie, rookstop, mobiliteit... Omdat we ook belang hechten aan de noden van onze medewerkers, lanceerden we eind 2021 een poll zodat ze samen met ons de toekomstige onderwerpen konden bepalen.

Adient Belgium BV
Paul Christiaenstraat 1
9960 Assenede

Sector
Productie autozetels

Aantal deelnames VCDO
2



Bekina NV

Medische check-up 47+ werknemers

In het kader van BRAVO hebben we in 2021 samen met onze partner Securex een medische check-up aangeboden aan alle 47-plussers binnen Bekina. Dit geeft de deelnemers een duidelijk beeld van hun gezondheid en wanneer nodig een signaal om een gezondere weg in te slaan.

In de Securex trailer, die plaats had genomen op onze bedrijventerreinen, mochten 28 medewerkers om beurt op consultatie bij een arts voor diverse klinische onderzoeken en mochten ze aansluitend het beste van zichzelf geven tijdens een fietsproef.

Een medische check-up bevat volgende elementen:

- Anamnese: overlopen van een vooraf ingevulde medische vragenlijst
- Opnemen van enkele parameters (gewicht, BMI, vetpercentage, bloeddruk,...)
- Een gezond ontbijt na het afnemen van het bloedstaal
- Een korte bespreking van de algemene toestand met de betrokken arts
- Een algemeen klinisch onderzoek (auscultatie hart en longen)
- Een cardiologisch onderzoek in rust
- Oogtest en tonometrie
- Test van de longinhoud
- Een maximale inspanningsproef (fietsproef) met oplopende wattage en cardiologisch onderzoek tijdens de proef



Bekina NV
Berchemstraat 124
9690 Kluisbergen

Sector

fabrikant van polyurethaan laarzen, kunststof spuitgietstukken, rubbermengsels en zwelbare afdichtingen voor beton

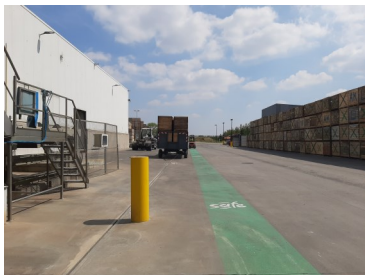
Aantal deelnames VCDO

5





We preserve nature's gifts



Ardo

Intern verkeersplan

Eind 2020 werd een nieuwe werkgroep opgericht rond veiligheid op de site en meer specifiek rond het intern verkeer: denk aan heftrucks, vrachtwagens, voetgangers, bestelwagens van externe leveranciers,... die elkaar elke dag kruisen op de site. De werkgroep dacht na over de pijnpunten op de site en hoe dit veiliger kan. Het bleek al snel dat dit geen project was voor een kleine werkgroep, maar dat het nodig was om de volledige fabriek en de mensen op de werkvloer hierbij te betrekken.

Interdisciplinaire en 'afdelingsoverstijgende' inzichten

Per afdeling werd een aparte werkgroep samengesteld met verschillende medewerkers, zoals managers, teamleiders en arbeiders. Zo werden de juiste meningen en inzichten verzameld en werd een draagvlak in alle lagen van de onderneming gecreëerd. Elke werkgroep kreeg de tijd en middelen om hun 'plan' op te stellen. Daarna werden alle plannen samengelegd, met als resultaat een compleet intern verkeersplan dat over meerdere jaren zal uitgevoerd worden.

Specifiek werd nagedacht over het maximaal scheiden van het verkeer en de voetgangers. Een belangrijke realisatie waren de Safe-wandelpaden, namelijk wandelpaden op de site waarop personen zonder werkkledij mogen wandelen. Dit is vooral gericht naar externe bezoekers en medewerkers van de kantoren die minder vaak aanwezig zijn op de werkvloer. Alle andere paden zijn wandelpaden voor gebruikers in volledige werkkledij. De medewerkers op deze paden zijn personen die vaak of altijd aanwezig zijn op de werkvloer en geacht worden de gevaren te kennen en alert te zijn voor rollend materiaal.

Het primaire doel van dit project is vooral om de veiligheid op het werk verbeteren. Daarbij is het van belang om de veiligheidsboodschap extra belichten, want staat het buiten kijf dat iedereen elke dag gezond en wel terug naar huis kan!

Ardo
Wezestraat 61
8850 Ardoe

Sector
Voeding

Aantal deelnames VCDO
5





Veurne Snack Foods

Smiles Week

Veurne Snack Foods, producent van onder andere Doritos, organiseerde een 'Smiles week' om het geestelijk welzijn medewerkers te bevorderen.

Voor de Smiles Week werden verschillende acties opgezet voor het behalen van smiles/glimlachen op gezicht van onze werknemers:

- Smiles week Cupcake contest
- Star and Galaxy Award Winner: beloning voor mooie prestatie van een collega.
- Smiles live Webinar
- Inspirational session with Meik Wiking
- Inspirational session with Elke Geraerts on resilience
- Smiles (complimentjes) gedeeld tijdens smiles week.

Daarnaast werden in de fabrieken potjes gezet met kaartjes waarop allerlei openingsvragen stonden om tijdens een stil moment in de pauze aan je collega te vragen. Daaruit ontstond altijd een leuk gesprek.

Tot slot konden de collega's zich tijdens de Smiles Week laten vereeuwigen als cartoon. Als je daarvan niet gaat glimlachen, toch?

Veurne Snack Foods
Albert I laan 33
8630 Veurne

Sector
Voeding

Aantal deelnames VCDO
5



Prefaco nv

Psychosociaal welzijn medewerkers prefabafdelingen

In onze beide prefabafdelingen werd door Mensura een bevraging gedaan naar het psychosociale welzijn van onze medewerkers.

Onze medewerkers zijn immers het belangrijkste kapitaal van ons bedrijf en als werkgever zijn we medeverantwoordelijk voor hun welzijn. Zich niet goed voelen op het werk is een belangrijke oorzaak van uitval.

Via individuele interviews werden anoniem volgende thema's bevestigd :

- mijn job
- mijn arbeidsvoorwaarden
- mijn werkplek
- mijn collega's en leidinggevende

Hieruit kwamen een heleboel positieve punten naar voor, maar ook een voldoende aantal werkpunten.

Via een presentatie werd dit resultaat toegelicht aan alle betrokken werknemers.

Er werd een actieplan opgesteld rond standaardisatie en communicatie. Door hier samen als team aan te werken kunnen we deze werkpunten overwinnen.



Prefaco nv
Hoeksken 5a
9280 Lebbeke

Sector
Productie van betonelementen

Aantal deelnames VCDO/Milieucharter
10



Werken met solventen: distributie, wasmachine en destillator



Door de verwezenlijking van dit project is de drukafdeling gemoderniseerd naar de huidige stand van techniek en klaar voor een mooie toekomst.

Onze actie bestaat uit 3 grote onderdelen:

1. **Automatisatie van de solventdistributie**
Voorheen werden solventen aangeleverd in vaten van 200 liter (40-tal per week). Er waren veel handelingen nodig om de solventen van de vrachtwagen tot in de drukpersen te brengen. Vervuild solvent diende ook manueel afgelaten te worden in vaten of emmers en dan te worden weggebracht. Het eerste deel van het project omvat de installatie van een ondergrondse solventtank met een inhoud van 25 m³. Van de tank lopen vaste leidingen naar de drukpersen, de wasmachine en de inktmenginstallatie. Van de drukpersen en wasmachine lopen ook vaste retourleidingen naar de destillator. Hierdoor zijn veel minder handelingen nodig.
2. **Automatische wasmachine**
Voorheen werden veel onderdelen manueel gepoetst. Voor grotere onderdelen werd een dompelspoelbak gebruikt. Dit was tijdrovend en met veel blootstelling aan solventen. Door de installatie van een automatische wasmachine is veel minder manueel poetswerk noodzakelijk. Deze installatie is volledig gesloten waardoor er nagenoeg geen blootstelling meer is bij deze activiteit.
3. **Destillatie van vervuild solvent**
Voorheen werd dit afgelaten in vaten en emmers en afgevoerd voor verwerking. Door de installatie van een destillator wordt nu al het vervuild solvent zelf gedestilleerd en opnieuw in het proces ingezet. Dit betekent een grote besparing op vlak van nieuw solvent. Op jaarbasis gaat dit over ca. 40 ton.

Deze actie biedt op veel vlakken verbetering:

- Gezondheid: minder ergonomische belasting en minder blootstelling aan solventen.
- Efficiëntie: tijdswinst zorgt voor een betere efficiëntie.
- Milieu: hergebruik van vervuilde solventen

Berry bpi Zele
Zevensterrestraat 10
9240 Zele

Sector

Productie van silagefolie en bedrukken van folie voor diepvries- en drankverpakkingen

Aantal deelnames VCDO

3



Milliken Europe bv

Sensibilisering rond grensoverschrijdend gedrag

Milliken heeft een informatiesessies gehouden rond grensoverschrijdend gedrag waarbij zowel medewerkers uit de productie als uit de administratie werden uitgenodigd.

Er is een flyer ontworpen die aan alle personeelsleden is uitgedeeld en kan worden geraadpleegd als naslagwerk.

Deze actie heeft reeds als gevolg dat bij de vertrouwenspersoon een aantal mensen zijn komen aankloppen met gerichte vragen.



Milliken Europe bv

Ham 24

9000 Gent

Sector

Versterkingsweesel voor rubberindustrie

Aantal deelnames VCDO/Milieucharter

21



Vercom Belgium

Ons 'oude' magazijn kreeg een beveiligingsupdate en werd uitgebreid



Vercom heeft een bestaand — en dus niet zelf gebouwd — magazijn betrokken toen het nog één magazijnier in dienst had. We zijn in de loop van 2021 van één naar drie magazijniers gegaan en daarbij aansluitend naar drie heftrucks.

Het magazijn had dus nood aan een update naar aanleiding van deze groei. Vooral het ontbreken van een borstwering aan beide laadkades was een gevaarlijke situatie. Er werd budget vrijgemaakt om de veiligheid te optimaliseren.

De volgende stap is een intern verkeersplan opstellen en blue lights op onze tweedehands heftrucks installeren. We willen onze medewerkers een veilige werkomgeving aanbieden, de magazijniers hebben tenslotte een veiligheidsfunctie. We plannen dit verder te optimaliseren in 2022 en 2023 in samenspraak met het personeel.

Vercom Belgium
Brugse Steenweg 224
9990 Maldegem

Sector
Verpakkingsindustrie

Aantal deelnames VCDO
1



coffeeRoots NV

Aanstelling van een CHO voor samenhang en welzijn



We zouden niet het eerste familiebedrijf zijn waar de transitie naar een volgende generatie nefast wordt voor haar voortbestaan. Elke overgang in bedrijfsleiding laat zijn sporen na in de bedrijfscultuur; bij een KMO is dit nog meer uitgesproken. Cultuur wordt vaak omschreven als 'the way we do things around here.'

Chief Happiness Officer

In een overgangsfase, echter, mag de focus niet op het verleden liggen. De focus ligt dan best op 'the way we will be doing things (differently) around here.' Dit kan confronterend werken. Psychologisch weegt zo'n traject binnen een organisatie. Professionele begeleiding is in zulke fase onmisbaar. Een gewichtige spil in het vorm geven aan de nieuwe cultuur van coffeeRoots, en het brengen van 'rust' in tijden van transformatie, lag in de aanstelling van Kris, onze hoogst eigen Chief Happiness Officer.

"Op organisatie niveau kwam dit neer op een traject rond het vertalen van de missie, visie en strategie om zo tot een helder DNA te komen waarop alle medewerkers zich gezamenlijk kunnen afstemmen. Vanuit communicatie, psychosociale analyses, employer branding en recruitment werd hier onder andere vorm aan gegeven. Einddoel: alle neuzen (& neusjes) in dezelfde richting :)" aldus Kris vanuit zijn nieuwe functie.

coffeeRoots NV
Kasteleinsstraat 19
9150 Kruibeke

Sector
Voedingsindustrie

Aantal deelnames VCDO
1





John Bean Technologies NV

Employee Assistance Program

Het begeleidingsprogramma voor medewerkers van JBT

Medewerkers kunnen 24/7 telefonisch en online terecht bij een team van ervaren consultants om hulp te krijgen voor uiteenlopende problemen van het leven en stressfactoren, waaronder relatieproblemen, conflicten en veranderingen op het werk, opvoedings- en familiekwesaties, stress, angst en depressie, steun bij ouderenzorg evenals juridische en financiële kwesties.

Elke medewerker heeft jaarlijks recht op 5 persoonlijke consultaties per onderwerp, in alle vertrouwen (persoonlijke gegevens worden nooit zonder toestemming met de werkgever of anderen gedeeld).

Daarnaast organiseren we open sessies in functie van actuele onderwerpen, bijvoorbeeld in het voorjaar van 2022 een sessie "Bouw je veerkracht op" om tegemoet te komen aan zorgen n.a.v. de oorlog in Oekraïne, inflatie, enz.

**Van buiten rustig en beheerst.
Van binnen voelt u zich anders.**

U probeert omhoog te komen, hoe u zich ook voelt. Maar vaak spelen er van binnen allerlei emoties. Op dergelijke momenten kan het ondersteuningsprogramma voor werknemers hulp bieden. Het is een persoonlijke ondersteuningsdienst die u niet alleen kan helpen. Met een beetje steun kan de ander die u het best wilt helpen beter weergeven hoe u zich werkelijk voelt.

Maak gebruik van het ondersteuningsprogramma voor werknemers.
24/7. Vertrouwelijk. Gratis.

OPTUM

John Bean Technologies NV
Breedstraat 3
9100 Sint-Niklaas

Sector
Machinebouw

Aantal deelnames VCDO
1



Integratie van duurzaamheid in de bedrijfsvoering met toepassing van het SDG-wiel

Vanuit de strategie integreert FARYS duurzaamheid in zijn bedrijfsvoering. Het referentiekader zijn de SDG's waarrond verschillende teams/divisies samenwerken zodat de domein overschrijdende duurzame doelstellingen worden bereikt.

Het SDG wiel is een tool, waarbij een impactanalyse van projecten visueel voorgesteld wordt. Per project wordt zowel de positieve en negatieve impact per SDG bepaald via een objectieve gestandaardiseerde tool. Vanuit deze evaluatie worden ook mogelijke opportuniteiten/acties voorgesteld.

Het duurzaam denken uit zich ook in de toekomstgerichte opvatting van het zwembadcomplex Brigitte Becue. Binnen éénzelfde basisopbouw werden zowel een zwembad als woningen ingericht.

Het gebouw is niet enkel gericht op de noden van vandaag maar is ook aangepast aan de noden van morgen. Dit zwembadcomplex is uitgerust met de nieuwste technieken en is een voorbeeld van duurzaamheid:

- Verregaande isolatiemaatregelen en een compact bouwvolume beperken het energieverbruik
- Hergebruik van leiding- en regenwater en de toepassing van waterbesparend sanitair beperken het watergebruik en energieverlies
- Toepassen van de nieuwste zoutelektrolysetechnieken om de waterkwaliteit op orde te houden
- Geen chloor en zuur meer nodig
- Gebruik van zonnepanelen voor het lokale gebruik van energie
- Gebruik van een rolluik na sluitingstijd om warmteverlies en waterverdamping te beperken

FARYS

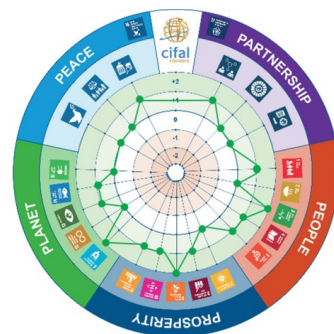
Stropstraat 1
9000 Gent

Sector

Integraal waterbeheer

Aantal deelnames VCDO/Milieucharter
11

SDG's	Sterke (project)punten
+ 3 GOEDE GEZONDHEID EN WELZIJN	Sportief en recreatief zwembad voor een brede doelgroep: 50-meter bad, glijbaan, klimwand, watervallen, whirlpool, sauna,...
+ 6 SCHOON WATER EN SANITAIR	Hergebruik van leiding- en regenwater Gebruik van zoutelektrolysetechnieken, d.w.z. geen zuur en geen chloorbleekloog
+ 9 INDUSTRIË, INNOVATIE EN INFRASTRUCTUUR	Het nieuwe zwembadcomplex is uitgerust met de innovatieve technieken en een voorbeeld van duurzaamheid
- 2 GOEDE VOEDING	Mogelijke (project)opportuniteiten Aanbod van voeding/drank in de kantine fair trade/ecologisch?
- 5 GELIJKHEID	HRM acties naar gendergelijkheid en gelijkheid aan kansen. Zwembad draagt naam van een vrouw
- 12 GOEDE CONSUMPTIE	De oude site is gesloten en er is een nieuw gebouw gezet voor dit zwembad op een andere plaats.



Kamer van
Koophandel
Oost-
Vlaanderen

New HQ & OFFICE Showroom



Beddeleem is klasse 8-totaalinrichter en als groeiend bedrijf hadden we nood aan extra kantoorruimte. Gelukkig werd bij de bouw in 2002 vooruitgedacht en was de structuur voorzien om later een extra verdieping toe te voegen. Na een werkplekstudie werd duidelijk dat de *New Way of Working (NWOW)* voor ons de beste optie was. De extra verdieping op ons hoofdkantoor werd ingericht met ruime vergaderzalen en showroom.

NWOW zet in op activity based working. Hiervoor creëerden we flexplekken in combinatie met war rooms, coworking spaces, phonebooths, concentration booths, coffee corners en informele vergaderruimtes. Het vraagt een nieuwe manier van werken en zorgt voor extra dynamiek tussen de werknemers.

Totaalafwerking

Vanzelfsprekend verwerkten we als fabrikant onze producten in het nieuwe design. Zo kozen we voor klimaatplafonds en eilanden voor verwarming en koeling, LED-verlichting, lockers, opslagruimten, enz.

Voor alle bureautafels werden zit- en stamogelijkheden voorzien. Met onze flexibele systeemwanden als tussenwanden denken we opnieuw futureproof aan de toekomstige uitbreidingsmogelijkheden of noden van ons bedrijf.

De kantoorverdiepingen, met elk hun unieke stijl, vormen in combinatie met onze nieuwe showroom de ideale plek om onze klanten te inspireren en kennis te laten maken met ons als onafhankelijke totaalinrichter.

Beddeleem NV
Venecoweg 14A
9810 Nazareth

Sector

Algemene bouwonderneming, gespecialiseerd in de totaalafwerking van kantoorgebouwen/
Producent-plaatser van systeemwanden, klimaatplafonds, deurgehelen en projectmeubilair

Aantal deelnames VCDO

1

Ergonomie op de werkvloer verbeteren



Het project BexcoFit werd gelanceerd om uitval door lage rug - en nekklachten te verminderen en preventief te werken op het splits-proces, dat een aanzienlijk risico op rugklachten inhoudt vanwege langdurig staand werk. Hiervoor werd Springbok Coaching onder de arm genomen.

Ze startten met een diepgaande analyse van de houdingen en bewegingen die worden uitgevoerd tijdens de activiteit. Daarna werden de werknemers individueel gescreend en kregen ze persoonlijk advies over hun werkhouding.

Uit deze analyse en screenings werden een reeks van gerichte stretch- en spierversterkende oefeningen voorgesteld die dagelijks kunnen worden ingelast, zo heeft elke shift 2 x 10 min. beweegpauze. De oefeningen die in deze 10 min. aan bod komen worden eerst door de beweegcoach aangeleerd in een langere sessie van 45 min.

Het voltallige management nam deel aan de eerste beweegsessie op de werkvloer met coach Sofie en daarna werden de dagelijkse beweegpauzes geïntroduceerd met een filmpje, dat via een beeldscherm wordt afgespeeld op vaste tijdstippen. Maandelijks doen we nog een beweegsessie van 45 min. op de werkvloer met coach Sofie.

BexcoFit werd enthousiast onthaald bij de medewerkers en loopt nu reeds een 3-tal maanden. Het draagt alvast positief bij aan de groepssfeer en de eerste trend toont reeds een positief resultaat.

Bexco

Industriepark Zwaarveld 25

9220 Hamme

Sector

Productie van kunststof touwen

Aantal deelnames VCDO

1



Plan International België

Equal Rights Run 2022

Sinds 2019 werkt Plan International België samen met de Allianz Memorial Van Damme. We organiseren de 100m Equal Rights Run waarbij 8 bedrijven ons sponsoren voor een baan op de piste. Zo krijgen collega's de kans om hun moment of fame te krijgen op deze historische atletiek avond.



Dit jaar gaven BDO, Delaware, Care BV, Euroclear, Teamleader, Pareto, KYOCERA en FINN het beste van zichzelf in het Koning Boudewijnstadion. Pim Eggermont van Teamleader won de wedstrijd en werd in de bloemetjes gezet.

Allianz Memorial Van Damme

Het gesponsorde geld gaat rechtstreeks naar sportprojecten in onze partnerlanden. Want wij geloven dat sport een katalysator is voor gendergelijkheid (SDG 5). Het is een manier om gendernormen in vraag te stellen en ze te veranderen.

Door onze goede samenwerking met de Memorial en onze sponsors, kunnen we meisjes over de hele wereld kansen bieden voor een betere toekomst. Dit is ook voor de bedrijven een heel interessante insteek om hun personeelsleden en externe partners te betrekken in dit verhaal en zo tegelijkertijd in te zetten op SDG 3 (wellbeing) en SDG 5 (Gender Equality).

Plan International België

Ravenstein Galerij 3B5

1000 Brussel

Sector

NGO

Aantal deelnames VCDO

2



Aankoop 10 elektrische werktafels die in hoogte verstelbaar zijn



Als maatwerkbedrijf streeft Trianval naar werk op maat. Deze doelstelling beoogt niet enkel de match tussen jobinhoud en jobvaardigheden, maar ook de fysieke en mentale gezondheid van onze medewerkers. Ergonomie wordt daarom steeds als een belangrijke parameter meegenomen in onze dagelijkse werking en investeringsbeleid.

De vraag naar elektrische werktafels die in hoogte verstelbaar zijn, kwam vanuit de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk van Trianval. Om de inzetbaarheid te meten, werden er eerst 2 werktafels aangekocht als test. Na een positief advies van de preventieadviseurs, productie en vooral onze medewerkers werden nog 8 tafels extra besteld.

De tafels worden voornamelijk ingezet op individuele werkposten in de afdeling van de houtbewerking, de elektromontage en de algemene verpakking.

In het verleden werden reeds in hoogte verstelbare tafelpoten gebruikt in Trianval, maar deze moesten manueel geïnstalleerd worden. Nu kan de gewenste hoogte gekozen worden met één druk op de knop.

We stellen vast dat de medewerkers die de tafels gebruiken een meer gevarieerde werkhouding aannemen en zelf tevreden zijn over deze aankoop. Afhankelijk van de noden en inzetbaarheid zullen er volgende jaren nog extra tafels aangekocht worden.

Trianval vzw
Biezeweg 8
9230 Wetteren

Sector
Maatwerkbedrijf

Aantal deelnames VCDO/Milieucharter
7

Inzetten specifieke tools om welzijn medewerkers (ergonomie) te verbeteren



In onze logistieke omgeving wil Honda inzetten op ergonomische werkomstandigheden voor onze medewerkers. Waarbij ook het gebruik van materialen en grondstoffen niet uit het oog verloren wordt.

In onze magazijnen dienen veel goederen met stretchfolie omwikkeld te worden. Vroeger gebeurde dit hoofdzakelijk handmatig. Er werden na een succesvolle testperiode, 8 'lite wrappers' aangekocht.

Met deze tool kan de medewerker met 1 hand en vooruitlopend de stretchfolie aanbrengen. Dit is een veiligere en ergonomische betere houding. Door het gelijkmatig aanbrengen wordt ook minder folie gebruikt om eenzelfde stapeling te omwikkelen. Zo wordt verspilling van materialen voorkomen.

Bijkomend gebruiken we nu een modulair buis constructiesysteem om karren op maat te maken. Vroeger werden deze in metaal gelast. Door het modulaire systeem kunnen eenvoudig aanpassingen gebeuren, en voorkomen we dat er afval ontstaat. De buizen en koppelstukken kunnen hergebruikt worden.

In samenwerking met onze ergonoom worden karren en andere toepassingen uitgetekend en geconstrueerd om de dagelijkse taken van de medewerkers te verbeteren op vlak van ergonomie.

Honda Motor Europe Logistics nv Site Gent
Langerbruggestraat 104
9000 Gent

Sector

Het gecentraliseerde beheer en controle van alle logistieke operaties in Europa, Afrika en het Midden-Oosten, voor alle Honda-producten en hun wisselstukken en de ontwikkeling en beheer van informaticasystemen

Aantal deelnames VCDO/Milieucharter
23





't Veer vzw

p/meter maakt werken als thuiskomen

“Een duurzame tewerkstelling begint met een warm onthaal dat ervoor zorgt dat nieuwe medewerkers sneller ingewerkt en geïntegreerd zijn in de organisatie.” Aldus 't Veer. Om dat verder in de praktijk te zetten, lanceerden ze een revisie van hun p/meterbeleid.

Het bestaande onthaalproces werd geformaliseerd per statuut zodat alle nieuwe medewerkers over dezelfde informatie beschikken. Het onthaal wordt ook multidisciplinair georganiseerd met betrokkenheid van heel wat medewerkers, wat de integratie in de onderneming bevordert.

Zo werden de onthaalbrochure en de presentaties over de verschillende diensten in een volledig nieuw kleedje gestoken.

Er ging ook bijzondere aandacht naar het peter/meterschap. Het gaat immers om een wettelijke verplichting die je op maat van je onderneming kan invullen. 't Veer werkte een mini-project hiervoor uit en brachten mensen samen uit diverse diensten om na te denken over enkele cruciale vragen:

- Wat is voor ons een peter of een meter?
- Welke competenties/vaardigheden en/of kennis dient een peter of meter te hebben?
- Wie kan allemaal peter of meter zijn? Bepalen we dit er functie? Of kijken we naar competenties per individu?
- Wat verwachten we van een peter of een meter? Wat is zijn of haar rol? Wat zijn de taken?

Eens vast stond wie peter of meter zal zijn, werkten ze een checklist uit met alle taken van die peter of meter. Zo krijgt iedereen dezelfde info, en vergeet de peter/meter niets.

't Veer streefde naar een KPI van 100% perfect uitgevoerde peter/meterschappen. Het bedrijf is nu 8 maanden bezig met het nieuwe onthaalbeleid en halen een score van 93%.

Enkele zaken zijn ondertussen verder op punt gezet, en dit vanuit ons gedachtengoed om continu te verbeteren en te optimaliseren.

In de nabije toekomst hopen ze met de hulp van het e-Learning Platform het proces nog verder te verfijnen.

't Veer vzw
Industrielaan 32
8930 Menen

Sector
Maatwerk bedrijf

Aantal deelnames VCDO
5



Hanssens Catering

Cateringbedrijf zet in op educatieve bezoeken voor scholen

Hanssens Catering, een familiaal cateringbedrijf, heeft het haar missie gemaakt om duurzame en gezonde maaltijden te voorzien voor de Vlaamse en Brusselse scholen. Gezien hun doelgroep willen ze ook de educatieve kaart trekken binnen hun bedrijfswerking. Met de verhuis naar een nieuwe en ruimere vestiging leent de aankleding van de bezoekersgang zich perfect tot deze taak.

Educatief bezoek in onze keuken

“We ontvangen leerlingen van het 5^e en 6^e leerjaar in onze keuken. We leren hen kennismaken met onze keuken en tonen hen hoe we vers, lokaal en duurzaam werken. Ze zien alles, gaande van hoe de verse groenten worden versneden, hoe de vleesbereidingen worden gemaakt en hoe we op een professionele wijze koken.”, aldus Anthon Hanssens.

Naast de eigenlijke werking van het bedrijf leren kennen, is er ook de mogelijkheid om spelenderwijs dieper in te gaan op relevante thema's zoals voeding, duurzaamheid en gezondheid. “Zo zien wij alvast wie de toekomstige chef-koks zullen zijn!”

Hanssens Catering
Ambachtenlaan 2
8560 Wevelgem

Sector
Catering

Aantal deelnames VCDO
4

IN2STEM – Inzetten voor meer STEM op school

Antea Group ontwerpt samen met het OLVC-Plus een schoolproject rond de klimaatbestendige stad in een STEM-jasje.

In 2021 stapte Antea Group in het IN2STEM traject van VOKA om samen met een middelbare school een STEM curriculum uit te werken. Het doel is om al de STEM vakken (Science, Technology, Engineering en Mathematics) te combineren in één heus ingenieursvak, met 'klimaatbestendige stad' als onderwerp. Gezien Antea Group's functie als adviesbureau en klimaatgids, werden we gematcht met de ASO school, het Onze-Lieve-Vrouwecollege plus uit hartje Antwerpen.

Er is momenteel een groot tekort aan STEM-profielen voor de huidige en toekomstige arbeidsmarkt. Met zicht op de komende pensioneringsgolven in de industriële sector, de geplande investeringen in het havengebied en de groei van de bedrijven, zal dit tekort enkel toenemen. Om aan de opdracht te kunnen voldoen heeft de industrie een grote nood aan jong talent. Door deel te nemen aan het project, neemt Antea Group deel aan een lerend netwerk van scholen en bedrijven om het STEM-talent in onze regio te versterken.

Vanuit het OLVC-Plus kwam de interesse om te werken rond de klimaatproblematiek in Vlaanderen. We vernauwden de scope als snel naar waterproblematiek, omwille van de toen recent gebeurde overstromingen van juli 2021. Tijdens een brainstormsessie kwamen we tot het idee om te werken rond infiltratie, watercaptatie en een momenteel veel besproken en gepromote maatregel: ontharding.

Antea Group ondersteunde de STEM leerkracht van het OLVC-Plus met de ontwikkeling van een leerplan en project rond het centrale onderwerp ontharding voor de 2e graad. De inhoud gaat van 'wat is klimaatverandering?', de oorzaken en gevolgen, tot meer specifiek wateroverlast en mogelijke manieren om dit te voorkomen onder de noemer 'klimaatadaptatie'. Zodoende worden verscheidene onderwerpen aangesneden die de verschillende STEM vakken raken en samenbrengen tot een concreet probleem waarvoor een oplossing wordt ontwikkeld.

Dit geeft de leerlingen een engagerend project om rond te werken, en een kijk in hoe een bedrijf als Antea Group werkt richting oplossingen om klanten te gidsen naar een betere toekomst.



Antea Group
Roderveldlaan 1
2600 Antwerpen

Sector
Ingenieursbureau

Aantal deelnames VCDO
5

SVK nv

Blijven inzetten op een coachende leiderschapsstijl



Ondersteunend, inclusief leiderschap als cruciale schakel in een duurzaam HR-beleid.

Bij SVK zetten we volop in op duurzame loopbanen geflankeerd door een duurzaam HR-beleid. Cruciale schakels in de praktijk brengen hiervan zijn onze leidinggevenden.

De voorbije jaren hebben we dan ook al heel wat tijd en middelen geïnvesteerd in leiderschapsontwikkeling. Doordat we recent wat verschuivingen hadden in ons leidinggevend personeel, hebben we besloten om een nieuw opleidingstraject te voorzien.

In een eerste fase hebben we de verwachtingen tgo ieder leidinggevend niveau geactualiseerd nav de vernieuwde missie en bedrijfsstrategie.

Daarna zijn we op zoek gegaan naar een externe opleidingspartner die onze visie deelt omtrent ondersteunend en inclusief leiderschap.

Uiteindelijk zijn we van start gegaan met de opleiding. In deze 5 sessies kregen de teamleaders een stukje theorie en duiding, maar werd vooral heel veel inge oefend. Na elke sessie distilleerden ze hun persoonlijke leer- en actiepunten.

Die leer- en actiepunten waren de basis voor de individuele coaching.

SVK nv
Aerschotstraat 114
9100 Sint-Niklaas

Sector

Bouwsector – Vervaardigen van producten van vezelcement

Aantal deelnames VCDO

1

Schoolpakket 'Duurzame energie tot in de klas' ondersteunt het basis- en secundair onderwijs

Binnen onze CSR-strategie is 'Learning, development and education' een belangrijk focusgebied. Opleiding en ontwikkeling van onze eigen medewerkers is uiteraard een basisvoorwaarde voor groei van ons bedrijf.

Maar we beschouwen het ook als onze maatschappelijke rol de onderwijswereld te ondersteunen bij hun opdracht. We hebben hierin een jarenlange traditie onder de vorm van stages, begeleiding van eindwerken, enz.

Binnen Jan De Nul verleggen we echter graag onze grenzen en gingen we de uitdaging aan om een lespakket uit te werken voor 10-14-jarigen rond de energietransitie en de rol van Jan De Nul en zijn medewerkers daarbij. Hoe bouw je een turbine op volle zee en hoe krijg je die opgewekte elektriciteit aan land? Wie werkt er allemaal aan mee en wat is er zo indrukwekkend aan deze projecten? We ontwikkelden een lespakket waarmee elke medewerker aan de slag kan gaan in de klas van zijn (klein)kinderen, bevriende leerkracht, enz. Het pakket bestaat uit een gedetailleerde lesvoorbereiding en heel wat educatief materiaal.

Of dit initiatief enthousiast onthaald werd? Op 3 maanden tijd werden meer dan 1000 leerlingen bereikt tijdens meer dan 40 gastlessen. Zowel leerkracht, leerling als gastdocent blikken unaniem terug op een meer dan geslaagd initiatief dat ongetwijfeld een vervolg krijgt.

Jan De Nul NV
Tragel 60
9308 Hofstade - Aalst

Sector
Grond- en sedimentverwerking

Aantal deelnames VCDO
5



TotalEnergies Marketing Belgium
Operating Center Ertvelde

Victor Buyck Steel Construction Afdeling Eeklo

Werknemers flexibel inzetten en opleiden

VBSC situeert zich in de projecten business, waar we te maken hebben met relatief weinig volume (een paar lopende projecten op hetzelfde moment), maar met een bijzonder hoge graad aan variatie tussen de projecten. Elke constructie is uniek en doorkruist gelijktijdig andere projecten binnen een beperkte ruimte.

Om het rendement en de werkcontinuïteit stabiel te houden, dient men creatief te zijn op alle operationele niveaus: een goede voorbereiding plus planning en een tijdige oplevering van informatie en materiaal zijn essentieel. Het gepast inzetten van resources is een continue uitdaging om te beletten dat mensen zonder werk komen te zitten.

Daarom hebben we een “flexibiliteitsmatrix” of “vaardigheidsmatrix” uitgewerkt, die alle benodigde als beschikbare vaardigheden en expertiselevels in kaart brengt. Deze lijst is zo opgemaakt dat ze gekoppeld wordt aan een trainingsplan en aan onze “resource”-planningstool. Verdere integratie in ons ERP-systeem zal ook toelaten om alle nodige resource-certificaten te koppelen en te beheren, alsook om een opleidingstraject op langere termijn in kaart te brengen.

Hierbij staan ook andere 21ste-eeuwse vaardigheden centraal waarbij de focus ligt op digitale geletterdheid en het uitbouwen van essentiële sociale vaardigheden. Onze leidinggevendenden krijgen bijvoorbeeld een extra training rond verbindend communiceren en situationeel leiderschap. Dit is tevens in het belang van de persoonlijke loopbaan van onze werknemers.

Met steun van het ESF willen we de leerbereidheid van onze medewerkers stimuleren in de verschillende transformaties die heden lopen.

Victor Buyck Steel Construction

Afdeling Eeklo

Pokmoere 4

9900 Eeklo

Sector

Vervaardigen van metalen constructiedelen of delen ervan

Aantal deelnames VCDO/Milieucharter

12

Beaulieu
International
Group



Yarns

B.I.G. Yarns

B.I.G. Yarns communiceert positief over de duurzame acties van het bedrijf

Meedoen is belangrijker dan winnen

Er werd een echt SDG-spel gecreëerd en gelanceerd om de VN SDG's aan alle werknemers uit te leggen en hen te laten zien hoe ze in ons bedrijf in de praktijk worden gebracht. Het officiële SDG-spel lag aan de basis voor het huidige spel bij B.I.G. Yarns. Het maandelijks spel rond een SDG-thema zorgt voor sensibilisering.

Door middel van een toegankelijk spel krijgt iedereen de kans om op een creatieve en leuke manier te leren en stap voor stap inzicht te krijgen in elk belangrijk onderwerp.

De spelers worden elke maand uitgedaagd om aan het spel deel te nemen en hierover na te denken. Het is een uitstekend uitgangspunt om met collega's samen te werken om de SDG's tot een gemeenschappelijke taal te maken.

De leergierigheid en de bewustwording van duurzaam ondernemen wordt versterkt door deze initiatieven van onze preventiedienst in België en Frankrijk.

Dankzij de enthousiaste feedback van collega's zijn deze acties verlengd tot 2022. Het aantal deelnemers aan de wedstrijden nam ook toe, naarmate de mensen er onderling over in gesprek raakten en het principe 'meedoen is belangrijker dan winnen' aan betekenis won.



B.I.G. Yarns

Ooigemstraat 2B

8710 Komen (BE)

Comines (FR)

Sector

Textielproductiebedrijf-garen

Aantal deelnames VCDO

2



Inzetten op een duurzaam HR-beleid



Door het aantrekken van gemotiveerde en hoogopgeleide medewerkers via ons HR-beleid of via samenwerkingsverbanden met scholen en universiteiten zoals bijvoorbeeld het geven van gast-colleges en begeleiding van eindwerken en stages, geeft ons dit de mogelijkheid om een beter gestructureerde loopbaanontwikkeling en talentenbeleid te voeren.

We spelen hier sterk in op de competenties en interesses van de medewerker. Er wordt intern eerst een brede basisopleiding gegeven om vervolgens te werken naar een aantal specifieke specialisaties.

Via onze competentietabel kan elke medewerker namelijk zelf aangeven welke specifieke takken van accountancy, fiscaliteit of business solutions hen het meest aanspreekt. Heeft men een keuze gemaakt, dan wordt deze via interne of externe opleidingen verder ontwikkeld.

Op deze manier hebben wij alle nodige kennis in huis en kunnen wij onze klanten een breed aanbod specialisaties aanbieden. Het zorgt er daarnaast ook voor dat we klaar zijn om de snel veranderende wereld van de accountancy en fiscaliteit op te volgen. Wij zijn dan ook "Voordenkers voor uw onderneming".

Een voorbeeld van onze loopbaanontwikkeling en opleidingen is dat alle medewerkers die deel hebben genomen aan het bekwaamheidsexamen van het beroepsinstituut ITAA, geslaagd zijn bij hun eerste deelname.

Daarnaast hebben we ons gericht op een participatief bedrijfsbeleid. Er werd een aandeelhoudersstructuur opgezet in die zin dat elke medewerker kan participeren in ons bedrijf, dit zorgt voor een duurzaam engagement van onze medewerkers.

Flamée & partners Accountants & Belasting-
consulenten BV

Kortrijksesteenweg 203 bus 3

9830 Sint-Martens-Latem

Sector

Accountants en belastingadviseurs

Aantal deelnames VCDO

1



Japan Tobacco International

JTI plaatst met zijn beleid van gelijk ouderschapsverlof een mijlpaal voor gendergelijkheid

Japan Tobacco International (JTI) voerde op 1 januari 2021 zijn baanbrekende beleid in op het vlak van ouderschapsverlof. Het nieuwe beleid biedt minstens 20 weken volledig betaald verlof voor werknemers, ongeacht hun gender, seksuele geaardheid en ongeacht het antwoord op de vraag of de werknemers ouders worden door geboorte van een eigen kind, adoptie of draagmoederschap.

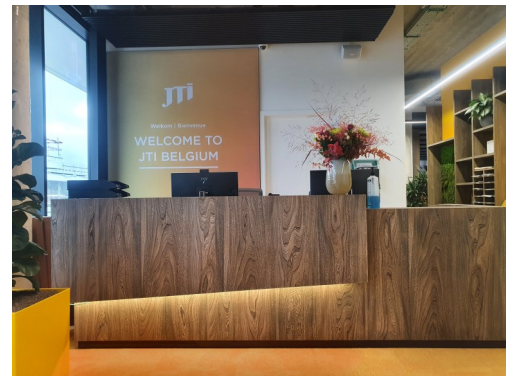
Inzicht in het belang van werknemers en evolutie in de richting van gendergelijkheid

Bij JTI begrijpen we dat een stabiel gezin een fantastische basis vormt voor werknemers; daarom is het ook een basispijler van ons beleid op het vlak van diversiteit en inclusie. Ouder worden is een bijzonder ingrijpend moment in een mensenleven en daarom willen we het welzijn van onze werknemers ondersteunen door hen de best mogelijke ervaring te bieden en hen te helpen om deze uitdaging met succes aan te gaan. We zijn trots op onze inclusieve werkplaatscultuur en we willen hierin nog een stap verder gaan met dit beleid dat onze visie van een meer genderevenwichtige organisatie ondersteunt.

Met het nieuwe ouderschapsverlof streeft JTI er niet alleen naar om de loopbaanmogelijkheden van mannen en vrouwen gelijk te trekken, maar ook om de rollen die ze in de maatschappij spelen op hetzelfde niveau te brengen.

Resultaten spreken voor zich

Tot op vandaag hebben 13 werknemers van JTI (15% vrouwen en 85% mannen), genoten van het nieuwe ouderschapsverlof - een 100% succesverhaal, dus.



Japan Tobacco International (JTI)
Boechoutlaan 55
1853 Grimbergen

Sector

Tabak en soortgelijke producten

Aantal deelnames VCDO

2



Family Bond: toegewijde zorg voor kinderen



Family Bond (naar het Nederlands vertaald “Familieband”) is een initiatief van Volvo Car Corporation, waarbij we de mogelijkheid willen bieden aan onze medewerkers om toegewijde zorg te dragen voor hun kinderen gedurende de eerste, zeer belangrijke jaren van hun leven.

Volvo wil stimuleren dat ouders voldoende tijd kunnen doorbrengen met hun kinderen en ten volle kunnen instaan voor de zorg ervan. Dit beleid is een weerspiegeling van de waarden en cultuur van het bedrijf, en kadert dit binnen diversiteit en inclusie, waarbij gendergelijkheid een belangrijk gegeven is. Iedereen moet namelijk in staat zijn om zorg te dragen voor zijn/haar/hun kinderen. Vandaar dat deze policy van toepassing is op alle ouders: vaders, moeders, ouders van hetzelfde geslacht, pleegouders en adoptieouders.

Dit wordt ook doorgetrokken naar de medewerkers van Volvo Car Belgium NV, waartoe Volvo Car Gent behoort. Om dit te ondersteunen, garandeert Volvo Car Belgium NV een inkomenswaarborg van 80% van het bruto basisloon bij de opname van bevalingsrust, geboorteverlof, voltijds/halfijds ouderschapsverlof en/of tijds krediet met motief (zorg voor een kind), adoptieverlof, pleegouderverlof, of een combinatie van voornoemde, gelimiteerd tot max. 24 weken (120 werkdagen).

Meer info op:

<https://www.youtube.com/watch?v=duINWrCBBt0>

Volvo Car Gent
J. Kennedylaan 25
9000 Gent

Sector
Auto-assemblage

Aantal deelnames VCDO/Milieucharter
25

Diversiteit omarmen met ergonomische aanpassingen



Diversiteit en inclusie zijn belangrijke thema's waar in ons bedrijf actief aan gewerkt wordt. Binnen de ArcelorMittal-groep werden allerlei initiatieven genomen in het kader van het Europese project 'Ga de uitdaging aan: vrouwen empoweren tot succes'. Onze afdeling koudwalserij lanceerde een reeks ergonomische aanpassingen met het oog op integratie en diversiteit.

De eerste vrouwelijke operatoren in de afdeling koudwalserij zijn eind 2020 gestart. Op dat moment werd het takenpakket van alle operatoren kritisch onder de loep genomen en gekeken waar er verbeterpotentieel was op ergonomisch vlak door alternatieven te zoeken voor zware manuele hulpmiddelen. Het doel was om de werkomstandigheden veiliger en aangenamer te maken, niet enkel voor onze nieuwe vrouwelijke collega's, maar eigenlijk voor het hele team. Een win-winsituatie dus.

Deze acties tonen aan hoe we de taken fysiek minder belastend maken waar het kan, niet alleen voor onze nieuwe vrouwelijke collega's operatoren maar ook voor onze mannelijke collega's, want uiteindelijk heeft iedereen baat bij een nog ergonomischere en diversere werkomgeving. Alle collega's van de afdeling Koudwalserij Beitserij Tandems blijven daarom hun schouders zetten onder diversiteit en de ambitieuze planning om snel vooruitgang te boeken in de vooropgestelde ergonomische aanpassingen.

ArcelorMittal Belgium NV

John Kennedylaan 51

9042 Gent

Sector

Staalindustrie

Aantal deelnames VCDO/Milieucharter

18

On-site waterzuivering via Hydraloop



In Gentbrugge doen we 5 Hydraloop systemen cadeau in ruil voor datacaptatie.

Met dit project wordt waterzuivering en circulair watergebruik op woningniveau getest. Douchen gebeurt met gefilterd regenwater, het afvalwater wordt opgevangen en gezuiverd en vervolgens gebruikt voor wc en wasmachine. Het huis wordt zo grotendeels zelfvoorzienend wanneer er regenwater beschikbaar is in de regenwaterput.

Er werd ook een specialist board opgericht om de verschillende partijen zoals bijvoorbeeld watermaatschappijen te bevragen rond dit thema.

Indien uit dit project blijkt dat dit een duurzaam systeem is kunnen we dit uitrollen in onze standaardproductie.

Durabrik Bouwbedrijven nv
Landegemstraat 10
9030 Drogen

Sector

Ontwikkelen en bouwen van woningen en appartementen, verbouwen van woningen.

Aantal deelnames VCDO

5

Arteco nv

Gebruik van kanaalwater voor de productie van demiwater



Het komt steeds vaker in het nieuws dat België in de zomermaanden met een waterschaarste kampt. Als Arteco zijn we bewust van ons stadswaterverbruik. Vandaar dat we intensief op zoek zijn gegaan naar een duurzaam alternatief.

Voor de productie van koelvloeistoffen verbruikt de productiesite in Schoten jaarlijks 25000 m³ demiwater. Het demiwater wordt opgezuiverd uit stadswater door middel van een ionenwisselaar. Aangezien de ionenwisselaar een groot verbruik heeft aan sterke zuren en basen en de installatie meer dan 20 jaar oud is, zijn we op zoek gegaan naar een alternatief.

Arteco heeft een pilootinstallatie op site getest die kanaalwater van het Albertkanaal heeft opgezuiverd tot demi-water van de gewenste kwaliteit. De pilootinstallatie bestond uit een voorbehandeling en een moduleerbare Reverse Osmose.

Met de pilootinstallatie werd onderzocht of het mogelijk is om kanaalwater, waar het regenwater van de site in geloosd wordt, te gebruiken voor de productie van demi-water. De RO-installatie zorgt ook voor een zijstroom van water, dat gebruikt kan worden voor het sanitair op de site.

De pilootinstallatie werd succesvol beoordeeld en er wordt overgegaan tot een definitieve installatie ervan.

Arteco nv
Amelia Earhartlaan 19
9052 Sint-Denijs-Westrem en Schoten

Sector

Antifreeze coolants and heat transfer fluids for automotive and industrial applications

Aantal deelnames VCDO

5



De Watergroep
WATER. VANDAAG EN MORGEN.

De Watergroep

Strijd tegen lekverlies

De klimaatverandering en de toenemende waterschaarste drukken ons hard met de neus op de feiten. Het terugdringen van het lekverlies is dan ook een absolute prioriteit voor De Watergroep. We maken hiervoor gebruik van **nieuwe methoden**, zoals het gebruik van gas.

Leakie: Elke druppel telt!

Leakie is de naam van het actieplan tegen waterverlies. Door meer te meten, data te verzamelen, een beter drukbeheer en een proactief vervangingsbeleid kunnen we sneller lekken opsporen en voorkomen, zodat er minder water zomaar wegstroomt.

Voor onze klanten betekent dit minder hinder en minder schade, en voor het milieu is dit een heel goede zaak.

De aanpak werkt. In 2021 werd 5.042.456,44 m³ water bespaard in vergelijking met 2020.



De Watergroep
Vooruitgangstraat 189
1030 Brussel

Sector
Openbaar nut-watersector

Aantal VCDO deelnames
5





Care BV

Water besparen door schoon te maken

Care poetst al bijna 50 jaar bij klanten in verschillende sectoren en is al even lang bezig met duurzaamheid. Dagelijks zijn we met 1000 collega's in de weer om het leven van onze klanten en de wereld rondom ons mooier te maken. Eén van de belangrijkste aspecten bij schoonmaak is het gebruik van water, dat kan je niet vermijden. Maar je kan er wel op een andere manier mee omgaan. Bij Care doen we dit op 3 niveaus: een alternatieve schoonmaakmethode, proper drinkwater in derdewereldlanden én tips naar onze medewerkers om ook thuis water te besparen.

Poetsen met voorbevochtigde doekjes

Samen met ons zusterbedrijf Alpheios ontwikkelden we de Triple-T methode: bij de start van hun shift bevochtigen de schoonmakers het juiste aantal doeken voor die dag. De hoeveelheid water en product zijn precies afgemeten via de doseerbeker. Zo bespaart Care per schoonmaakbeurt 85% water en 90% product.

Samenwerking met Made Blue

Sinds 2016 werken we samen met Made Blue, een non-profitorganisatie die investeert in waterprojecten in landen waar de nood aan proper water hoog is. Per verbruikte liter vuil water, 'doneert' Care een liter aan Made Blue. Denk aan waterputten, leidingen, tappunten bij scholen en dorpscentra. Zo doneerde Care al 62,5 miljoen liter water sinds de start van de samenwerking. Concreet wil dat zeggen dat 856 mensen voor de komende 10 jaar toegang hebben tot proper drinkwater. Bovendien hoeven ze hun water niet meer te koken om de bacteriën te doden. En dat betekent dus 437,5 ton minder CO₂-uitstoot. Grote klanten kunnen ook hun eigen certificaat ontvangen. Zo zien ze hoeveel proper water ze samen met Care hebben geschonken en hoeveel CO₂-uitstoot er is vermeden.

Bewustwording en tips voor onze 1000 medewerkers

Vanaf september 2022 zijn we gestart met waterbesparings-tips voor onze personeelsleden om thuis te proberen. We combineren dit met tickets voor watermuseum Hidrodoe voor extra bewustwording. Hiervoor werken we samen met Pidpa/Hidrodoe.



Care BV
Luchthavenlei 7B
2100 Deurne

Sector
Schoonmaak

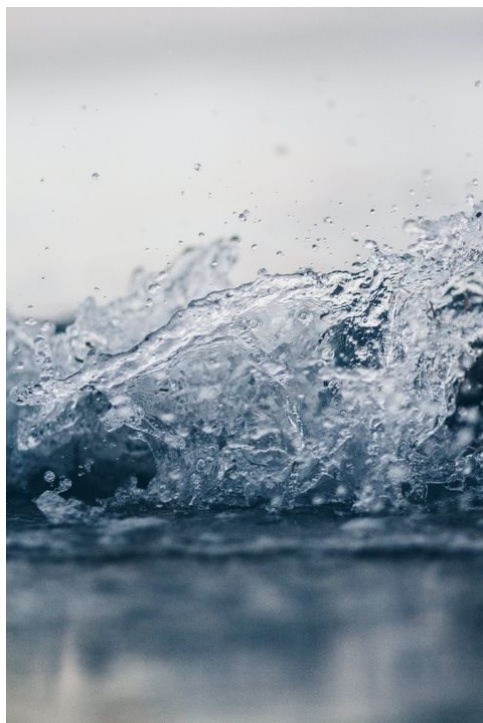
Aantal deelnames
4





Imec

Reductie waterverbruik



Imec wil zijn belangrijkste activiteiten, onderzoek en innovatie, inzetten om een antwoord te bieden op de vele globale maatschappelijke uitdagingen.

In 2021 werd een stappenplan opgezet, in combinatie met bijbehorend investeringsplan, om het hergebruik van water te verhogen wat tot een reductie van 50% van het leidingwater moet leiden in 2030. In 2021 werd reeds meer dan 219.000 m³ afvalwater hergebruikt, wat overeenkomt met 600m³ per dag. De eerste pilootinstallaties voor verder hergebruik worden opgezet in 2022. De volledige impact van deze acties mag vanaf 2023-2024 verwacht worden.

Momenteel verbruikt imec op zijn Belgische locaties ongeveer 2000m³ water per dag voor zijn werking, wat neerkomt op 748.766 m³ leidingwater per jaar, ten opzichte van 800.000m³ in 2018. In 2021 werd dus meer dan 50.000m³ leidingwater bespaard ten opzichte van 2018.

Uiteraard wordt er ook gekeken naar het reduceren van de waterconsumptie. Er werd in 2021 ook een actie gestart naar het verminderen van waterverbruik van bepaalde toestellen die ook in rusttoestand veel water verbruiken (b.v. toestellen voor het polijsten van wafers waar in rust de polijsttafels vochtig dienen gehouden te worden om uitdroging te voorkomen). Het waterverbruik van alle toestellen in rusttoestand werd in kaart gebracht en gerichte acties opgestart. Tot op heden (09/2022) heeft dit geleid tot een reductie van 98000 m³ leidingwater.

Imec

Remisebosweg 1
3001 Leuven

Sector

Onderzoeksinstelling

Aantal deelnames

3

Integraal Waterbedrijf Pidpa

Hydrothermie project in Hidrodoe



Dit project kadert binnen een ruimer circulair water- en energieproject in Hidrodoe, het interactieve waterdoecentrum van Pidpa.

Doel is om de water- en energiekringloop maximaal te sluiten en het gebruik van fossiele brandstoffen tot een absoluut minimum te herleiden. Op die manier willen we enerzijds onszelf en anderzijds onze bezoekers inspireren hoe verstandig en duurzaam kan omgesprongen worden met energie en water.

Energie uit water

Tot begin 2022 werd Hidrodoe verwarmd op aardgas. In dit hydrothermie project wordt de energie die nodig is om Hidrodoe te verwarmen in de winter en te koelen in de zomer voortaan duurzaam opgewekt met behulp van warmtepompen. Deze warmtepompen maken gebruik van de warmte- en koudecapaciteit van twee reinwaterkelders van het nabijgelegen waterproductiecentrum. Dit zijn 2 enorme reservoirs van elk 1000 m³ drinkwater met een verversingsdebiet van 800 m³/uur.

Gerealiseerde doelstellingen

Betrouwbare, duurzame verwarming/koeling Hidrodoe;
Educatie bezoekers rond duurzame energie;
Reductie energieverbruik voor verwarming en koeling;
Reductie van de uitstoot van broeikasgassen.

Samenwerking met Sport Vlaanderen

Momenteel worden plannen uitgewerkt om ook de burens van Sport Vlaanderen aan te sluiten op de hydrothermische installatie. Zo kunnen zij de warmte van onze reinwaterkelders gebruiken voor hun douches en gebouwen en op die manier ook hun energie- en CO₂-reductiedoelstellingen realiseren.

Circulair water

In 2022 – 2023 wordt deel 2 van dit project rond circulair water verder uitgewerkt.

Integraal waterbedrijf Pidpa
Vierselse Baan 5
2280 Grobbendonk

Sector

Openbaar nut - watersector

Aantal deelnames VCDO

6



Citribel nv

Stoomreductie door realisatie van een warmtenet

In 2020 werd een WKK in dienst genomen die voorziet in 100 % van de elektriciteits- en stoomvoorziening van Citribel. De temperatuur van de rookgassen die hierbij vrij komen, is nog zeer hoog. In plaats van deze warmte zomaar in de lucht vrij te zetten, hebben we ervoor gekozen om deze te verbruiken via een warmtenet.

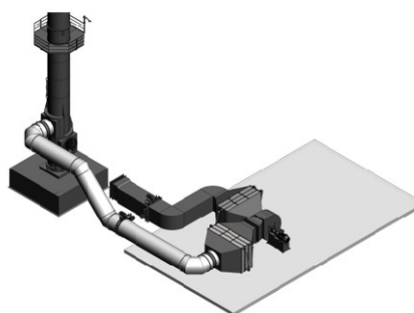


3000 kWh energiebesparing

De warmte van de rookgassen wordt door 2 warmtewisselaars overgedragen naar een warmtenet. Hierdoor kan deze warmte gebruikt worden voor de opwarming van industriële processen ter vervanging van stoom. Dit levert een energiereductie op van 3000 kW/uur.

Energie-efficiënt

Op deze manier laat Citribel geen enkele vorm van energie verloren gaan, maar trachten we steeds manieren te vinden om alle vormen van energie nuttig te kunnen gebruiken.



Citribel nv
Pastorijstraat 249
3300 Tienen

Sector
Voedingsindustrie

Aantal VCDO deelnames
4



Online opvolging van het energieverbruik om verdere energie-efficiëntie mogelijk te maken

Plasman Plastics wil tegen 2025 een CO2 neutrale plant worden.

Een eerste prioriteit is om zo efficiënt mogelijk om te gaan met alle energiestromen binnen het bedrijf. Het is dus van belang dat er data beschikbaar is om na te gaan waar verdere reductie mogelijk is.

Door de installatie van een energiemonitoringsysteem kan het verbruik (aardgas, elektriciteit en water) online opgevolgd worden.

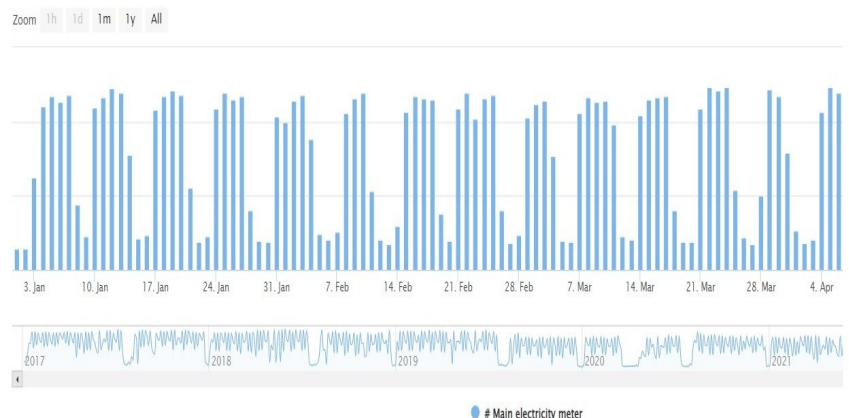
In totaal zijn er 52 loggingpunten van de grootverbruikers geïnstalleerd. Op basis van deze data kunnen processen bijgestuurd worden om verbruiken te elimineren of te reduceren. Dit kan bv zijn later opstarten van het proces, reduceren van de drukband perslucht bij niet/beperkte productie, verminderen van weekendverbruik,...

Deze data geeft ook inzicht waar er zich mogelijkheden situeren om de energie-efficiëntie te verbeteren in de toekomst. Met het oog op investeringsprojecten kan data uit het monitoringsysteem beslissingen vereenvoudigen.

Plasman
Skaldenstraat 72
9042 Gent

Sector
Productie van gelakte kunstonderdelen

Aantal deelnames VCDO/Milieucharter
18





Intervest Offices & Warehouses

Uitrol van laadinfrastructuur op portefeuille niveau

Als eigenaar van verschillende kantoorgebouwen en logistieke sites hebben wij een grootschalig project opgezet om de mogelijkheden te onderzoeken voor laadinfrastructuur van elektrische voertuigen op onze sites.

Aangezien vanaf 2026 alle bedrijfswagens emissie-vrij dienen te zijn, is de transitie naar het elektrisch rijden volop aan de gang. We zien in ons straatbeeld steeds meer elektrische wagens rondrijden.

Kantoorlocaties worden de “tankstations van de toekomst” en kennen bijzonder veel voordelen ten opzichte van het thuisladen voor elektrische wagens:

Meer mogelijkheden qua infrastructuur (grotere daken)

Groot potentieel aan elektrische wagens

Lagere energie tarieven

Onderzoek naar V2G (Vehicle-to-grid)

Intervest gelooft in duurzame ontwikkeling en gaat een prominente rol spelen in het faciliteren van laadoplossingen.

Er werd een studiebureau aangesteld om in een eerste fase de mogelijkheden te onderzoeken op portefeuille niveau:

- Beschikbare vermogens, lokale productie d.m.v. zonnepanelen, ...
- Doelgroepen, perspectief van gebruikers/huurders
- Ruimtelijke mogelijkheden; parkeerbeleid, opbouw sites
- Technologie; type laadinfrastructuur, type voertuigen
- Business case modellen, investeringskosten

Op basis van dit onderzoek werd er vervolgens een algemene strategie bepaald: Intervest kiest ervoor om gemeenschappelijke laadstation zones te organiseren per site. De volledige investeringskost wordt gedragen door Intervest en de eindgebruiker zal via zijn laadpas per kWh betalen voor een laadsessie.

De studiefase is in de zomer van 2021 opgestart en de effectieve uitvoering van onze strategie is gestart in juni 2022. Momenteel worden onze eerste sites voorzien van laadinfrastructuur en staat de uitrol voor al onze kantoor sites nog op de planning voor einde van dit jaar.

Intervest Offices & Warehouses
Uitbreidingstraat 66
2600 ANTWERPEN

Sector
Gereguleerde vastgoedvennootschap

Aantal deelnames VCDO
4



E. Van Wingen nv

Avatar demonstreert dat de combinatie van energiestromen bijdraagt tot energie-efficiëntie en duurzaamheid



Het project AVATAR is één van de parels op de kroon en past perfect binnen de MVO-werking en het duurzaamheidsbeleid dat bij E. Van Wingen sinds 2014 gecertificeerd wordt en inmiddels in het kwaliteitsbeleid volgens ISO 9001 is ingebed.

AVATAR is een Interreg-project van de Noordzeeregio en zet in op onbemande elektrische stadsdistributievaartuigen, die zonder CO₂ uitstoot en lawaaioverlast zullen bijdragen aan minder verkeer in de stadskern van moderne steden. Het programma loopt nog tot in 2023.

Als kmo uit de Gentse Kanaalzone is E. Van Wingen een technische partner binnen het samenwerkingsverband met Vlaamse, maar ook Nederlandse en Duitse universiteiten en organisaties. De use case waarin de EVW H2 ICE WKK zal worden ingezet voor het laden van de vaartuigbatterij aan de goederenoverslaghub en het nuttig aanwenden van de warmte van de warmtekrachtkoppeling voor gebouwenverwarming of ondersteuning van een stadsverwarmingsnet, kreeg bovendien groen licht voor uitvoering.

De WKK gebruikt als brandstof waterstof die het product is van opslag van hernieuwbare energie. EVW werkt nu volop aan de bouw en uitrusting van een vaartuig, waarmee het nut van slimme energielinken wordt aangetoond. AVATAR is bovendien een mooie uitdaging voor enkele hogeschoolstudenten van UGent, KUL en VIVES.

E. Van Wingen nv
Durmakker 27
9940 Evergem

Sector

Duurzame energieprojecten, van CO₂ reductie tot 0g CO₂ op waterstof

Aantal deelnames VCDO

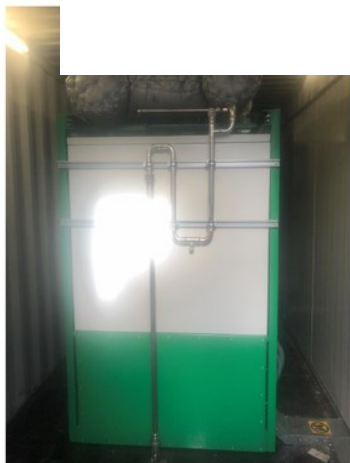
5





Brouwerij L. Huyghe

WKK die draait op biogas afkomstig van de anaerobe waterzuivering



Na het plaatsen van een anaerobe waterzuivering eind 2019 werd alle gevormde biogas afgefakkeld. In 2020 werd er een studie uitgevoerd of een WKK mogelijk en rendabel kon zijn. Begin 2021 is er bij de firma E. Van Wingen een WKK aangekocht en deze is geïnstalleerd in juli. De WKK verbruikt het biogas en produceert hiermee elektriciteit. Daarenboven wordt de elektromotor afgekoeld met koud water en dit vormt dan warm water.

Momenteel verwekken we ongeveer 20.000 kWh elektriciteit per maand met de WKK. In totaal is er reeds 137.000 kWh elektriciteit opgewekt wat neerkomt op een vermindering van 96 ton CO₂-uitstoot. Het warm water dat geproduceerd wordt dan gebruikt voor het spoelen van de vaten bij 80°C, waarbij we dus ook een pak aardgas besparen (dit is eveneens een besparing van 89 ton CO₂-uitstoot).

Dit is dus op minder dan een jaar tijd een totale vermindering van 185 ton CO₂-uitstoot.

Brouwerij L. Huyghe
Brusselsesteenweg 282
9090 Melle

Sector

Brouwen en bottelen van bieren en commercialiseren van eigen geproduceerde bieren

Aantal deelnames VCDO/Milieucharter

9



De volledige elektrificatie van een wagenpark

Keolis Vlaanderen kiest er bewust voor om als pilootproject naar de zero-emissie van openbaar vervoer bussen het wagenpark op één site 100% te elektrificeren. Er zal op de site geen bus meer aanwezig zijn aangedreven op fossiele brandstoffen.



Pack (HVBB) technical specifications:

	Pack model	NMC 3
	Nominal capacity / energy	148 Ah / 98 kWh
	Nominal Voltage	665 V
	Charging C-Rate	0,3 - 0,9 *
	Usable Energy (SoH 100%)	~ 70 kWh
	Usable Energy (SoH 80%)	~ 70 kWh**
	Target oper. Temperature	~ 25 °C

* Depending on configuration
** Target -> validation still in development phase

	Dimensions
Length	1890 mm
Width	728 mm
Height	310,5 mm

Primeur in Vlaanderen

Deze benadering is ruimer dan een gedeeltelijke elektrificatie. Elektrificatie van een volledige site is niet enkel een aanpassing van de infrastructuur en voertuigen maar brengt ook organisatorisch en IT-technisch een volledige verandering t.o.v. de huidige werking met zich mee. Enerzijds zal immers de laadcapaciteit van een bus volledig aangepast moeten worden aan de tijd dat de bus op de stelplaats zal zijn (prioriteren van laadvermogen, afvlakken van elektriciteitspieken). Anderzijds zullen de ritten die een voertuig op een dag moet afleggen herbekeken moeten worden in functie van rijbereik en tussentijdse oplaadtijd van de elektrische bussen.

Energie-grid / Infrastructuur

Om lokaal op de stelplaats bussen te kunnen opladen is een versterking van de energievoorzieningen nodig. Een hoog spanning cabine van 1250KVA is noodzakelijk en installatie van zonnepanelen op het dak is voorzien (1000m²).

Flexibele chargers

(5 Flex 180 kW + 15 DC Outlet à 15 laadstations)

In vergelijking met laadpalen die enkel een vast vermogen kunnen leveren aan de voertuigen laat deze installatie toe om flexibel te werken: elke laadpaal kan tussen 0 en 180Kw leveren aan een bus wat belangrijk is om specifieke bussen snel te kunnen laden tijdens een kortere periode van stilstand tijdens de dag.

Keolis Vlaanderen

Oosterring 17

3600 Genk

Sector

Personenvervoer -
Mobiliteitsoplossingen

Aantal deelnames VCDO

2

Nieuw kantoorgebouw volgens de principes van Activity Based Working

Activity Based Working (ABW) erkent dat mensen verschillende activiteiten uitvoeren in hun dagelijkse werk en daarom ook een verscheidenheid aan werkomgevingen nodig hebben. Om hun verschillende activiteiten uit te voeren worden ze ondersteund door de juiste cultuur, technologie en inspirerende ruimtes. De voorbije jaren hadden we reeds ingezet op het creëren van een cultuur van verbinding, inspiratie, verantwoordelijkheid en vertrouwen.

Afgelopen jaar hebben we ons nieuw gebouw ingericht volgens de principes van ABW. We hebben onze medewerkers ondersteund met de laatste technologie en verschillende inspirerende ruimtes voorzien in ons nieuw gebouw. Er is een projectruimte waar collega's kunnen overleggen, een gewone vergaderzaal, drie plaatsen waar medewerkers calls kunnen doen zonder hun collega's te storen, een ruime keuken en eetplaats met een ontspannende zithoek, een dakterras om op vrijdagmiddag samen de werkweek af te sluiten.

Tot slot is er nu ook een badkamer waardoor medewerkers met de fiets kunnen komen of sporten over de middag.

Claeyssens & Couckuyt Experts

Kouterbaan 16B

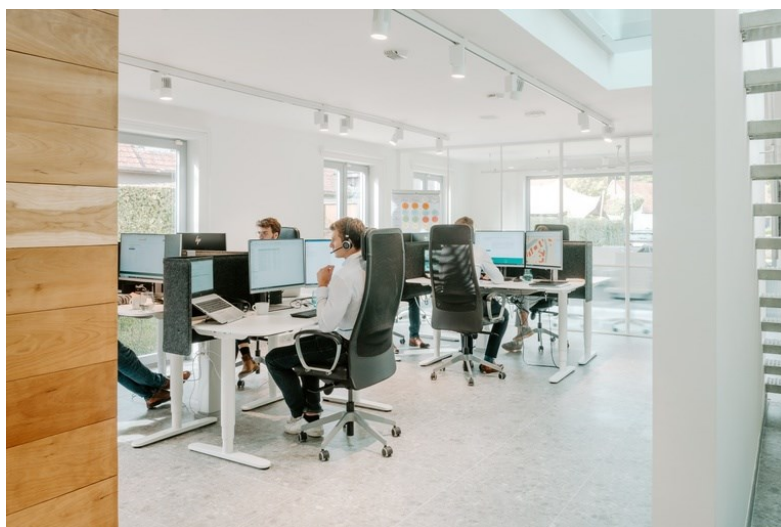
9830 Sint-Martens-Latem

Sector

landmeting en schatting

Aantal deelnames VCDO

2





Kim's Chocolates

Wij maken overheerlijke chocolade producten die we wereldwijd exporteren

Elk bedrijf moet vandaag alles uit de kast halen om nieuwe collega's te vinden, zo ook Kim's.

Vorig jaar zijn we genomineerd als "inclusieve onderneming" door Werkplekarchitect Synkroon owv de stages die we aanbieden. We doen dit op regelmatige basis. Via Vokans organiseren we dan weer taalcoaching voor onze nieuwe medewerkers die de Nederlandse taal nog niet zo machtig zijn.

Inclusief ondernemen: ook inzetten op eigen "verborgen" talent

Soms moet je als bedrijf niet altijd de talenten buiten de onderneming gaan zoeken. Zo vonden wij in onze eigen keukenafdeling de ideale match met de IT-afdeling. Onze keukenverantwoordelijke, een gediplomeerd bakker, toonde heel veel interesse in onze productiesystemen. Hij kende als geen ander alle recepturen in de keuken en hij kon ook met enkele productielijnen draaien. Wegens gezondheidsredenen kon hij dit echter niet meer doen en kreeg hij zo de gelegenheid om de recepturen mee in ons MES systeem over te brengen. Vandaag is hij, naast keukenverantwoordelijke, volwaardig applicatiebeheerder en onderhoudt hij ons MES systeem. Hij kan als geen ander de vertaalslag maken tussen de productievloer en IT en hij heeft voor ons een heel grote toegevoegde waarde.

Talent aan boord halen door functiecreatie en re-design

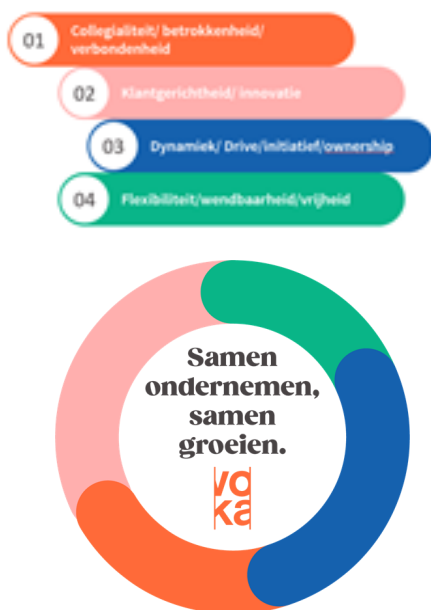
Zo hebben we bv de functie van Afwasser-Aflosser gecreëerd en die van productie- én poets medewerker geredesigned omdat Productie dit geen onderdeel van hun takenpakket vond en omdat onze poetsmedewerkers er gewoon niet aan toe kwamen. Hierdoor hebben we een nieuwe functie gecreëerd met als taak 'bedienen van de Hildebrand (wasmachine)' én aflossen in productie. De vier vacatures voor deze functie waren snel ingevuld met externe instroom en onze medewerkers van de poetsdienst en productie voelden zich gelukkiger omdat zij dit niet meer extra moesten bij doen.

Kim's Chocolates
Grijpenlaan 11
3300 Tienen

Sector
Voeding

Aantal deelnames VCDO
5

Waarden- en cultuurtraject door alle medewerkers in de organisatie



Bedrijven met een gezonde bedrijfscultuur presteren doorgaans beter dan concurrenten die op papier gelijkwaardig zijn. Dat komt omdat medewerkers die zich verbonden voelen met hun organisatie, meer plezier in hun werk ervaren en eerder bereid zijn om een stapje extra te zetten.

Een team medewerkers bestaande uit een welbepaalde mix van profielen kreeg van de directie alle vrijheid om vanuit een “bottom-up” aanpak de bestaande waarden onder de loep te nemen. Groepjes van jonge of iets oudere collega’s, met korte of lange anciënniteit, uit verschillende teams met diverse functies, gingen aan de slag.

In verschillende fases werden alle collega’s eerst bevroegd, daarna in groepjes gezet rond een aantal thema’s, om tenslotte d.m.v een aantal oefeningen tot 4 clusters te komen.

Na een traject van 6 maanden werden de resultaten van deze oefening bekend gemaakt tijdens een teambuildingsweek met alle collega’s. De slogan “Samen ondernemen, samen groeien”, werd gelanceerd: een sterk beeld waarin het waardentraject helemaal vervat zit.

Parallel met dit traject boog een ander team zich over het concept New Way of Working, met als resultaat het tijds- en plaatsonafhankelijk werkregime. Rekening houdend met de aard van de activiteit kan men zelf beslissen waar en wanneer men gaat werken, binnen een heel flexibel kader.

Voka – Kamer van Koophandel Oost-
Vlaanderen
Lammerstraat 18
9000 Gent

Sector
Werkgeversorganisatie

Aantal deelnames VCDO/Milieucharter
15

Marktintroductie van spoorwegdwarsliggers en rioleringsbuizen uit zwavelbeton, een 100% circulair bouw materiaal

De voortrekkersrol zit in het DNA van De Bonte Group verweven. Stilstaan is achteruitgaan! Vandaar ook de nieuwe baseline: Pushing Concrete Further. De Bonte Group doet meer dan een product aanbieden. Het bedrijf denkt samen met de klant na hoe een product kan geoptimaliseerd worden om tot een zo economisch en duurzaam mogelijk resultaat te komen. Hoe kan het beter, makkelijker en efficiënter. Niet alleen voor de klanten, maar ook voor de medewerkers.

De continue zoektocht van De Bonte Group naar grensverleggende en duurzamere oplossingen resulteerde onder andere in de ontwikkeling en realisatie van het revolutionaire zwavelbeton. Voor dit type beton worden cement en water vervangen door zwavel als bindmiddel. Zo ontstaat een materiaal met dezelfde eigenschappen als beton, maar dat wel 100 % recycleerbaar is.

De Bonte Group ontwikkelde met dit zwavelbeton spoorwegdwarsliggers en rioleringsbuizen die niet enkel aan de hoogste functionele eisen voldoen, maar ook op het vlak van duurzaamheid nieuwe standaarden zetten. Dankzij het opmerkelijke karakter van het materiaal kunnen deze producten op het einde van hun levensduur opnieuw gesmolten en hergebruikt worden, inclusief alle geïntegreerde componenten. Dit bewijst dat De Bonte Group zichzelf en de sector willen uitdagen.

De Bonte Group
Ste-Annastraat 55
9250 Waasmunster

Sector
Fabrikant prefab betonelementen

Aantal deelnames VCDO
1



Centraal en efficiënt beheer van keuringen en onderhoud conform wetgeving en intern beleid

Door het ontwikkelen van een centraal machinedossier op intranet, o.a. met inbegrip van hyperlinks, kunnen we de uniformiteit en het beheer van registraties beter bewaken.

De nieuwe lay-out zorgt voor verhoogd gebruiksgemak en efficiëntieverhoging voor de diverse gebruikers, o.a. voor optimalisatie van wettelijke informatie en opvolging van compliance. Verder bevat de centrale database attesten en rapporten met toegang en versiebeheer en opvolgingen van werkpunten.

CENTRAAL OVERZICHT KEURINGEN, CONTROLES EN ONDERHOUD											
Categorie	Toestel, inrichting, opslagplaats of arbeidsmiddel	Verantwoordelijke	Interne controle of Extern onderhoud ZONDER ATTEST				Externe controle of keuring MET ATTEST				
			Wie	Periodiciteit	Datum laatste controle of datum indienststelling	Volgende controle voor	Wie	Periodiciteit	Datum laatste controle of datum indienststelling	Volgende controle voor	Link map attesten
1. Alarm	tallatie										
1.1.	Alarminstallatie voorzien van een buitensirene, buitenlicht of een extern meldsysteem	MAVE		Jaarlijks	9/06/2021	9/06/2022	Onderhoudsfirm	jaarlijks	mt	mt	Link
1.2.	Alarm - telebewaking inbraak en brand (=meldkamer)	MAVE	mt	mt	mt	mt	Onderhoudsfirm	jaarlijks	mt	mt	mt
1.3.	Toegangscontrole	PDG	mt	mt	mt	mt	Onderhoudsfirm	jaarlijks	mt	mt	mt
1.4.	Camerasinstallatie	PDG	mt	mt	mt	mt	mt	mt			mt
2. Bedrijf											
2.1.	Arbeidsgeneeskundige onderzoeken	EVDE	mt	mt	mt	mt	Arbeidsgeneesheer	Periodiciteit tfr risicoanalyse			
2.2.	Asbest	EVDE	WKV	Jaarlijks	mt	mt	mt	mt	mt		Link
2.4.	Oriënterend bodemonderzoek	EVDE	mt	mt	mt	mt	Erkende bodemdeskundige	20-jaarlijks	4/08/2021	30/07/2041	Link
3. Brandveiligheid											
3.1.	Brandblussers	EVDE		Jaarlijks	28/03/2022	28/03/2023	Bevoegd persoon	jaarlijks			Link
3.2.	Brandhaspels	EVDE		Jaarlijks	28/03/2022	28/03/2023	Bevoegd persoon	jaarlijks			Link
3.3.	Rookkoepels	EVDE		Jaarlijks	28/03/2022	28/03/2023	Bevoegd persoon	jaarlijks	mt	mt	Link
	Sluitingsinrichtingen van deuren, poorten en luiken										

Hamann International Logistics nv
Industriezone 1 - Vantegemstraat 3
9230 Wetteren

Sector
Logistieke dienstverlening

Aantal deelnames VCDO/Milieucharter
14

Met de opleidingsmatrix stimuleren we persoonlijke ontwikkeling en groei bij onze arbeidsters

Door vergrijzing, tekort aan kandidaten en onvoldoende technische basisopleiding is arbeider in de textiel- en confectionijverheid een knelpuntberoep.

Bij De Ruyck zijn er in het productieatelier enkel vrouwen tewerkgesteld en 63% van de medewerkers is ouder dan 45 jaar. Alle medewerkers hebben een vast contract en blijven vaak tot aan hun pensioen aan het werk bij De Ruyck. Daarom is werkbaar werk en het aanmoedigen van innovatie en groei een absolute prioriteit in onze organisatie.

Sinds 2021 zijn we gestart met een opleidingsmatrix voor de arbeidsters. Aan de hand van de kennismatrix hebben we de sterktes en talenten van de medewerkers in kaart gebracht. Tijdens het jaarlijks functioneringsgesprek schalen de arbeidsters zelf de belangrijkste taken in het productieatelier en aan de machines in op basis van drie kleurcategorieën:

- Rood: Kan ik niet en wil ik leren
- Geel: Kan ik zelfstandig
- Groen: Kan ik zelfstandig en wil ik aanleren aan iemand

Zo hebben we in plaats van 1 atelierverschillende teamverantwoordelijken met elk hun specifieke expertise en competentie. Elke medewerker weet welke collega welke taak kan aanleren of wie onder begeleiding een bepaalde taak kan uit te voeren.

De Ruyck Paul NV
Oudstrijdersstraat 2
9700 Oudenaarde

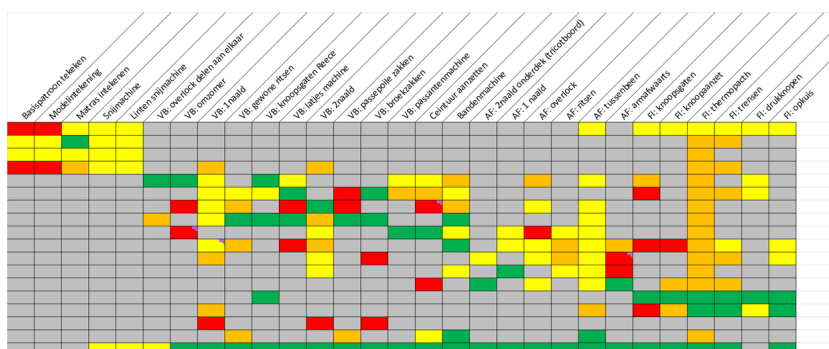
In 2022 zullen we na 1 jaar het effect en de ervaring kunnen evalueren en de groei zien in de matrix van elke medewerker.

Sector

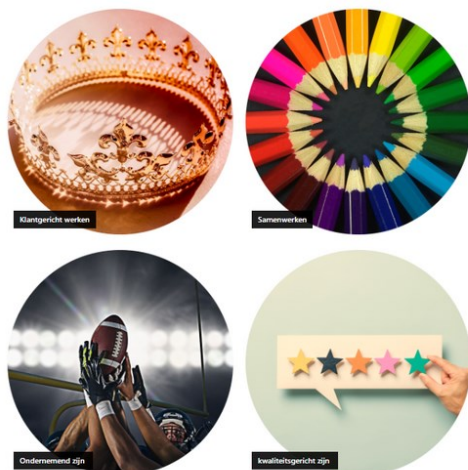
Confectie werk- en veiligheidskledij

Aantal deelnames VCDO

1



Competentie-oefening uitwerken



Een werkgroep onder leiding van de HR-manager bepaalde welke competenties cruciaal zijn voor medewerkers van onze organisatie. Dit was een zeer uitgebreide oefening, waarbij sterk werd gekeken naar de waarden van de organisatie, de verschillende afdelingen en de samenwerking daartussen. Als organisatie waar verbinding en samenwerking centraal staat, is dit een cruciale oefening.

Er werden vier kerncompetenties gedefinieerd, samen met drie functiegebonden competenties. Deze zijn aan alle teams toegelicht op de personeelsvergadering, verschillende teammeetings en via het intern communicatieplatform. Daarna zijn ook de eerste opleidingen via het GoodHabitx-platform opgezet om te werken rond de vier kerncompetenties en hier verdere vaardigheden in op te bouwen.

Een volgende stap is om voor alle medewerkers een gap analyse en waar nodig een persoonlijk opleidingsplan op te stellen in samenwerking met de betrokken medewerkers om zo te groeien naar de beoogde competenties.

Voka Kamer van Koophandel
Antwerpen-Waasland
Markgravestraat 12
2000 Antwerpen

Sector
Werkgeversorganisatie

Aantal deelnames VCDO
3

Verpakkingsmachine waarbij de verpakkingendoos telkens verkleind wordt om zo weinig mogelijk lucht te verscheppen

Smartphoto is een Belgische e-commerce speler en op jaarbasis verscheppen we ongeveer 2,5 mln pakketten die we leveren naar 12 landen binnen Europa. Onze ambitie is om deze pakketten op een zo duurzaam mogelijke manier te verzenden door enerzijds de producten zo compact mogelijk te verpakken en anderzijds de verschepping CO2-neutraal te realiseren.

Tot begin 2021 werden alle pakketten in onze giftfactory handmatig verpakt in een aantal standaard verpakkingendozen. Dit betrof ongeveer 0,9 mln verzendingen. We hebben geïnvesteerd in 2 dozenmakers en een dozenluiter waarbij de dozen, afhankelijk van de inhoud, telkens verlaagd worden voordat ze gesloten worden. Als gevolg van dit verlagen kunnen we vermijden om een teveel aan lucht te verscheppen.

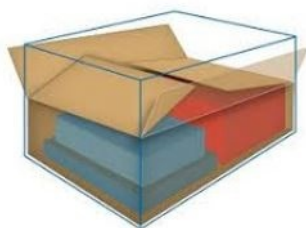
Om het gebruik van het karton te reduceren hebben we ook gekozen voor 2 doos formaten (12cm hoogte en 25cm hoogte). Dit was een bijkomende investering die ervoor zorgt dat we verspilling van karton zoveel mogelijk vermijden. Anderzijds gaf deze lage doos ons de mogelijkheid pakketten te realiseren tot 3cm hoogte wat zeer interessant is om te verscheppen omdat deze nog in een brievenbus passen. Hierdoor reduceren we ook het risico aan retour zendingen en dus extra waste.

Het resultaat van het project is dat we ongeveer 23% meer pakketten/m³ kunnen verscheppen in vergelijking van voor de investering in de verpakkingsmachine. Bijkomend is de activiteit voor de mensen ook veel aangenamer en gebruiksvriendelijker en eenvoudiger omdat ze niet telkens moeten zoeken naar de juiste doos om ze in te verpakken.

Smartphoto Group Nv
Kwatrechtsteenweg 160
9230 Wetteren

Sector
Printing

Aantal deelnames VCDO
1





Vanden Broele

Teamverbinders



Tijdens de vele lockdowns en het thuiswerken was het als werkgever niet altijd makkelijk om te weten hoe het écht met iemand ging. Momenteel, in het hybride samenwerken, blijft verbinding met elkaar en met de organisatie heel belangrijk om dit systeem leefbaar te houden. Daarom werd in elk team een 'teamverbindersrol' gecreëerd.

Signaalfunctie

Collega's in deze rol hebben extra aandacht voor verbinding en het goed voelen van collega's in het team, maar ook over de teams heen en met de organisatie. Ze houden een extra oogje in het zeil, zijn bereikbaar voor gesprekken met collega's en hebben een signaalfunctie.

Ondertussen lanceerde het bedrijf vanuit de 'teamverbinders' al een aantal acties zoals 'Nieuwe collega's inbellen in teammeetings', of ondersteunen ze sportieve initiatieven zoals padellen op donderdag. Tot slot worden teamverbinders geconsulteerd over beleidsthema's, zoals het hybride werken. Ondertussen houden ze daarbij contact via de digitale teamchat.

Uiteraard komen er af en toe vragen of kritische bedenkingen, zoals over de invulling van werkbaar werk, of over bepaalde situaties die voorkomen in een teamwerking. Open en transparante communicatie is daarbij essentieel. Niet alles loopt immers altijd zoals we dat zouden willen, en iedereen maakt fouten. Echter alleen door die te durven bespreken, erkennen en benoemen, kun je leren en groeien als organisatie.

Onze teamverbinders vormen dus niet alleen een belangrijke schakel in ons welzijnsbeleid, maar zijn op meerdere vlakken nodig in een organisatie die volop inzet op autonomie van medewerkers en teams. Dit initiatief sluit dus helemaal aan bij onze kernwaarden We Care en We Own, en is daarom strategisch belangrijk in hoe we als organisatie en business verder groeien en ontwikkelen.

Vanden Broele
Stationslaan 23
8200 Brugge

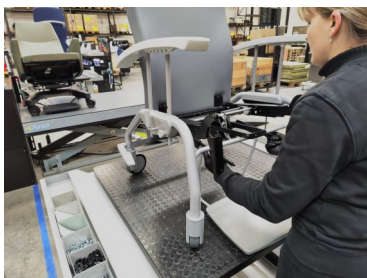
Sector
IT en digitale
productontwikkeling

Aantal deelnames VCDO
2

Haelvoet



Ergonomische Montagelijn van relaxzetels



Haelvoet NV produceert zorgmeubilair voor de medische sector. Naast hun ecologische initiatieven waaronder eigen zonnepanelen en warmtepompen, kijken ze ook vooral naar hun medewerkers. Zo hebben ze zelf een ergonomische Montagelijn ontworpen voor het samenstellen van hun relaxzetels.

Een ergonomisch product op een ergonomische manier produceren, dat is zowat het uitgangspunt. Een verplaatsbaar onderstel zorgt voor werken op hoogte zonder onnodig hef- en til- werk. Op het onderstel wordt achtereenvolgens het relaxmechanisme, de arm- & rugleuning en het zitvlak & voetsteun gemonteerd.

Comfortabele werkpositie

De zetels worden getransporteerd doorheen de lijn op een verrijdbare montagekar. Er zijn twee Montagelijnen elk met 4 werkposten. De montagekar wordt door de werknemer naar de werkpost gereden. Op de werkpost wordt de kar opgetild via een hold-to-run voetpedaal naar een comfortabele werkpositie voor het monteren van de zetels. De medewerker rijdt de montagekar verder door naar de volgende werkpost. Op het einde van het lijn, wordt de afgewerkte zetel via het hefplatform en daarna via een helling op vloerniveau gebracht.

Altijd een ergonomische werkhogte

Het resultaat mag er zijn! Minder heffen van materialen en er is altijd een ergonomische werkhogte voor de verschillende medewerkers beschikbaar.

Haelvoet
Leon Bekaertstraat 6
8870 Ingelmunster

Sector
Zorgmeubilair

Aantal deelnames VCDO
1

Lidwina

Begeleiding van leiderschap-ontwikkeling



Lidwina
Postelarenweg 213
2400 Mol

Sector
Maatwerkbedrijven

Aantal deelnames VCDO
3

In de organisatie van Lidwina is er een nood vastgesteld om meer eensgezindheid en meer kwaliteit te ontwikkelen in het leiderschap, op alle niveaus.

Om dit te realiseren werd een planmatige en gefaseerde aanpak uitgewerkt die bestaat uit de volgende onderdelen:

A) Een basisopleiding van vier halve dagen om de kernmunten van modern leiderschap te presenteren en toe te lichten. Deze input wordt expliciet gekaderd in de context van een maatwerkbedrijf als sociale organisatie.

B) Opdracht om de geboden inzichten te vergelijken met de eigen stijl en aanpak. Het resultaat van deze reflectieoefening dienen ze neer te schrijven in een POP met voorziene opvolging.

C) In teamverband inzichten delen met elkaar.

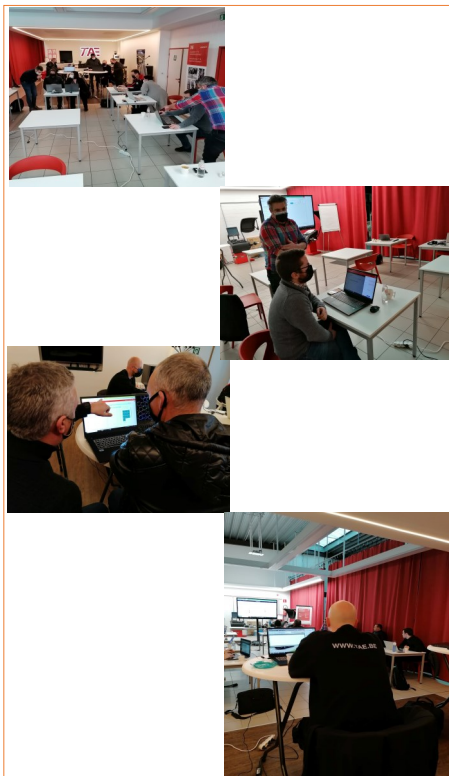
De bredere uitrol

Om een consistent resultaat in de hele organisatie te bereiken, wordt de bovenstaande aanpak in de volgende fasen uitgerold:

A) Vooreerst wordt het beschreven programma doorgevoerd met de leden van het managementteam, die voorzet doen van gewenste cultuur.

B) In tweede instantie wordt aan de leden van het middenkader in groepen het zelfde programma aangeboden. Iedereen wordt expliciet verwacht om deel te nemen. Deze groepen worden op een aangepaste manier gevraagd om met de resultaten van het cultuur-ontwerp aan de slag te gaan om zich de inhoud eigen te maken. Via hun POP worden ook persoonlijke implementatie aspecten besproken, en wordt gepaste ondersteuning aangeboden.

Digitalisatie hand in hand met Empowerment



Techno Automotive Equipment
Z.1 - Research Park 250
B - 1731 Zellik

Sector
Automotive

Aantal deelnames VCDO
1

Begin 2020 startte T.A.E., samen met alle medewerkers, The Big Digital Adventure met de zoektocht naar een vervangend ERP en een nieuw CRM-systeem.

Betrokkenheid als basis van een uitdagende digitalisatie

Gedurende het gehele uitdagende Coronajaar 2020, hebben we meestal via Teams-workshops met 25 Key Users, alle Processen en diens omschrijvingen in kaart gebracht, het Lastenboek ontworpen en digitale Demo's georganiseerd. Deze hebben in maart 2021 uiteindelijk geleid tot een finale stemming van de top 3 IT-kandidaten.

In juni 2021 zijn we overgegaan tot de ondertekening van de State-Of-Work met de democratisch verkozen IT-partner. Aansluitend hebben we een gefaseerd implementatieplan en onze gewenste ROI uitgetekend.

De praktische workshops met alle Key Users verliep vervolgens van juli t.e.m. september 2021, waarbij de focus lag op een "hoe-werk-ik-nu-" en "wat-kan-beter-en-digitaal-" feedback naar onze IT-partner toe. Tussen september 2021 en februari 2022 volgde dan de finale budgetsetting en de opstart van alle praktische opleidingen en testfase. Een spannende Go Live en After Go Live!

Vanaf maart 2022 startte de gefaseerde fade out van het oude "jaren 80" ERP-systeem en fade in van fase 1 (alle activiteiten van de afdelingen Logistiek, Boekhouding en After-sales) in het nieuw ERP-systeem, die trouwens gepaard ging met een grote meerdaagse stocktelling achter gesloten deuren.

Hierbij bleven we erover waken dat alle Key Users aan de basis van de implementatie staan met een transparante bottom up feedback, die telkens weer "gechallenged" en afgestemd werd met het Core Team van onze IT-partner. Het heeft van elke betrokken medewerker heel wat bloed, zweet en tranen gekost, dat wisten we wel. Maar, hoe goed voorbereid we ook dachten te zijn, we werden en worden toch nog geconfronteerd met een aantal praktische hiaten waardoor het gehele ERP-traject vertraging opliep en uiteindelijk het vooraf bepaald budget overschreden wordt.

Maar we gaan door!

Veilige en gezonde werkomgeving



De aankoop van de ergonomische matten heeft als doel het comfort te verhogen voor de werknemers die langdurig staand werk moeten verrichten. De matten werden zowel aan de machines als aan de werkbanken geplaatst. De klachten die staand werken met zich mee kunnen brengen, kunnen zorgen voor een verlaagde concentratie. Wetenschappelijk onderzoek heeft uitgewezen dat staan op een ergonomische mat minder belastend is en daardoor zorgt voor een hoger comfort.

Aankoop ergonomische matten

Een ergonomische mat - ook wel antivermoeidheidsmat genoemd - stimuleert de bloedsomloop, vermindert daardoor klachten en verhoogt zo de werknemerstevredenheid. Bovendien hebben de ergonomische matten een antislip werking, waardoor de veiligheid op de werkvloer wordt verhoogd. Uit de feedback van de medewerkers is gebleken dat ze zeer tevreden zijn over het comfort van de mat.

vanhout.pro
Everdongenlaan 6
2300 Turnhout

Sector
Bouw & interieur

Aantal deelnames VCDO
3

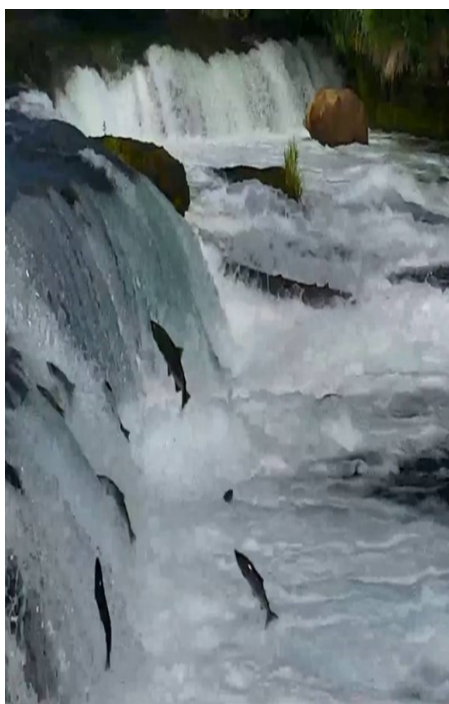


Vzw SW WEB

Het Zalm-model van WEB

WEB heeft een breed aanbod tewerkstellingsinitiatieven voor mensen die stappen zetten richting duurzaam werk. Op onze eigen werkvloeren hanteren we een 'zalmtraject' als uitgangspunt. Met dit inclusief organisatiemodel creëert WEB groeikansen voor werknemers die bij de opstart nog een heel grote afstand hebben tot de arbeidsmarkt. We geloven dat iedere medewerker binnen WEB moet kunnen komen tot maximale ontplooiing, en dat op zijn of haar tempo.

De werknemer kan stapsgewijs groeien in de job. WEB formuleert samen met de werknemer tussentijdse doelstellingen om de stap te kunnen zetten naar de volgende zalmtrap binnen iedere deelwerking. De taken worden complexer en het klantencontact neemt toe. Een zalmtraject is een inclusief groeitraject. Daartoe heeft WEB specifieke werkvloeren ingericht waar de startende werknemers aan de slag kunnen met een zeer laagdrempelig en eenvoudig takenpakket, nl. de bereidingskeuken, de poets- & facilitywerking en Informatiek, waar we ICT-vaardigheden versterken.



vzw SW WEB
Steenweg op Tielen
2300 Turnhout

Sector
Social profit

Aantal deelnames VCDO
1





Ticketingsysteem voor gecentraliseerde klachtencommunicatie

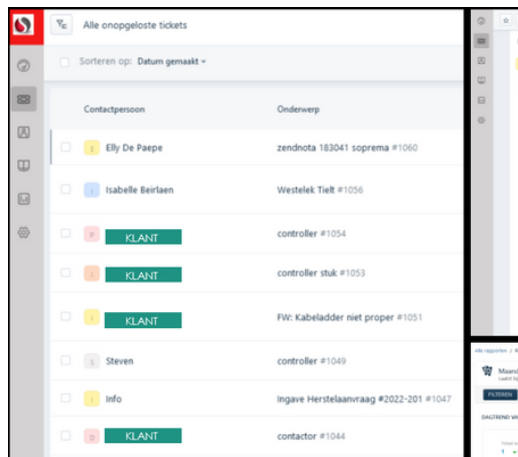
Implementatie ticketingsysteem voor het centraliseren van klachtencommunicatie met klanten en leveranciers.

Support Matters staat hoog in het vaandel bij Stagobel. Als exclusief importeur van elektrisch materiaal vormt Stagobel een tussenschakel in de bevoorradingsketting tussen fabrikant en klant. Door ons ruim aanbod aan technische producten staan voortdurend heel wat communicatielijnen geopend, met fabrikant en klant. Een overzicht, feilloze informatie-uitwisseling en proactieve opvolging zijn dus een MUST.

Met dit doel implementeerden we vorig jaar een ticketingsysteem voor onze klachtencommunicatie. Zo behoudt elke customer service medewerker het overzicht van de communicatieflow en de status van het ticket, wat de efficiëntie enkel ten goede komt.

Voor het management helpt dit systeem om inefficiënte processen op te sporen en bij te sturen, om doorlooptijden te meten en om als informatiebron in te zetten bij evaluatiebesprekingen met klanten en leveranciers.

Het opzetten van dit ticketingsysteem draagt bij tot een efficiëntere dialoog met externe partners, maar ook tussen collega's onderling. Dankzij deze tool optimaliseren we de processen waardoor de foutenlast verlaagt (meten-is-weten) en we zo onze organisatie efficiënter maken.



Stagobel
Karrewegstraat 50
9800 Deinze

Sector
invoer en distributie van elektrische materialen

Aantal deelnames VCDO
3





Aquafin NV

Vernieuwd kantoor is duurzame Campus



In zijn vernieuwde hoofdkantoor maakt Aquafin komaf met de traditionele kantooromgeving. Campus Aquafin is een moderne werkplek waar hybride werken centraal staat. Het gebouw zelf is een staaltje van duurzaamheid volgens de principes van circulair bouwen in een blauwgroene omgeving met veel aandacht voor ecologie en biodiversiteit.

De bestaande gebouwen voldeden niet meer aan de behoeften om de huidige toekomstige duurzame ambities van het bedrijf waar te maken. Aan de verbouwingen ging een grondige studie rond de inplantingsplaats vooraf. We maakten de onderbouwde keuze om niet te verhuizen, maar om de bestaande site grondig te renoveren. De fundamenteën van het hoofdgebouw bleven over-eind, maar het kreeg een uitbreiding om de aanwezige collega's weer in één gebouw te verzamelen. Hybride werken blijft ook na corona de norm en de Campus moet een thuishaven worden, een warme ontmoetingsplek. Daarom worden verschillende types werkplekken voorzien. Naast plekken die creativiteit, ondernemerschap en onderlinge dynamiek bevorderen, is er ook ruimte voor concentratie, stilte en prikkelvrije werkplekken.

Bij de renovatie werden veel materialen gerecupereerd en hergebruikt, zoals de klinkers van de oude parking, de natuursteen uit de hal, sanitaire toestellen, baffles, meubilair werd opgefrist, ... Voor nieuwe materialen werden bewuste, duurzame keuzes gemaakt. Aquafin gebruikte de C-calc tool om de duurzaamheid van de materialen te meten.

Campus Aquafin is bijna energieneutraal en past onder meer riothermie toe. Met een warmtewisselaar in de riool in de straat onttrekken we restwarmte aan het afvalwater die via een warmtepomp wordt opgewaardeerd om er het gebouw mee te verwarmen.

De hele site zal omgeven zijn door veel groen, waarbij de nadruk ligt op biodiversiteit. Het hemelwater van de verharde oppervlakken vangen we op voor hergebruik en het grijs water van douches en keukens wordt ter plaatse gezuiverd om opnieuw te gebruiken. Het totale aantal (waterdoorlatende!) parkeerplaatsen ligt lager dan voordien en we zetten volop in op elektrificatie van het wagenpark én meer fietsers.

Aquafin NV
Kontichsesteenweg 54 (tijdelijk, vanaf sept:
Dijkstraat 8)
2630 Aartselaar

Sector
Milieu

Aantal deelnames VCDO
3



SBE

SPIRIT, de duurzaamheidsscore voor projecten

Als multidisciplinair studiebureau ontwerpt SBE, een team van 200 ingenieurs, BIM-designers en architecten, niet alleen waterbouwkundige en industriële constructies, maar ook de algemene ruimte en omgeving met de bijhorende kunstwerken en infrastructuur.

We ontwikkelden, in het kader van het SDG Championship, een eigen rekentool om een duurzaamheidsscore aan onze projecten toe te kennen.

Deze tool kreeg de naam SPIRIT, wat staat voor Sustainability Project Index Reken Tool. De naam verwijst echter ook naar de duurzaamheidsmindset die we zowel naar onze medewerkers als naar onze klanten willen overbrengen. Zo hopen we dat elke betrokken partij in het ontwerpproces stilstaat bij de impact van het project op mens, natuur en omgeving en willen we hen stimuleren om over duurzame ontwerp oplossingen na te denken.

De Sustainable Project Index score van een project wordt op basis van een ingevulde vragenlijst berekend. Deze bevat vragen in verband met uiteenlopende thema's zoals: sociale relevantie, veiligheid, energie, materialen, ecosystemen, ruimtelijke kwaliteit, water en bodem, bereikbaarheid en projectwerk. Elk thema is eveneens aan een SDG gelinkt. Op deze manier bespreekt de score de drie duurzaamheidsdimensies: people, planet en profit.

Onze interne duurzaamheidswerkgroep zal op basis van de SPI-score en in samenwerking met de projectmanager van het project opportuniteiten voor verbetering identificeren en een aanbeveling schrijven. Deze finale score wordt tot slot besproken met de opdrachtgever. Zo draagt de SPI-score bij aan het bespreekbaar maken van duurzaamheid binnen onze sector.

SBE
Slachthuisstraat 71
9100 Sint-Niklaas

Sector
Ingenieursbureau

Aantal deelnames VCDO
5

Greenspeed

Probio Tabs – Klein & Krachtig



Ontdek de Probio Tabs – Een milieubevorderende, probiotische reiniger in tabletvorm voor dagelijks gebruik.

De Probio Tabs passen volledig binnen Greenspeeds missie: 'Cleaning the world with care, together'. Greenspeed wil professionele schoonmaakproducten ontwikkelen die circulair, gezond en verrassend efficiënt zijn.

De nieuwe Probio Tab Multi en Probio Tab zijn een interieur- en sanitairreiniger in tabletvorm. Deze innovatie is ideale oplossing tegen wegwerpplastic. Dankzij de efficiënte tabletvorm moeten we geen onnodig water vervoeren. Dit bespaart tot 99% CO2 bij het transport en tot 93% aan opslagruimte!

Probiotica (goede bacteriën) verwijderen organische vervuiling tot diep in een oppervlak. Dit zorgt voor een onmiddellijk en langdurig schoon resultaat. De probiotica in de Probio Tabs neutraliseren ook vieze geurtjes. Wanneer ze na gebruik opnieuw in het milieu terecht komen, dragen ze actief bij tot waterzuivering en het behoud van een natuurlijke microbiële balans.

Greenspeed werd 25 jaar geleden in Nederland opgericht. Na de overname van Ecover Professional biedt Greenspeed een uitgebreid assortiment duurzame reinigingsproducten en innovatieve microvezelproducten. Het assortiment van Greenspeed is gecertificeerd door het Scandinavische Nordic Swan Ecolabel, het EU Ecolabel en het Cradle to Cradle™-gecertificeerde label. Met deze slimme schoonmaakoplossingen streeft Greenspeed naar een gezonde, schone werkomgeving en samenleving volgens een circulair concept. De focus ligt daarbij op het gebruik van grondstoffen die telkens opnieuw gebruikt kunnen worden. Greenspeed is wereldwijd actief in meer dan 30 landen. Bij alles wat Greenspeed doet, staan betrokkenheid, expertise, innovatie en betrouwbaarheid centraal.

Greenspeed
Noorderlaan 131
2030 Antwerpen

Sector
Professionele schoonmaak middelen

Aantal deelnames VCDO
2



Komatsu

One World One Komatsu



De Komatsu Groep lanceerde het One World One Komatsu project: Een door werknemers gedreven project. Dit project was een wereldwijd nieuw initiatief in combinatie met onze 100ste verjaardag. Ook Komatsu Europe in Vilvoorde deed mee met alle acties en organiseerde verschillende activiteiten.

One World One Komatsu is een nieuw online platform voor Komatsu werknemers collega's wereldwijd uitdaagt duurzamer te leven op het werk en thuis. One World is een plaats waar eenvoudige individuele acties een collectieve wereldwijde beweging vormen naar een meer duurzame toekomst samen.

Zodra een medewerker lid wordt, kan hij/zij deelnemen aan campagnes en wedstrijden, zich inschrijven voor evenementen, ideeën uitwisselen en aansluiten bij de op duurzaamheid gerichte activiteiten van collega's. Eenvoudige acties zoals het overstappen op een herbruikbare waterfles, drinken zonder rietje of deelnemen aan een Meatless Monday-campagne dragen bij aan de vermindering van koolstofemissies en plastic voor eenmalig gebruik op manieren die enorm vereenvoudigen als ze door werknemers over de hele wereld gezamenlijk worden gedaan.

One World is ontworpen om Komatsu te helpen nieuwe manieren te vinden om onze teams te verenigen in het streven naar een duurzamere samenleving. Gebaseerd op thema's met betrekking tot het milieu en duurzaamheid, moedigt het One World One Komatsu online social platform werknemers aan om dus dicht bij huis actie te ondernemen in hun dagelijks leven en kunnen zij bijleren over andere initiatieven wereldwijd.

Als onderdeel van dit project werd de One World One Komatsu wedstrijd gehouden in de periode van juni tot september 2021. Uit meer dan 200 werknemers van over de hele wereld werden winnaars gekozen voor elk van de 10 prijscategorieën die een link

Komatsu Europe International
Mechelsesteenweg 586
1800 Vilvoorde

Sector
Logistiek

Aantal deelnames VCDO
1



studiodott.

Studio Dott

Ecologisch kantoorgebouw



Met veel plezier en grote trots presenteren we ons nieuw kantoorgebouw!

Het had heel wat voeten in de aarde, en een deel ervan moet nog verder afgewerkt worden... maar we zitten er in, samen met Netwerk Ondernemen als huuder.

Carbon capture, duurzame energie, waterrecuperatie, lokale verankering, ...

Toen ons vorig kantoor te klein werd en we op zoek gingen naar iets nieuws, wilden we niet uitwijken naar een industrieterrein. We wilden makkelijk te voet, per fiets of met het openbaar vervoer bereikbaar blijven... Heel belangrijk voor ons team.

Iets kant en klaar betaalbaar was niet te vinden, dus werd het een nieuwbouw op de plaats waar een vervallen fabriekje stond. En omdat we duurzaamheid en innovatie al lang in ons vaandel dragen hebben we er een gebouw van gemaakt dat hierbij aansluit:

- Het is gebouwd in CLT (Cross Laminated Timber), een bouwmethode die CO2 voor lange tijd vasthoudt.
- Er komt geen gas binnen. Alles draait op lokale groene elektriciteit, waarvan we ook zo weinig mogelijk verbruiken.
- Regenwater wordt gebufferd op verschillende niveaus, en ook gebruikt waar mogelijk.
- Er komt nog een groene gevel en een aangename binnentuin. En zonnepanelen zullen in de nabije toekomst ook volgen.

Studio Dott.
Boomgaardstraat 115
2018 Antwerpen

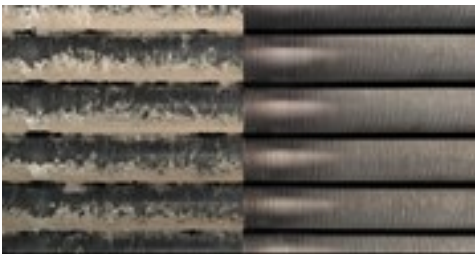
Sector
ontwerpbureau

Aantal deelnames VCDO
1



Mourik NV

No waste - dry cleaning



Bij industriële reiniging wordt er veel water verbruikt dat omgezet wordt tot afvalwater. Mourik heeft unieke kennis van het 'droogreinen' en dit hoofdzakelijk voor koelerbanken. Deze wijze laat toe om het verbruik van (drinkbaar) water en het creëren van afvalwater te verminderen. Mourik past deze techniek reeds met succes toe bij verschillende opdrachtgevers en zet hier volop verderop in.

Mourik heeft hiervoor het MCO-team (Mourik Cooling Optimization) opgericht.

Zichtbare resultaten:

- Klanten staan meer en meer open voor alternatieve, milieuvriendelijkere reinigingsmethodes.
- Verhoudingen conventioneel (water) reinigen en droogreinen (binnen MCO) worden stilaan verlegd. Vroeger 80% - 20%. Nu 60% - 40%.
- Er is meer mogelijk dan enkel het droogreinen van koelerbanken. Reeds diverse testen uitgevoerd (bv: inwendig reinigen van leidingen,...) om te bekijken waar deze methode verder kan worden ingezet.

Op deze wijze draagt Mourik n.v. haar steentje bij

- Minder afvalwater
- Efficiëntere en snellere reinigingsmethode
- Hoger rendement van de installatie
- Minder onderhoudsbeurten

Mourik n.v.
Groenendaallaan 399
2030 Antwerpen

Sector

Burgerlijke en utiliteitsbouw, Industriële reinigingsactiviteiten, Afvalstoffenverwijdering, Bodem- en grondwatersaneringen, Asbestverwijdering, Afbraakwerken

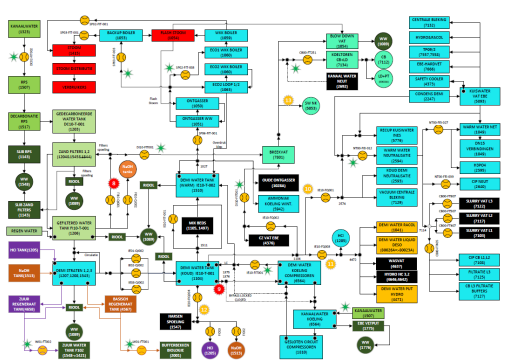
Aantal deelnames VCDO

3

CARGILL GLOBAL EDIBLE OILS AND SOLUTIONS IZEGEM

Meten is weten: water mapping

De Cargill vestiging in Izegem produceert en bottelt voedingsoliën en heeft in haar productieproces uiteraard een riante watervraag. Om performanter te worden en minder afhankelijk van externe factoren, is de plant van start gegaan met een uitgebreide watermapping.



Alle waterstromen (namelijk stadswater, kanaalwater, afvalwater, demiwater en regenwater) zijn in kaart gebracht om de totale waterbalans van de site op te maken.

De eerste stap in een langer traject

Het huzarenwerk ging van start halfweg april 2022 en nam zo'n 10 werkdagen in beslag. De plant speelt hiermee een voortrekkersrol in het internationale bedrijf gezien nog geen andere vestiging zo'n 'watermap' heeft.

Het in kaart brengen ging van start voor de prangende droge zomer van afgelopen jaar (2022) is de ook slechts de eerste stap. 'De volgende stappen zijn we nu aan het zetten en omhelzen onder andere het uitvoeren van de verdere waterreductieprojecten en het installeren van extra debietmetingen om een betere totale waterbalans te bekomen' aldus Cargill.

Cargill nv
Prins Albertlaan 12
8870 Izegem

Sector
Voeding

Aantal deelnames VCDO
29



LRM
Corda Campus
Kempische Steenweg 311 bus
4.01
3500 Hasselt

Sector
Financiële sector/
investeringsmaatschappij

Aantal deelnames VCDO
5

Limburgse Reconversie Maatschappij

LRM ontwikkelt duurzaamheidsscan voor portfolio-bedrijven

Duurzaamheid zit in het DNA van de Limburgse Investeringsmaatschappij LRM, getuige de lange trackrecord van klimaatprojecten (zon, wind, batterijen, bemaling), investeringen in duurzame bedrijven en reconversie-inspanningen m.b.t. mijnsites en bedrijventerreinen in Limburg.

LRM heeft nu een ESG-scan ontwikkeld, die de duurzaamheidsinspanningen van haar portfolio-bedrijven of nieuwe prospecten in kaart moet brengen. Het doel van de scan is om de bedrijven te sensibiliseren én te ondersteunen op vlak van duurzaamheid.

Smart money

Duurzaamheidsrapporteringen worden steeds belangrijker: voor grotere bedrijven en financiële instellingen bestaan er al wettelijke verplichtingen. In de nabije toekomst zullen ook KMO's gevat worden en inspanningen moeten leveren. De LRM-scan creëert in de eerste plaats een bewustwording rond het thema 'duurzaam ondernemen' en zal bedrijven een spiegel voorhouden. Zo kunnen ze zich tijdig voorbereiden op toekomstige nieuwe rapporteringsverplichtingen.

LRM wil voorloper en ambassadeur zijn binnen het bedrijfsleven rond duurzaam ondernemen. Duurzaamheid maakt voortaan integraal deel uit van de smart money-strategie waarmee LRM bedrijven ondersteunt, niet enkel financieel, maar ook op strategisch vlak.

Sinds 1 september 2022, maakt de ESG-scan officieel en integraal deel uit van de investeringsprocedure.

Met deze aanpak wil LRM een voorbeeldfunctie opnemen rond duurzaam investeren en duurzaam ondernemen in Vlaanderen.



Belgische Fruitveiling

Een nieuw en performanter kwaliteitssysteem voor onze centrale kersensortering



Om aan de top te blijven in de kersenteelt is het noodzakelijk om flexibel in te spelen op de veranderende vraag vanuit de markt. Zo worden de kwaliteitseisen voor de sortering steeds strenger. Om aan deze vraag te voldoen, is het noodzakelijk te blijven investeren in vernieuwing en moderne technologieën. Daarom werd onze kersensorteermachine in 2021 uitgerust met een nieuw camerasysteem, de Cherry Vision 3.0.

Voordelen van het nieuwe kwaliteitssysteem

- **Beter rotatiesysteem** zodat alle delen van de kers goed in beeld gebracht worden
- **NIR-technologie** om afwijkingen binnen in de kers te detecteren
- **Nieuwe computers** voor meer en sneller data te verwerken
- **Betere camera's** met hogere resolutie om de afwijkingen nog beter te kunnen detecteren

Het doel van deze investering is om een nog betere en performantere kwaliteitssortering van onze kersen te garanderen. Op die manier willen we vooral de marktpositie van kleinere bedrijven verstevigen door hun kersen marktgericht te sorteren. Wat we samen doen, doen we beter!

Belgische Fruitveiling
Montenakenweg 800
3800 Sint-Truiden

Sector
Veilingen

Aantal deelnames VCDO
2



Atlas Copco Power Tools Distribution

Duurzaam verpakken

Atlas Copco Power Tools Distribution in Hoeselt is het wereldwijde logistieke distributiecentrum van Atlas Copco voor de verdeling van industriële gereedschappen, vacuumpompen en wissel-onderdelen. Met veel inzet zorgen onze 250 medewerkers elke dag opnieuw dat onze klanten hun bestellingen snel en efficiënt ontvangen.



Als onderdeel van Atlas Copco dragen wij duurzaamheid hoog in het vaandel. Dit brengen we in de praktijk met zeer concrete actieplannen rond het verminderen van onze lokale energie-voetafdruk, het reduceren van CO2 van transport en onze duurzame verpakkingsstrategie.

Duurzaam verpakken is als distributiecentrum een kernactiviteit waar we de afgelopen jaren zeer zwaar hebben op ingezet. En dit door zowel de ontwikkeling van nieuwe verpakkingen, aanpassingen aan bestaande verpakkingen en het hergebruik waar mogelijk.

Enkele verwezenlijkingen:

- Door het minimaliseren van secundaire & tertiaire verpakkingen besparen we in de toekomst 13 ton verpakkingsmateriaal op jaarbasis.
- Actief hergebruik van binnenkomende verpakkingen zoals pallets, houten platen, hoekbeschermers, kartonnen well containers,... heeft ons afval op korte tijd met 24% doen dalen.
- De verpakking om olie in zeecontainers te stapelen werd aangepast waardoor we nu in plaats van 1 lading in een zeecontainer we 2 ladingen kunnen versturen.
- Kartonnen verzamelboxen voor kleine pakjes werden vervangen door plastic herbruikbare boxen die nu dagelijks in een retoursysteem worden gebruikt.
- Er werd tevens een retoursysteem voor pallets opgezet met een besparing van 5000 houten pallets per jaar.
- De hoogte van sommige goederen voor transport werd met 10% verhoogd.
- Momenteel testen we de implementatie van kartonnen pallets voor luchtvracht waardoor we bijna 2000 ton CO2 uitstoot zouden kunnen verminderen.

Atlas Copco
Power Tools Distribution
Industrieweg 40
3730 Hoeselt

Sector
Logistiek

Aantal deelnames VCDO
3

Together we make it happen!

**VO
Ka** **Kamer van
Koophandel**
Limburg



EBEMA—B’Rain

Partnerschap klimaatrobuuste en duurzame ruimte



Ebema verbetert ruimte. Wij maken buitenruimtes gezelliger, slimmer, comfortabeler, veiliger, mooier, groener en klaar voor de klimaatuitdagingen van morgen. Dat het hele uitdagingen zijn weten we allemaal. Gisteren nog was het een grijze grauwe ruimte, vandaag willen we groen en biodiversiteit. Gisteren stond de auto nog centraal, vandaag draait het om de mensen en hun beleving. Vroeger leerden we op school dat water zo snel mogelijk naar de zee moest vloeien. Vandaag moeten we regenwater vasthouden om te hergebruiken en te infiltreren. Daar gisteren de steden nog statisch ontworpen werden voor de volgende 50 jaar, denken we nu modulair, aangepast aan de noden van het moment. Deze uitdagingen kan je niet alleen aan. Dit moeten we samendoen.

B’Rain, samen DOEN

Om een antwoord te bieden aan al deze uitdagingen hebben EBEMA – Eurodal en De Bonte, in de geest van Co-creatie, het platform B’Rain opgericht. Als de founding fathers brengen ze doeners samen die anders en beter willen omgaan met bomen én regenwater. B’Rain ontwikkelt én test innovatieve oplossingen voor morgen. Partners en experts die al mee aan de tafel schuiven zijn oa HTW, Aquafin, Pidpa, OCW, Bureau Notermans, ...

Onlangs ontwikkelde EBEMA, samen met De Bonte, Pidpa, Aquafin en onze bomenspecialist HTW, de stadsstraat voor de toekomst. De straat waar geen druppel regenwater verloren gaat.

Regenwater van de straat vloeit prioritair naar de boomgroeiplaats beschermd dankzij een autonome slimme klep. Volledige afkoppeling van de daken met hergebruik van hemelwater ter plaatse. Indien nodig bufferen en infiltreren onder de weg. Geheel klimaatadaptief door de groeiende bomen en toenemend aantal afnemers. Kortom een oplossing waar je als stad geen spijt van krijgt in de toekomst !

EBEMA
Dijkstraat 3
3690 Zutendaal

Sector
Bouw - Fabrikant

Aantal deelnames VCDO
2

Carpentier Hardwood Solutions Circulaire gevelbekleding: voorbeeldproject Fietsen



Carpentier Hardwood Solutions uit Meulebeke diversifieerde de laatste jaren sterk haar aanbod. Daar waar het bedrijf in z'n begindagen voornamelijk trader van hout was, leveren ze nu steeds meer producten met een grote toegevoegde waarde af. Daarbij ontwikkelen ze heel wat van de nieuwigheden zelf, waaronder het Rhombus QuickClip® profiel.

“Een voorbeeld project daarbij was ‘Fietsen Devos’ uit Waregem. De gevel van die fietsenwinkel werd toen naadloos bekleed met ons Rhombus QuickClip® profiel in HOTwood essen. Tijdens de coronaperiode is de fietshype alleen maar versterkt en die grote groei ging bij Fietsen Devos gepaard met een winkeluitbreiding.” Aldus Carpentier.

Eenvoudig eraf te halen en terug op te frissen!

Door de wijziging in de architectuur van de gevel werd de bestaande gevelbekleding volledig gedemonteerd en na behandeling teruggeplaatst volgens het nieuwe ontwerp. Aangezien de plaatsing destijds werd uitgevoerd met een QuickClip® profiel, en dus met het slimme Gradbevestigingssysteem, kon de gevelbekleding heel eenvoudig en snel worden weggehaald met behulp van demontagesleutels. “Na een opfrisbeurt in ons atelier werd de houten gevelbekleding terug naadloos bevestigd op de aluminium onderconstructie. Net als bij de eerste installatie zorgde dit opnieuw voor een onzichtbare montage en een perfecte uitlijning van de houten planken.” Klinkt het bij Carpentier.

Circulaire QuickClip®

Het hergebruik van de duurzame houten gevelbekleding was echter niet voldoende om dit project volledig te realiseren. Bijgevolg werd de bestaande gevelbekleding gecombineerd met nieuwe houten gevelbekleding voor het plafond van de inkomhal. Alle hout aan de gevel is nu mooi egaal en geeft de zaak de nodige uitstraling. Een zeer geslaagd project dat de circulariteit van onze QuickClip® producten duidelijk zichtbaar en concreet maakt.

Carpentier Hardwood Solutions
Abeeldreef 15
8760 Meulebeke

Sector
Houtindustrie

Aantal deelnames VCDO
3



Mowi Belgium nv – site Oostende

Ombouw van F-houdende koelinstallatie naar CO₂



Door enerzijds de verstrengde wetgeving en anderzijds een verouderde installatie investeerde Mowi Oostende, een vis-verwerkend bedrijf, in 2021-2022 in een volledig nieuwe koelinstallatie op basis van CO₂-koeling.

Koolstofdioxide (CO₂) is een natuurlijk koudemiddel. In tegenstelling tot chemische koudemiddelen (Freon houdend) is CO₂ niet schadelijk voor het milieu (Global Warming Potential (GWP) = 1). De Europese en Vlaamse eisen omtrent F-gassen worden steeds strenger, net omdat die chloorfluorkoolstofverbindingen (cfk's) zeer schadelijk zijn voor de ozonlaag.

Recuperatie van de restwarmte

De vloeibaar gemaakte CO₂ onttrekt de warmte aan de omgeving en houdt de koelcellen dus op 'koude temperatuur'. De restwarmte van de koelinstallatie wordt gerecupereerd en gebruikt in andere toepassingen in het bedrijf zoals bijvoorbeeld opwarmen reinigingswater. Een detectiesysteem voor CO₂ werd geïnstalleerd om de risico's van lekkages te vermijden.

De CO₂-koeling zorgt in vergelijking met de bestaande koelinstallatie voor een verhoogde bedrijfscontinuïteit, alsook een hogere energetische efficiëntie van de koeling.

Mowi Belgium nv – site Oostende
Zandvoordestraat 446
8400 Oostende

Sector
Voedingssector - visnijverheid

Aantal deelnames VCDO
1





Mulder Natural Foods NV

Carbon Footprint en recycleerbaarheid van verpakkingen

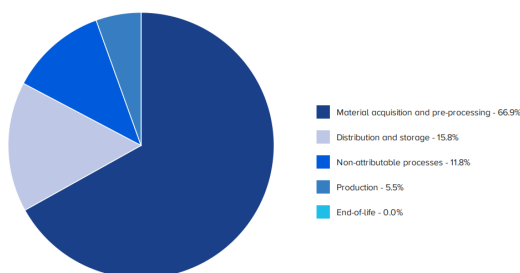
Mulder Natural Foods is een Europese speler op de markt van ontbijtgranen. Ze zijn sterk actief op de private label markt en dus niet volledig autonoom in beslissingen over hun verpakking. Desalniettemin nemen ze daarin het voortouw en trachten ze de retail aan boord te heisen.



Afgelopen jaar liep een onderzoek naar de opmaak van *Packaging Material Carbon Footprints* van aantal verpakkingen om de CO₂ impact van de verschillende verpakkingen te kunnen inschatten. Het doel hiervan is om de minst belastende verpakking expliciet te kunnen promoten bij klanten.

De samenwerking voor dit onderzoek verliep met Climate Partner en gaf inzicht in de CO₂- impact in de verschillende fases van de verpakking, zoals onderstaande figuur illustreert.

Breakdown according to lifecycle stages



Mulder Natural Foods NV
Beversesteenweg 584
8800 Beveren-Roeselare

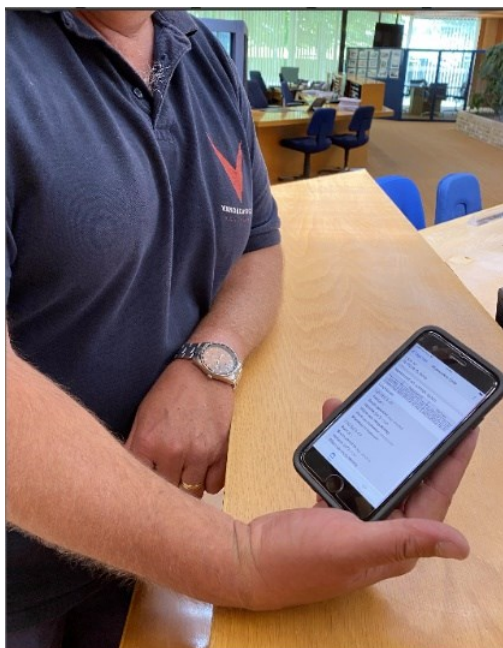
Sector
Voedingsnijverheid

Aantal deelnames VCDO
1

Daarnaast werd ook gestreefd om telkens een recycleerbaar alternatief te kunnen voorstellen voor elke niet recycleerbare consumentenverpakkingen.

Voor de sales afdeling werd vervolgens een *onepager* opgesteld met de samenvattende resultaten. Die wordt als leidraad gebruikt om aan te tonen welke verpakking recyclebaar is of wat makkelijk vervangen kan worden door een milieuvriendelijker alternatief.

Digitalisering transport documenten - eCMR



Vandecasteele Houtimport is een internationale trader in diverse houtsoorten. De verdere verschuiving naar digitalisering zorgt mee voor efficiëntiewinsten. Daar speelt Vandecasteele een voortrekkersrol in!

“We hebben een dubbel bewijs nodig om binnen de Europese Unie te leveren. Wij kiezen hierbij voor de CMR en de transportbon.

In het kader van de digitale transitie van onze bedrijfsprocessen, opteren wij voor een **digitaal** getekende CMR= eCMR en een digitaal getekende leveringsnota.” Aldus Geneviève Standaert, export manager.

Alles verloopt digitaal, niets is nog op papier.

De samenwerking verliep met het bedrijf Pionira in Zeebrugge die gespecialiseerd is in op maat gemaakte software pakketten. De voorwaarde om dit te kunnen doorvoeren, is wel dat alle chauffeurs uitgerust worden met een smartphone om de documenten digitaal te laten ondertekenen door de klant.

Eens alles gekoppeld aan de transportbonnen, wordt alles opgeslagen in de Cloud. “Het is Plug & Play, na een korte opleiding hebben al onze chauffeurs het onder de knie. Het is een tijdswinst en alles is automatisch opgeslagen.” Ook de klanten kunnen hun dossier volledig digitaal terugvinden via deze manier.

Vandecasteele Houtimport
Bergstraat 25
8511 Aalbeke

Sector
Houtsector

Aantal deelnames VCDO
21

Voka KvK Mechelen-Kempen

Voka Digihub: Opstart digitale experimenteerruimtes voor KMO's

Met de oprichting van laagdrempelige digitale experimenteerruimtes versnellen we de digitalisering bij onze Vlaamse KMO's. Het is belangrijk dat Vlaamse bedrijven de kans krijgen om te experimenteren met toepassingen in Artificiële Intelligentie (AI) en de digitale ondersteuning van bedrijfsprocessen. Er worden onder andere experimenteerruimtes voorzien bij Thomas More, KUL en de Open Manufacturing Campus op site van Signify in Turnhout.



Voka versterkt je digitalisering en innovatie

Een ondernemer kan zich bij onze Voka-Kamer aandienen om het gesprek aan te gaan en dan een actieplan op te maken. We zoeken samen naar de beste partner in functie van de vraag van de ondernemer. Zo kan bv. een kmo in een digitale experimenteerruimte terecht om zijn voorraadbeheer te optimaliseren met gebruik van sensortechnologie. Een ondernemer kan zijn toepassing aan het lab voorleggen en ook effectief uittesten. Een mooi voorbeeld was de ontwikkeling van Cobots in samenwerking met Sirris voor Desmedt Labels in Puurs, meteen ook een actie in het kader van hun VCDO deelname.

De coronacrisis heeft de digitalisering in een stroomversnelling gebracht en dus gaan we samen met bedrijven op zoek naar groeikansen en opportuniteiten. Hiervoor werd het team versterkt met twee experts innovatie en digitalisering. De Voka Digihub dat is: advies, expertise, experimenteermogelijkheden en -ruimtes en financiële steun. Onderzoek leert dat 70% van digitalisering mislukt. In deze digihubs kunnen bedrijven onder begeleiding ontwikkelen en testen in een veilige omgeving. Zo gaan digitalisering en duurzaamheid hand in hand.

Heb je een belangrijk digitaliseringsproject op stapel staan, dan kan je met de Voka Digihub je project uittesten voor je erin investeert. Een goede deal, niet?

Voka KvK Mechelen - Kempen
Kleinhoefstraat 9
2440 Geel

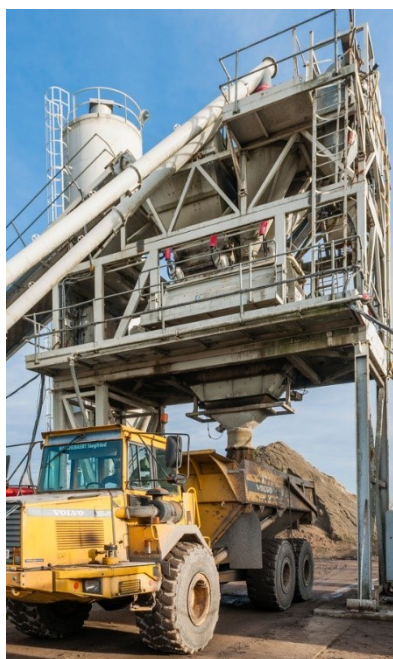
Sector
Bedrijvenorganisatie

Aantal deelnames VCDO
5



Willemen Groep

Eerste Belgische wegenbouwer op niveau 4 CO2-ladder



Willemen Infra heeft het certificaat CO2-prestatieladder niveau 4 ontvangen van Copro. Daarmee zijn we de eerste wegenbouwer in België die een certificaat op dit niveau heeft behaald. Het certificaat ligt volledig in lijn met het CO2-reductieplan van Willemen Groep waarbij we onze CO2-voetafdruk meten om deze geleidelijk te verminderen. Door de CO2-Prestatieladder heeft Willemen Infra een volledig inzicht in hoeveel CO2 ze uitstoten binnen de organisatie. We worden hierdoor meer bewust van de invloed die we hebben in de keten, van de mogelijkheden om deze invloed aan te wenden voor CO2-reductie en hoe we kunnen samenwerken met ketenpartners.

Door onze ketenanalyses over asfalt en gasolie diesel zijn we niet alleen op de CO2-prestatieladder gestegen naar niveau 4, maar hebben we ook kunnen vaststellen waar de CO2-uitstoot zich in de keten bevindt en hoe we deze kunnen reduceren. Op basis daarvan hebben we enkele ambitieuze doelstellingen en maatregelen opgesteld:

Tegen eind 2026 willen we een CO2 reductie van 10% (kg CO2/ton) realiseren bij het transport van grondstoffen voor de asfaltcentrales. Zo proberen we in ons vervoerstraject maximaal het traject over water mee te berekenen.

In Design, Build, Finance & Maintain (DBFM)-projecten reiken we duurzame alternatieven aan voor de opdrachtgever. Deze doelstelling is afhankelijk van de invloed die Willemen Infra heeft in specifieke projecten gaat onder meer over het toepassen van AVT (asfalt op verlaagde temperatuur).

Willemen Groep
Boerenkrijgstraat 133
2800 Mechelen

Sector
Bouw

Aantal deelnames VCDO
5

In het kader van onze CO2-reductie zorgen we voor eisen naar inhuur van materieel en machines. We houden daarbij rekening met de Stage/Tier-norm voor machines en de Euronorm voor vrachtwagens.

Vanaf niveau 4 voeren we als groot bedrijf structureel dialoog met de overheid én met een NGO of onafhankelijke deskundige, als hulpmiddel om structurele aandacht voor CO2-reductie te verankeren in de bedrijfscultuur. Door externe feedback te verzamelen, krijgt we een beter beeld van wat belanghebbenden van ons verwachten.

Verder ondernemen we ook initiatief voor ontwikkelingsprojecten van nieuwe maatregelen voor CO2-reductie binnen onze sector. We maken daarbij gebruik van de uitkomsten van onze eigen ketenanalyses en lopende of geplande innovatietrajecten binnen Willemen Groep of in de sector. Zo laten we zien dat we als initiatiefnemer een voortrekkersrol hebben in de sector en dat we over de competenties beschikken om tot innovaties te komen.



BONKA CIRCUS

FOR POSITIVE CHANGEMAKERS



Word 1 van de 3.000 Brusselse CurieuzeAirs en meet de luchtkwaliteit in jouw straat.

Kinderen die gezond buiten spelen, zitten beter in hun vel. Tijdens het spelen ademen ze gemiddeld 70 liter lucht per minuut in. Maar hoe gezond is de lucht?

Bij meet CurieuzeAirs: het grootste en meest Belgische burgeronderzoek naar luchtkwaliteit van in onze huishouding. De 3.000 punten over heel Brussel meten de concentratie van schadelijke stoffen en brengen ze de invloed van het verkeer op de luchtkwaliteit naar voren. En dan hebben we nog tijd te spijten. Meet CurieuzeAirs en meet de burgeronderzoekers gezonde 1 maand de luchtkwaliteit in jouw straat. Je ontvangt ook een persoonlijk rapport met jouw meetresultaat.



Bonka Circus
Sluisstraat 79
3000 Leuven

Sector
Communicatie en marketing

Aantal deelnames
3

Bonka Circus

Diversiteit is topprioriteit

Bij Bonka Circus maken we van diversiteit en inclusie een prioriteit. We vinden het uiterst belangrijk dat onze steeds meer diverse maatschappij weerspiegeld wordt in ons werk en op onze werkvloer.

We investeren in meer diversiteit en inclusie binnen ons bedrijf

Bonka Circus daagt zichzelf uit om het belang van inclusie en diversiteit mee te nemen in alle projecten. En dit in elke fase en in de ruimste betekenis. Zo willen we dat elke campagne vertrekt vanuit inzichten en een reflectie is van de samenleving. Zo werkten we voor de campagne CurieuzeAirs met authentieke beelden.

In de #GotYourBack campagne voor de stad Leuven voerden we expliciet campagne om mensen aan te sporen op te komen tegen racisme en diversiteit te omarmen. Tijdens het proces betrokken we Leuvenaars die zelf al slachtoffer waren van racisme om mee hun oog te werpen op de do's en don'ts bij de campagne.

Ook op het vlak van rekrutering doet Bonka Circus extra inspanningen. We breidden ons netwerk uit en gingen in dialoog om buiten onze eigen bubbels te kijken en zo inclusief mogelijk te rekruteren. Dankzij concrete tips en insights, bijvoorbeeld de manier waarop we vacatures uitschreven, bereikten we de helft (!) meer kandidaat-sollicitanten die anders nooit de weg naar Bonka Circus zouden vinden.

Inclusiever en diverser worden doe je niet overnight.

Bonka Circus wil hierin blijven groeien, wil zich laten inspireren en vooral veel leren, we zullen de komende jaren blijven investeren en rijken de hand uit.

Nieuw leven geven aan oude laptops en jongeren helpen



In 2019 richtte DNS Belgium, samen met Close The Gap, Digital For Youth op als actie voor onze VCDO deelname.

Het idee? Kinderen en jongeren toegang geven tot een computer. We doen dit door afgeschreven laptops van bedrijven te refurbishen. Deze stellen we ter beschikking aan organisaties die de digitale kloof bij jongeren willen dichtten.

Meer dan 20 000 laptops uitgedeeld sinds 2019

Tijdens het pandemiejaar 2020 vond Digital for Youth zichzelf heruit: duizenden leerlingen moesten van de ene dag op de andere online lessen volgen. We kregen toen erg veel vragen om steun. Dat resulteerde in 13 000 laptops die we gratis ter beschikking stelden aan leerlingen in heel België, zodat ze terug naar school zouden kunnen gaan.

Terwijl we dit deden, vergaten we ook onze normale werking met jeugdorganisaties niet. Vorig jaar sprongen in de bres voor de zwaarst getroffen gebieden van de overstromingen in ons land door extra laptops ter beschikking te stellen aan de jongeren die daar wonen, zodat ze terug naar school konden gaan. Toen de oorlog in Oekraïne uitbrak en duizenden vluchtelingen onze kant op kwamen wisten we dat er ook deze keer werk aan de winkel was voor ons. We stellen dan ook laptops ter beschikking aan opvanginitiatieven voor vluchtelingen, zodat deze kinderen gemakkelijker kunnen lesvolgen in België, ze sneller geïntegreerd geraken, maar eveneens contact kunnen blijven houden met hun familie.

DNS Belgium
Ubicenter - Philipssite 5/13 -
3001 Heverlee

Sector
Internet

Aantal VCDO deelnames
5

Opmaak gids over cultuurverschillen voor metingen in de privésfeer



Veel van onze metingen en keuringen vinden plaats in bewoonde residentiële gebouwen, waarbij we ons werk in de privésfeer van onze klanten en/of bewoners dienen uit te voeren. Door de grote verscheidenheid aan culturele achtergronden, waarvan sommige ver van de Westerse liggen, kan soms onduidelijkheid of wantrouwigheid ontstaan. Dit vermijden we uiteraard liefst zoveel mogelijk.

Om ons werk toch vlot en transparant uit te kunnen voeren werd, in samenwerking met studenten van de opleidingen 'International Business Management' en 'International Organization & Management' van Arteveldehogeschool, een gids uitgewerkt waarbij context en duiding bij gewoontes en gebruiken van verschillende culturen wordt gegeven.

De gids werd opgedeeld in 3 onderdelen:

- 'Theorie' waarbij begrippen zoals 'persoonlijke ruimte' en 'hoge en lage context communicatie' uitgelegd worden.
- 'Nationaliteiten' waarbij specifieke culturen (over landsgrenzen heen) aan bod komen.
- 'Scenario's' waarbij enkele cases voorgelegd worden, en hoe daarop best te reageren.

Deze gids werd verspreid onder de werknemers die plaatsbezoeken uitvoeren. De verstandhouding tussen keurder en bewoner van het gebouw zal hierdoor verbeteren.

Egeon Ingenieurs
Brusselsesteenweg 208
9090 Melle

Sector
advies- en studiebureau inzake energie, ingenieursbureau

Aantal deelnames VCDO
3



Igepa Belux NV

Circulariteit van papier verhogen door optimalisatie van supply chain



Igepa wil tegen 2025 sterk inzetten op duurzaamheid en circulariteit van het productengamma. Doelstellingen:

- 100% van het verkocht papier komt van FSC/PEFC gecertificeerde grondstoffen
- 55% van de verkoop dient te bestaan uit duurzame producten
- Circulaire stromen zoals het Ecobuddy project uitbreiden naar andere goederenstromen

Het Ecobuddy principe: klanten verzamelen hun oud papier in de kleine Ecobuddy's en maken die leeg in de grote versie van de Ecobuddy. Als de grote doos vol is engageren wij ons om die terug mee te nemen wanneer we komen leveren. Van het oud papier wordt nieuw, 100% gerecycleerd papier gemaakt. Zo helpen wij recycleren zonder extra vrachtwagenkilometer en zonder extra CO2-uitstoot.

Circle P2P principe: de totale ingezamelde hoeveelheid oud papier, samen met ons snijafval - jaarlijks geschat op 600 à 800 ton - wordt verkocht aan AP-Concept. Het oud papier wordt op dezelfde site gebruikt door de papierproducent van gerecycleerd papier Steinbeis. Als tegenprestatie zal Steinbeis papier GMBH op jaarbasis 400 tot 600 ton gerecycleerd papier leveren aan Igepa om de kringloop voor kantoorpapier te sluiten.

Igepa Belux NV
Nijverheidslaan 4
9880 Aalter

Sector

Leverancier van toegevoegde waarde in Paper&Print, Packaging, Visual Communications en Cleaning

Aantal deelnames VCDO

1



Kamer van
Koophandel
Oost-
Vlaanderen

Multiobus

Autobusbedrijf investeert fors in elektrische vloot



De investering in ons elektrisch wagenpark is niet alleen belangrijk op vlak van duurzaamheid, maar ook wat betreft technologie en energie. Door in te zetten op meerdere pijlers leggen wij een stevige fundamenteel voor de toekomst, want bij Multiobus blijven wij werk maken van vele duurzame projecten.

Als voorbeeld voor heel de sector van het personenvervoer

De inzet van twaalf 100% gloednieuwe elektrische autobussen in de regio Hageland is het resultaat van vijf jaar denken én doen. Wij nemen een voortrekkersrol op en menen hiermee dat ons voortbestaan als duurzame pionier is verzekerd. Het is ondertussen heel duidelijk dat onze sector verder moet vergroenen wil ze haar bestaansrecht behouden. Wij mogen dan wel uniek zijn in Vlaanderen, wij hopen dat vooral anderen ons voorbeeld volgen.

Naast het milieuvriendelijke aspect blinken de autobussen ook uit in innovatieve handigheden zoals gratis wifi en camera's in plaats van achteruitkijkspiegels. Ook op gebied van veiligheid zijn deze voertuigen een stap vooruit.

De laadapparatuur zorgt er voor dat deze voertuigen op een snelle en veilige manier opgeladen kunnen worden en dat ook toekomstige uitbreidingen van wagenpark en laadinfrastructuur mogelijk blijven.

Multiobus
Industriepark 18
3300 Tienen

Sector
Personenvervoer

Aantal deelnames VCDO
3

Aankoop 8 elektrische fietsen voor enclaves



De afgelopen jaren zet Vlotter maakbedrijf meer en meer in op enclavewerk.

We zien 'werken bij de klant' als een waardevolle aanvulling in onze klantenportfolio.

Voor de uitrol van deze opdrachten verliezen we evenwel onze missie niet uit het oog, we willen inzetten op lokaal verankerde, moeilijk verplaatsbare activiteiten.

Eén en ander brengt mee dat we deze activiteiten uitvoeren bij bedrijven die niet meer dan (en vaak veel korter dan) 10 kilometer van onze werkplaats gevestigd zijn.

Tot nu toe gebruikten we vaak busjes om de verplaatsing naar de enclavelocatie te maken, maar daar komt nu verandering in.

Naast de gewone bedrijfsfietsen zetten we nu ook in op elektrische fietsen zodat het voor meer medewerkers mogelijk wordt de dienstverplaatsing op een duurzame manier te maken.

De aankoop van de fietsen loopt samen met een aantal interne opleiding, niet iedereen kan fietsen en fietsen in groep brengt ook nog wat veiligheidsrisico's mee die we willen tackelen op voorhand.

Het korte termijn doel is om de helft van de enclaves met de fiets aan te rijden, goed voor de medewerkers, milieu, maar ook de klanten, we merken dat we vaak sneller ter plaatse zijn met de fiets dan met de wagen.

Vlotter maakbedrijf
Industrieweg 1b / 9
2850 Boom

Sector
Maatwerkbedrijf

Aantal deelnames VCDO
1



GROUP-GTS

Nieuw visueel verkeersplan



Steeds opnieuw werd de organisatie geconfronteerd met chauffeurs welke via een foutieve route naar hun bestemmingsplaats reden of na belading of lossing rechtsomkeer maakten om via dezelfde weg zich naar de uitgang te begeven. Dit veroorzaakte keer op keer, verloren km's, tijdverlies en het creëerde vooral stress, niet alleen bij de chauffeurs maar evenzeer bij het personeel in de LUEZ zone (Loading Unloading Exclusion Zone)

De schildering van de wegen werd verbeterd en heruitgevoerd, er werd een Wachtzone voor laders en lossers bijgecreëerd waar de chauffeurs dienen te wachten. Chauffeurs komen op afroep naar hun uiteindelijke los- of laadplaats.

De overbodige stress en km's en verloren tijd werden weggewerkt, de werknemers in de LUEZ zone worden niet meer onnodig gestoord tijdens hun werkzaamheden wat bovendien ook het veiliger werken heeft bevorderd.

GTS Transport, Albertkade 2A, B-3980 Tessenderlo
GTS Logistics, Albertkade 2A, B-3980 Tessenderlo
GTS Warehousing, St Jansweg 9, 9130 Kallo

Sector

Transport, Logistiek, Opslag

Aantal deelnames VCDO

2

CO2 uitstoot verminderen door gebruikte ICT in te leveren



Als ICT dienstverlener creëerde Econocom Belux in 2021 een aparte entiteit gespecialiseerd in het aan- en verkopen van gebruikt ICT materiaal. De hoeveelheid elektronisch afval is de afgelopen vijf jaar 3x sneller gegroeid dan de wereldbevolking. Vandaar het belang om in actie te treden, te sensibiliseren en te faciliteren.

Naar een duurzame, circulaire keten voor ICT hardware

Econocom ontzorgt bedrijven door het inregelen van transport, datacleaning, refurbishing voor gebruikte ICT toestellen, en het vinden van een 2^e leven waar mogelijk. Als dat niet mogelijk is, worden de apparaten gerecycleerd, zodat de schaarse materialen die nodig zijn om nieuwe apparaten te produceren, op een circulaire manier worden teruggewonnen.

Samen de CO2 uitstoot van ICT verminderen

Daarmee stimuleert Econocom Belux bedrijven en overheden om hun gebruikte en beschadigde ICT apparatuur op een verantwoorde manier in te leveren. Gebruikte toestellen kunnen bovendien nog cash opleveren.

Hoe langer een laptop, tablet of smartphone kan worden gebruikt, hoe minder er hoeven te worden geproduceerd, hoe minder grondstoffen en energie er verbruikt worden en dus hoe minder elektronisch afval (e-waste) er geproduceerd wordt. Elk ICT-toestel dat wordt ingeruild en dat we een tweede leven kunnen geven, levert een actieve bijdrage tot CO2-vermindering.

Econocom
Leuvensesteenweg 510 bus 80
1930 Zaventem

Sector
ICT dienstverlening

Aantal deelnames VCDO
1



Van Hoecke

Circulair plaatmateriaal



Bij Van Hoecke zetten we volop in op circulariteit. Onze belangrijkste grondstof is hout, die we zoveel mogelijk willen (her)gebruiken. Daarom hebben we er dit jaar voor gekozen om de verwerking van ons houtafval te optimaliseren.

Zo garanderen we nu al dat een deel van ons houtafval verwerkt wordt door onszelf, door middel van onze biomassa-brander, waar het houtafval als brandstof wordt gebruikt om onze gebouwen mee te verwarmen.

Het resterende deel werd voorheen verwerkt door een extern houtafvalverwerkingsbedrijf waarvan we geen goed zicht hadden op welke manier deze werd verwerkt.

We hebben er dan ook voor gekozen om dit jaar een partnerschap aan te gaan met Unilin, onze leverancier van plaatmateriaal, die ons houtafval recycleert naar nieuw plaatmateriaal.

“Op die manier weten we met zekerheid waar ons houtafval terecht komt”

Het houtafval dat vanaf nu volledig gerecycleerd wordt naar nieuw plaatmateriaal komt op zijn beurt bij ons terecht. Hiermee garanderen we een circulair proces, waarbij een groot deel van ons houtafval terug gebruikt kan worden in nieuwe producten.

Als kers op de taart kunnen we daarenboven het transport in kader van afvalverwerking meer dan halveren. Zo zetten we opnieuw een stap in de richting van een groenere toekomst!

Van Hoecke SA
Europark-Noord 9
9100 Sint-Niklaas

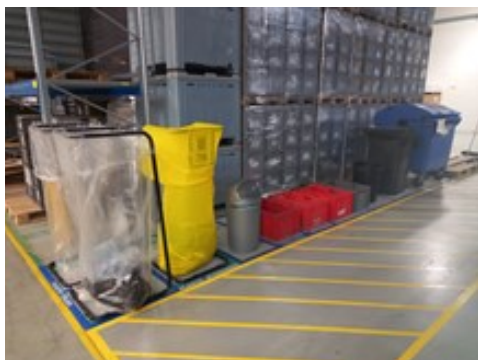
Sector
Meubelindustrie

Aantal deelnames VCDO
3



Niko

Afvaleilanden in productie



Bij Niko hebben we hard ingezet op maximale bronsortering van ons bedrijfsrestafval door afvaleilanden te plaatsen in de productieomgeving.

KPI bedrijfsrestafval (BR) = gram BR/stuks eindproducten Niko

Hieronder de KPI BR per jaar. Het streefdoel is 2,0:

- KPI BR 2018: 4,09
- KPI BR 2019: 3,76
- KPI BR 2020: 3,79
- KPI BR 2021: 3,05
- KPI BR 2022: 1,64

Ten opzichte van 2018 is de hoeveelheid bedrijfsrestafval met 60% verminderd!

Niko n.v.
Industriepark-west 40
9100 Sint-Niklaas

Sector
Metaalbewerking

Activiteiten
Ontwerp en productie van vooruitstrevende oplossingen: elektrisch schakelmateriaal, stopcontacten, lichtregeling, deurtelefonie, videofonie, huisautomatiseringssystemen ...

Aantal deelnames VCDO
3



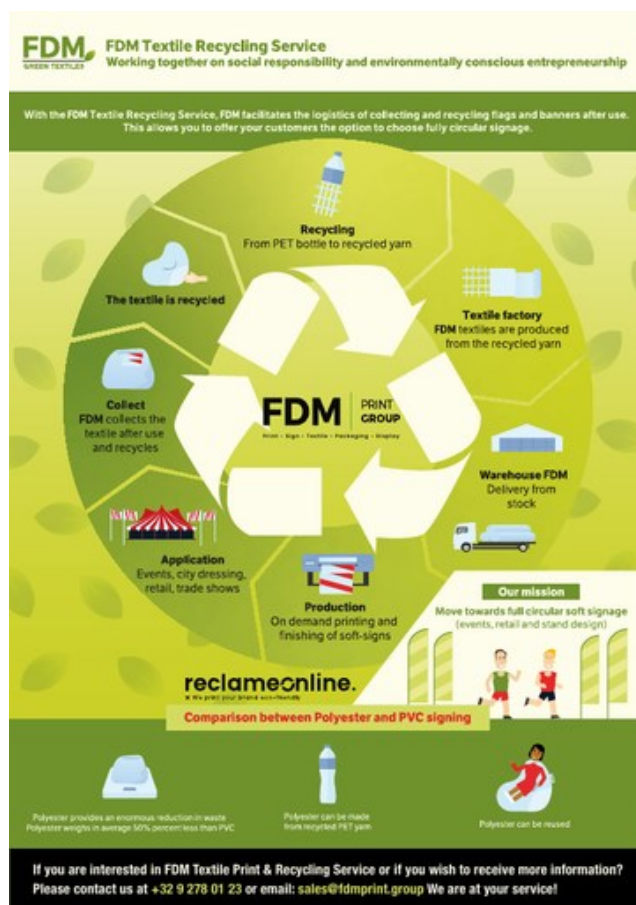


FDM Print Group—Publi-FDM

Reduce, Reuse & Recycle printed textile

FDM Print Group lanceert een textielrecyclingdienst. Zo kunnen we zorgen voor een gesloten keten van recycling voor bedrukt textiel na gebruik. Onze klanten krijgen de mogelijkheid om te kiezen voor volledig circulaire communicatie.

Dit kan bv. voor vlaggen, banners, spandoeken, beurswanden, POS materiaal, etc.



FDM Print Group
Molenkouter 116 Unit E
9520 Sint- Lievens- Houtem

Sector

We print your brand eco-friendly! - printen van visuele communicatie—Interior branding

Aantal deelnames VCDO

2

Aangepast bandenbeleid



Omdat we bij Gilbert De Clercq steeds een stapje verder willen gaan in het verlengen van de levensduur van producten, hebben we in samenwerking met Michelin een aangepast bandenbeleid doorgevoerd voor onze trailers.

Vroeger hadden onze banden twee levens: nieuwe banden werden geherprofileerd als hun profieldiepte niet meer voldeed en leden zo een tweede leven. Indien deze daarna afgesleten waren, werden deze afgevoerd naar de leverancier voor verwerking.

Nu krijgen deze banden nog twee extra levens. Ze worden teruggestuurd naar Michelin waar ze afgeschraapt worden en een nieuw loopflank krijgen (het karkas blijft behouden). Na dit derde leven worden ze nog een keer geherprofileerd en pas na hun vierde leven worden ze verwerkt als afval.

Gemiddeld kunnen we nu 70% langer rijden met een band.

Het afgelopen jaar hadden we hierdoor 31,30Ton minder grondstoffen nodig voor de kilometers die wij afleggen, wat overeenkomt met een besparing van 100,12Ton CO₂. Hiervoor mochten we het certificaat "I protect the planet" van Michelin in ontvangst nemen en werken we actief mee aan circulariteit en het verkleinen van de afvalberg.

Int. Trsp. Gilbert De Clercq nv
Kapelanielaan 10
9140 Temse

Sector
Logistiek

Aantal deelnames VCDO
2



VELDEMAN BEDDING

Vooruitstrevende en kwaliteitsvolle bedden sinds 1954

Het bedrijf Veldeman Bedding is een familiebedrijf in het Limburgse Oudsbergen en één van de belangrijkste beddingfabrikanten van Europa. Onze groep telt meer dan 450 werknemers verdeeld over diverse productiebedrijven in binnen- en buitenland; samen goed voor een jaaromzet van meer dan 70 miljoen euro. Onze collecties worden gekarakteriseerd door vooruitstrevende en kwaliteitsvolle producten; speciaal ontworpen voor iedereen die gezond en stijlvol slapen wil combineren. Als familiebedrijf zit het in ons DNA om zorg te dragen voor elkaar én de maatschappij waarin we leven. Wij geloven dat duurzaam, innovatief en kwalitatief slaapcomfort voor iedereen toegankelijk moet zijn. Wij maken dromen waar. Met heel ons hart. Beloofd!

Vel_you, onze circulaire collectie, is de leidraad om het gehele Velda gamma naar een volledig duurzaam niveau te tillen. We ontwikkelden een **intern ratingsysteem** om stap voor stap alle Velda producten te laten evolueren naar de vel_you methodologie om zo uiteindelijk **alle collecties circulair** te maken. Enkele belangrijke vereisten aan ons ratingsysteem:

- Het is gebaseerd op algemene ecodesign principes die op specifieke manieren kunnen worden toegepast.
- Het moet onze vooruitgang op een heldere manier laten zien.
- Het moet onze medewerkers motiveren, en niet alleen degenen die zich dagelijks met design of duurzaamheid bezighouden. Het systeem moet dus begrijpelijk en transparant zijn.
- Ook al is het een intern systeem, we trachten om het tot op zekere hoogte ook extern te gaan gebruiken. Het systeem is intussen objectief gevalideerd.

Veldeman Bedding
Industrieweg-Noord 1155
3660 Oudsbergen

Sector
Meubelindustrie

Aantal deelnames VCDO
5

100% recyclebaar plastic



Duurzaam plastic. Het lijkt een contradictie in terminis maar bij Avamoplast hebben we er al jaren een business van gemaakt. Hoe? Door resoluut de kaart van monoplasic te trekken. Monoplasic verpakkingen hebben alle voordelen van traditionele plastic verpakkingen maar met een kleinere milieu-impact. Eén materiaal. Eindeloos veel mogelijkheden.

Monoplasic bestaat uit slechts één materiaal in plaats van een mengeling. Dat maakt het makkelijker sorteerbaar en recyclebaar tot nieuw, hoogwaardig plastic. Bij traditioneel plastic moet je de meerdere lagen van elkaar scheiden om de afzonderlijke lagen te kunnen recyclen. Ons monomateriaal kan integraal – zonder bewerkingen – gerecycleerd worden. Onze verpakkingen bevatten bovendien tot 50% gerecycleerd materiaal, wat de milieu-impact nog verder inperkt.

Door ons monoplasic afval te recyclen tot een nieuwe grondstof, maken we van plastic een circulair product en verkleinen we de afvalberg. 100% recycleerbaarheid betekent dat onze materialen na gebruik geen afvalstroom worden maar een nieuwe instroom van grondstoffen om kwaliteitsvolle, gerecycleerde verpakkingen mee te produceren. Opnieuw en opnieuw.

Parallel zetten we in op innovatie, technologische moderniserings en ecodesign. Momenteel loopt een proefproject waarbij we de wanddikte van een deksel met meer dan 30% gaan verdunnen. Een besparing in materiaal met een grote milieu-impact. Als dit technisch lukt, kan dit ook voor nieuwe ontwikkelingen worden ingezet.

Avamoplast NV
Kaarderslaan 18
9160 Lokeren

Sector
Verwerking van Kunststoffen -Productie Plastic Verpakkingen»

Aantal deelnames VCDO

1

Hergebruik je 'eigen keukenaafval'



Waar blijf je met al je keukenaafval (organisch afval)? Elke keer naar buiten naar de composthoop of de groenbak? Of in je appartement op het balkon waar het begint te gisten? Of toch maar in een afvalbakje op het aanrecht? Goed idee, ware het niet dat het fruitvliegjes en maden aantrekt. Biostoom Oostende trok met een aantal retorische vragen ten strijde en introduceerde 'the mulch'!

De oplossing voor het bovenstaande heet 'The Mulch'. The Maxi Mulch voluit, is een apparaat dat organisch afval geurloos en geluidloos droogt en vermaalt. In enkele uren zijn de fruitschillen, resten en overschotjes niet meer dan een droge grondstof die je onbekommerd tussen de planten kan strooien als meststof of eindeloos kan bewaren.

Van keukenaafval naar nuttige toepassing

'Op kleine schaal wordt ons eigen 'keukenaafval' met maaltijd- en fruitresten (inclusief koffiegruis) nuttig gebruikt als voedingsstof voor de planten in onze bloemenbakken of in de groenzones.' Aldus Biostoom. Werknemers realiseren zich dat de afvalstroom van etensresten op deze manier een nuttig toepassing heeft.

Biostoom
Solvaylaan 7
8400 Oostende

Sector
Energie

Aantal deelnames VCDO
5



Fluvius System Operator

Meterdata is cruciaal in de energietransitie



Fluvius startte medio 2019 officieel met de uitrol van de digitale meters voor elektriciteit- en gas in Vlaanderen. De nieuwe meters bieden heel wat nieuwe mogelijkheden. Ondertussen zijn al meer dan 1.500.000 meters geplaatst in Vlaanderen.

Cruciaal in de energietransitie

Elk gezin met digitale energiemeters voor elektriciteit en gas kan gratis zijn verbruiksdata online raadplegen via het klantenportaal mijn.fluvius.be. Zo krijgen ze beter zicht op hun verbruik en eventuele injectie van energie. Het is de eerste stap om zuiniger, slimmer en groener met hun energie om te kunnen gaan, broodnodig voor de energietransitie.

Sinds maart 2021 maakte Fluvius het ook mogelijk voor bepaalde bedrijven, zoals energieleveranciers, energiedienstverleners of installateurs, om toegang te krijgen tot die digitale verbruiksdata van klanten, uiteraard pas na expliciete goedkeuring. Hiermee opende het de poort naar een nieuwe generatie online energiediensten en -adviezen op maat.

In de praktijk loopt dat via een 'API' (Application Programming Interface): een automatische gegevenskoppeling tussen de gegevens uit het klantenportaal mijn.fluvius.be met externe databanken. Zo'n koppeling kan pas na de afsluiting van een 'datatoegangscontract' met Fluvius waarin ook alle strenge privacyregels staan. Voor de ontwikkeling van die API won Fluvius verschillende prijzen, waaronder de Europese e.DSO Power Award en de 'API van het jaar' van Digitaal Vlaanderen.

Fluvius System Operator

Brusselsesteenweg 199

9090 Melle

Sector

Distributienetbeheerder voor elektriciteit, aardgas, riolering, kabeldistributie, openbare verlichting en warmte

Aantal deelnames VCDO/Milieucharter

11

Duurzaam ondernemen is een onderdeel van onze dagelijkse werking



BergHOFF Belgium biedt een innovatief breed gamma voor de keuken, met een duidelijke communicatie en persoonlijke service waarbij klanten beschouwd worden als partners.

Bij BergHOFF Belgium is duurzaam ondernemen een onderdeel van de dagelijkse werking van het bedrijf. Ze doen er alles aan om naast hun commerciële missie ook mens en natuur op de eerste plaats te zetten én te houden.

- Sensibilisering i.v.m. CO2 bij het koken
- Achtergrond/toelichting actiepunten: Consumenten informeren en sensibiliseren hoe thuis CO2 voetafdruk te verminderen. Samenwerking Met Carbon-Alt-Delete als expert en Frank Fol de ambassadeur van SDG's als Groentenchef bij uitstek
- Resultaat/impact: Een hele reeks van blogs en video's op de website, campagne op social media bewijsstuk
- Voor meer info, neem een kijkje op : <https://berghoff-belgium.be/blogs/duurzaamheid-bij-berghoff>

BergHOFF Belgium

De Weven 3

3583 Beringen

Sector

Groothandel niet-elektrisch materiaal

Aantal deelnames VCDO

3

Eerste CO2-neutrale producent van industriële flexibele verpakkingsmaterialen



Poly-Seal produceert flexibele verpakkingsmaterialen in polyethyleen voor industriële toepassingen. Als tussenschakel in de waardeketen is het belangrijk om klanten en, bij uitbreiding, de samenleving te ondersteunen bij het vinden van oplossingen voor het klimaatprobleem.

De visie van Poly-Seal is dan ook dat de hele waardeketen klimaatneutraal moet worden. Elke onderneming heeft daarbij zijn verantwoordelijkheid, zeker voor bedrijven actief in de kunststoffensector. De eerste actie bij het verlagen van de milieu-impact is het tot nul brengen van de CO2 uitstoot.

Waarom is CO2 uitstoten een probleem?

CO2 is het belangrijkste broeikasgas en veroorzaakt ruim de helft van het versterkte broeikaseffect. Het versterkte broeikaseffect is één van de belangrijkste oorzaken van de klimaatverandering. De extra CO2 in de atmosfeer houdt meer zonnewarmte vast, waardoor het weerpatroon verandert. Op sommige plekken regent het meer of heftiger, en op andere wordt het juist droger. De opwarming gaat sneller dan elk natuurlijk proces, en sneller dan veel natuurlijke systemen zich kunnen aanpassen.

Door het vaker voorkomen van extreme weersomstandigheden zullen we steeds meer te maken krijgen met voedseltekorten, tekort aan drinkwater, meer woestijnen, warmer weer en overstromingen. De impact van klimaatverandering is voor elk gebied anders, maar zonder verandering sterft mogelijk een derde van alle plant- en diersoorten deze eeuw uit.

Wat doet Poly-Seal eraan?

Na het uitvoeren van heel wat acties rond het verminderen van de CO2 uitstoot, zoals het opwekken van de nodige stroom met hernieuwbare energie en het performanter maken van het verwarmingssysteem en het perslucht netwerk, liet Poly-Seal haar resterende klimaatimpact berekenen door CO2Logic.

Deze berekening toonde de belangrijke impact van de uitgevoerde acties en gaf extra input om volgende acties te plannen. Om nu al de netto impact van de activiteiten naar nul te herleiden, hebben alle medewerkers samen een project gekozen dat de CO2-uitstoot van de activiteiten van Poly-Seal reduceert op aantoonbare en permanente wijze.

Poly-Seal

Dommekensstraat 5

9240 Zele

Sector

Producent van industriële flexibele verpakkingen

Aantal deelnames VCDO

1

Reduceren CO2 uitstoot

Het reduceren van onze impact op de omgeving is reeds verschillende jaren een doelstelling die een zeer belangrijke driver is voor al onze beslissingen.

Enkele concrete voorbeelden van beslissingen die hieruit zijn voortgevloeid:

- Steeds een zo up to date mogelijke vloot met de nieuwste technologieën op vlak het reduceren van uitstoot
- 100% groene stroom op al onze sites, al dan niet zelf opgewekt
- Reductie van elektriciteitsverbruik door slimme ledverlichting op al onze sites
- Vernieuwing van burelen met betere isolatie en energiezuinigere verwarming/koeling.
- Inzet (elektrische) poolwagens om chauffeurs naar huis te laten rijden ipv met de vrachtwagen

We zijn de eerste in België die testen uitvoerde met HVO brandstof, die 89% minder CO2 uitstoot. Ondertussen hebben we reeds verschillende klanten die de overstap hebben gemaakt. We zijn eveneens de eerste in België die gebruik maakt van een volledig elektrische trekker.

Bij de bouw van een nieuw magazijn hebben we als doel een BREEAM certificatie. Verder hebben we een bos in de eigen regio aangekocht om de CO2 uitstoot te compenseren.

Dit alles heeft er voor gezorgd dat onze uitstoot per gereden kilometer gedaald is met 14% ten opzichte van 2017. 2021 was ook het eerste jaar waarbij de CO2 uitstoot is gedaald ten opzichte van het voorgaande jaar terwijl we wel gegroeid zijn.

In de toekomst gaan we verder blijven innoveren met als doel om tegen 2025 25% minder CO2 uit te stoten dan in 2017.

Snel Logistic Solutions

E3-laan 62-66

9800 Deinze

Sector
Logistiek

Aantal deelnames VCDO
1



Integra Partners

Opmaak Travel Charter om de carbon footprint te minimaliseren



Integra Partners is een Belgisch private equity bedrijf en combineert investeringen in lokale kmo's, internationale private equity fondsen en co-investeringen.

Daarnaast wil Integra Partners ook duurzaam ondernemen proactief integreren in zijn bedrijfsbeleid en een bijdrage leveren aan de wereldwijde inzet voor duurzame ontwikkeling. Aangezien veel investeringen zich in het buitenland bevinden, was het verkleinen van de carbon footprint één van de doelstellingen.

Hiertoe stelde Integra Partners een correcte travel policy op waarbij rekening werd gehouden met de klimaatproblematiek en met de noodzaak om internationaal actief te zijn.

Op die manier engageert Integra Partners zich om minder, duurzamer en duurzamer te vliegen en zo de CO2-uitstoot van haar vlieguren te reduceren.

In de toekomst zal Integra Partners nog verder inzetten op duurzame mobiliteit door duurzame alternatieven te stimuleren en niet-noodzakelijke reizen af te remmen.

Integra Partners
Rijvisschestraat 118
9052 Gent

Sector
Investeringsfonds

Aantal deelnames VCDO
1

Norgay Accountants

CO2reductie door installatie laadpalen en hybride wagens



Wij hebben in 2021 onze carpolicy en wagenpark herbekeken en de beslissing genomen om over te schakelen naar hybride/elektrische bedrijfswagens om onze CO2uitstoot aanzienlijk te verminderen.

Intussen hebben wij ook twee laadpalen laten installeren op onze parking.

Norgay Accountants BV
Edingsesteenweg 97
1755 Gooik

Sector
Financiële sector

Aantal VCDO deelnames
1

Development of a sustainable strategy in partnership with Futureproofed

In 2022 Novasol Chemicals developed, together with external partner Futureproofed, a Sustainability Strategy that sets out a clear pathway to become a futureproof Chemical distribution company. This strategy is based on three strong ambitions to minimize the negative climate and environmental impact and to create sustainable value for the generations to come.

The strategy is the result of an intensive trajectory. For each of the three ambitions clear objectives and actions were formulated. Also, to follow up on the progress towards achieving these objectives and actions, targets were defined



Novasol Chemicals
Mechelsesteenweg 455
1950 Kraainem

Sector
Chemie

Aantal VCDO deelnames
1



SQUARE GROUP

Square Group

Elektrificatie van het wagenpark

Square Group heeft een voertuigenpark van een 100-tal bedrijfs-wagens. Dit heeft binnen Square Group een aanzienlijke impact op haar totale CO2-uitstoot.

Begin 2021 is Square daarom gestart met de verduurzaming van haar wagenpark. Eind 2021 bedroeg het aandeel volledig elektrische bedrijfswagens al 11% en hybride wagens 13%.

Ook in 2022 wordt de trend verdergezet, waarbij gestreefd wordt naar een totaal aandeel van 30% volledig elektrische bedrijfswagens.



Square Group
Industrieweg 76
9032 Gent

Sector
bouw

Aantal deelnames VCDO
1

CO2-voetafdrukanalyse van Tekni-Plex Europe laten uitvoeren



Reductie CO2-voetadruk

Europa wil in 2050 klimaatneutraal zijn met als doel de wereldwijde temperatuurstijging te beperken tot 1,5°C. Om deze ambitie te realiseren moet de globale uitstoot van broeikasgassen jaarlijks met 5% afnemen. Dit houdt in dat bedrijven zich vandaag moeten voorbereiden opdat ze concurrentieel zouden blijven in de klimaatneutrale economie van morgen.

Tekni-Plex Europe stelt zichzelf dan ook als doel om jaarlijks een CO2-voetafdrukanalyse uit te voeren waaruit gerichte acties kunnen vloeien voor CO2-reductie jaar na jaar. Niettegenstaande uit de eerste analyse blijkt dat Tekni-Plex Europe het reeds beter doet dan vergelijkbare kunststofproducenten wereldwijd, toch starten we nu reeds proactief met een CO2-mitigatiestrategie die de transitie naar een klimaatneutrale toekomst bewerkstelligt.

Die eerste detailanalyse, uitgevoerd over onze bedrijfsvoering in 2020, geeft ons een referentiekader en maakt duidelijk in welke domeinen er ruimte voor verbetering is. Zo kunnen we de juiste, realistische bedrijfsdoelstellingen uitstippelen en er gepaste acties aan koppelen.

Grote CO2-reducties kunnen we bereiken door het aandeel gerecycleerde kunststoffen in de productie te vergroten en de recycleerbaarheid van het eindproduct te vergroten. Als onze klanten meegaan in dit verhaal en de markt is bereid deze switch te maken, dan zullen wij erin slagen om onze CO2-voetafdruk aanhoudend te reduceren.

Daarnaast engageren we ons om te blijven investeren in nieuwe (koel)installaties en hernieuwbare energieproductie, stelselmatig het gebruik van fossiele brandstoffen te minderen, en zal de overweging gemaakt worden om over te schakelen naar een groen elektriciteitscontract.

De transitie naar klimaatneutraliteit is een uitdagende ambitie en zal de manier waarop we onze samenleving inrichten drastisch en structureel veranderen. Het actieplan van Tekni-Plex zal weloverwogen en verantwoord zijn.

Tekni-Plex Europe nv
Industrielaan 37
9320 Erembodegem

Sector
Verpakking

Aantal deelnames VCDO
4



Transport Mervielde nv

Plaatsen van carports met zonnepanelen en laadpalen

Naast de reeds 288 aanwezige zonnepanelen (66,24 kWp) werden er op alle beschikbare daken nog eens 786 zonnepanelen (294,75 kWp) geplaatst. Dit gebeurde eveneens op de nieuwe carport aan de personenwagenparking waarbij 4 elektrische laadpalen werden aangesloten voor het opladen van elektrische wagens.



Transport Mervielde nv
Monumentstraat 13
9940 Ertvelde-Rieme

Sector

Internationaal vervoer over de weg, opslag, overslag en tankreiniging

Aantal deelnames VCDO/Milieucharter

19



the SDG group

Het tankstation van de toekomst staat in Sint-Denijs (Zwevegem)



The SDG Group, een kunststofverwerkend bedrijf, plaatste op een nieuwe parking aan de voorkant van het bedrijf een supersnelle lader van 320 kW voor twee wagens en twee slimme wisselstroomlaadpalen van 22 kW.

“De superlader van 320 kW is uniek in deze regio en 1 van de snelste ter wereld. In heel België zijn er nog maar 10 van, en in West-Vlaanderen moet je anders al naar Veurne of Oostende om je elektrische wagen zó snel te kunnen laden. Een volledig lege batterij kun je nu in 15 à 20 minuten volledig herladen. Dat is handig voor mensen die onderweg zijn en snel moeten kunnen bijtanken. Voor wie zijn elektrische wagen of plug-inhybride voor een langere tijd parkeert (overdag of 's nachts), zijn de laadpalen van 22 kW beter geschikt. Ze zijn ‘slim’ in die zin dat je het tijdstip kunt instellen waarop je wagen helemaal moet opgeladen zijn. De paal kiest dan tijdens de oplaaduren zelf het ideale vermogen om aan die vraag te kunnen voldoen. Voor de mensen uit de buurt zal vooral de tragere laadpaal geschikt zijn. Als ze 's nachts komen opladen, is hun wagen de volgende morgen rijklaar.” Aldus Marc Bulinckx, oprichter.

Groen laden

“Een deel van de elektriciteit komt van de zonnepanelen op het dak van het bedrijf. Voor de rest koopt de SDG group groene stroom in. Laden met 100% groene elektriciteit geeft geen CO₂ uitstoot.” De kostprijs voor een laadbeurt houden ze bewust laag. Voor de snellader vragen ze 0,60 euro per kW en voor het traag laden 0,37 euro. Dit is een stuk goedkoper dan een lege tank diesel of benzine vol gooien in een klassiek tankstation.

Tot slot hebben lokale mensen makkelijk toegang tot de publieke laadpalen, onrechtstreeks kan dit helpen om (sneller) te kiezen voor een elektrische wagen.

the SDG group
Jolainstraat 44
8554 Zwevegem

Sector
Kunststof

Aantal deelnames VCDO
1

Duurzaam waterverbruik



Er werd in de loop van 2021 een nieuw type GEKA-snelkoppeling geïmplementeerd om het aantal lekkages tussen de klassieke GEKA-snelkoppelingen van de watertoevoerleidingen op de diverse werflocaties te reduceren. Behalve duurzaam energieverbruik op de jaarlijks 30 à 40 lopende werflocaties probeert Vandenbussche ook diverse inspanningen te leveren om het duurzaam waterverbruik te beheersen.

Eenzijds wordt er verwacht dat de werfleiding minstens maandelijks de tellerstand noteert van het waterverbruik (samen met het elektriciteitsverbruik en eventueel mazoutverbruik voor de nog enkele stroomgroepen), om zodoende een permanent beeld te krijgen van het waterverbruik op de werven. De werfleiding dient bij die registratie ook maandelijks af te toetsen of het gemeten verbruik overeenstemt met het te verwachten waterverbruik volgens de werfactiviteiten van die maand.

Anderzijds worden diverse initiatieven genomen om het waterverbruik in het algemeen stelselmatig te verminderen. Zo werd het duurzaam verbetervoorstel van 1 van de werfleiders in 2020 uitvoerig getest en werd ondanks de duurdere prijs in aankoop gekozen voor een meer duurzame GEKA-snelkoppeling met knelaansluiting die ervoor zorgt dat er minder spontane lekkages zijn ter hoogte van de snelkoppelingen die de verschillende watertoevoerleidingen met elkaar of met een aftappunt verbinden. De aandraaibare knelaansluiting zorgt ervoor dat de rubberringen perfect en zonder kans op lekkages op elkaar aansluiten.

We verwachten tegen eind 2022 een verlaagd gemiddeld waterverbruik per werf vast te stellen op basis van de registraties op de werven.

Vandenbussche nv
 Industrierterrein Langevoorde-Groendreef 21
 9880 Aalter

Sector
 Algemene bouwonderneming

Aantal deelnames VCDO/Milieucharter
 13

Gastronomisch diner met een flinke streep klimaat sensibilisering



Duurzaam ondernemen zit in ons DNA. Bij Amon betrekken we daarom onze medewerkers in de definitie en uitrol van alle duurzaamheidsacties. Zo creëren we een belangrijke emotionele verbondenheid voor langetermijnsucces van ons SDG Pioneership.

Dat we bij Amon bovendien mensen met elkaar willen verbinden via inspirerende events, waarbij beleving centraal staat, staat eveneens buiten kijf. Vorig jaar gingen we een stap verder door ook onze ICT Community te betrekken bij ons duurzaam gedachtengoed.

Bij het organiseren van één van onze klantenevents, kozen we voor een gastronomisch diner met een flinke streep klimaatsensibilisering.

Met **‘Dinner With The Queen’** brachten we hulde aan het enorme ecologische belang van de koninginbij. Om deel te nemen aan dit culinair avontuur zakten onze klanten af naar Purfruit— een biologische zelfpluktuin die verscholen ligt in de groene oase van de Leiestreek. De beleving startte met een korte wandeling tussen de fruitranken waarbij een plaatselijke boer en imker het belang van bijen voor de biodiversiteit benadrukten. Want feit is: maar liefst driekwart van al onze groentegewassen zien pas het levenslicht na bestuiving door de bijen. Vervolgens mocht iedereen aanschuiven aan tafel. Beste “Culinaire Bloemenchef” Lieven Lootens kookte er een vijfgangenmenu en zette zijn liefde voor bloemen om naar een zintuiglijk festijn waar unieke smaakpaletten met bloem- en honingtoetsen de boventoon voerden.

Klimaatbewustzijn met een gastronomische insteek? Het kan dus perfect! En dat werd bij onze klanten fel gesmaakt.

De deur naar duurzame events werd opengezet en Amon zal hier de komende jaren blijven op inzetten.

Amon Consultants bv
P. Van Reysschootlaan 2/103
9051 Sint-Denijs-Westrem

Sector
Executive Search (digital & IT)

Aantal deelnames VCDO
4

Fruitsnacks

Wij kiezen voor biodynamische fruitteelt



Fruitsnacks is het bedrijf van de familie Paesmans uit Nieuwerkerken. Al meer dan 15 jaar staan ze in voor de levering van vers fruit aan bedrijven. Dat doen ze bij meer dan 3000 bedrijven in België, Luxemburg, Nederland én Duitsland. Het familiebedrijf is trots om te kunnen zeggen dat de appels en peren in de fruitmanden van eigen, biodynamische teelt zijn.

Nuttige beestjes in de boomgaard

Fruitsnacks kiest voor biodynamische teelt en maakt hiervoor gebruik van technieken uit de bioteelt. Deze methode legt de focus op het behoud van de lokale biodiversiteit en vermijdt het gebruik van pesticiden. Zo past Fruitsnacks feromoonverwarring toe, plaatsen ze nestkasten voor wezels, uilen en valken, overwinterkasten voor oorwormen en lieveheersbeestjes en bijenkasten voor wilde bijen en hommels. De biodiverse hagenrijen lokken mezen en vinken en de bloemenstroken zorgen voor de aanwezigheid van bijen en vlinders.

Deze technieken lokken de nuttige dieren naar de boomgaard en houden de schadelijke en ongewenste bezoekers uit de boomgaard. We brengen onze klanten graag iets bij over de fruitteelt en deze technieken via onze sociale media.

Nieuwe technieken blijven ontdekken

Om steeds op de hoogte te blijven van nieuwe technieken kunnen we rekenen op de expertise van de Groene Kring, het Proefcentrum en Fruitconsult. Fruitsnacks stelt ook een aantal rijen van de boomgaard ter beschikking voor Globachem om nieuwe gewasbeschermingsmiddelen te testen. Deze vruchten komen niet bij de eindconsument terecht, maar laten wel toe om te werken aan de gewasbeschermingsmiddelen van de toekomst, volgens een wetelijk kader en met een zo laag mogelijke ecologische voetafdruk.

Fruitsnacks BVBA

Mierhoopweg 34

3850 Wijer

Sector

Fruitteelt & diensten aan bedrijven

Aantal deelnames VCDO

3



Grondwaterkerend scherm helpt



De Waaslandhaven is een van de weinige plaatsen in Vlaanderen waar de groenknolorchis – een van Europa's meest zeldzame orchideeën - groeit. Het plantje stelt heel hoge eisen aan haar omgeving, en dan vooral in verband met grondwater. Door de combinatie van werken die een negatief effect hadden op de grondwaterpiegel en enkele extreem droge jaren had de groenknolorchis het moeilijk gekregen. Tot vorig jaar.

Door de voor de groenknolorchis gunstige omstandigheden telde Natuurpunt in 2021 terug meer bloeiende planten.

Maximale groeikansen voor groenknolorchis

Om die positieve evolutie alle kansen te geven, ook wanneer er opnieuw periodes van droogte aanbreken of wanneer er werken uitgevoerd worden, bekeken we samen met het Agentschap Natuur en Bos (Vlaamse overheid), het Instituut voor Natuur- en Bosonderzoek (eveneens Vlaamse overheid) en Natuurpunt hoe we de omstandigheden voor de groenknolorchis konden verbeteren. Uit technisch onderzoek bleek dat de plaatsing van een grondwaterkerend scherm ter hoogte van het Logistiek Park Waasland-fase Oost de beste kansen bood.

Het scherm zorgt er immers voor dat het grondwaterpeil op punt blijft én dat toekomstige werken in de omgeving geen impact meer kunnen hebben op de zone waar de groenknolorchis groeit. Doordat de folie tot wel 5 meter diep in de grond zit, wordt de hele zone bovendien als het ware geïsoleerd van mogelijke toekomstige negatieve invloeden.

Tijdens de winter van 2021-2022 vonden de voorbereidende werken plaats op het terrein. Half maart 2022 werd dan de folie zelf geplaatst, zodat het grondwaterkerend scherm haar werk vanaf de lente kon doen. De meest recente grondwater-peilmetingen tonen alvast aan dat het scherm haar werk doet. Zo hopen we op nog meer bloeiende plantjes vanaf deze zomer!

Maatschappij Linkerscheldeover
Sint-Paulusplein 27
9120 Kallo

Sector
Openbaar bestuur

Activiteiten
Maatschappij Linkerscheldeover staat sinds 1982 in voor het beheer en grondbeleid van de Waaslandhaven. De belangrijkste activiteiten zijn gronden in het havengebied op de Linkerscheldeover verwerven, bouwrijp maken, er concessies verlenen aan bedrijven en de overheid adviseren rond de verdere ontwikkeling van het havengebied.

Aantal deelnames
2



AZ Klina

Aanleg bijenhôtels en bloemenweides

Als acuut referentieziekenhuis biedt AZ Klina voor patiënten toegankelijke, aantoonbare kwalitatief hoogstaande zorg. Voor topklinische zorg nemen we in de ruime regio een leidende rol op. We creëren een klimaat waarin mensen zich gewaardeerd en thuis voelen.



AZ Klina wil de natuur dichterbij de patiënt brengen en omgekeerd. I.s.m. Natuurpunt werden er 2 bijenhôtels, gemaakt van o.a. bamboestengels en houten stammetjes (ideale nestmaterialen voor bijen) geplaatst op het eigen ziekenhuisterrein. Nadien werden ze uitgebreid met bloemenweides. AZ Klina beschikt nu over 2 groenere zones: één aan de hoofdingang en één aan de achterkant van het gebouw.

Insecten hebben het vandaag moeilijk in een landschap waar steeds minder nectarplanten voorkomen. De aanleg van deze bloemenweides trekt bijen en bloemen aan wat bevorderlijk is voor de biodiversiteit. Zo geven we de bijen een noodzakelijk duwtje in de rug, we hebben deze diertjes trouwens zelf ook echt nodig om bloemen en gewassen te bestuiven. Bovendien is een bijenhôtel volkomen veilig. Het trekt wilde, solitaire bijen aan die niet steken.

In het verlengde van deze actie kregen alle Klina medewerkers een eigen bijenhôtelletje mee naar huis.



AZ Klina
Augustijnslei 100
2930 Brasschaat

Sector
Zorgsector

Aantal deelnames VCDO
2

Biodiversiteit op ons terrein

Observatietoren

In onze ruime groengordel komt een grote variatie voor aan kleine en grote dieren zoals roofvogels, fazanten, reeën, ...
Om dit beter te kunnen observeren werd een observatietoren gebouwd tussen de struiken op de afgewerkte talud van de deponie.

Inzaaien talud met plantenmengsel

Op de taluds staan reeds veel verschillende kruiden die voedsel vormen voor vlinders, bijen en andere insecten.
Om de biodiversiteit te verhogen werd een zaadmengsel ingezaaid op een nieuwe talud. In de toekomst zullen nog diverse zaadmengsels met andere samenstellingen getest worden.



OVMB
Kennedylaan 50
9042 Gent

Sector
Stortplaats industriële afvalstoffen en solidificatie installatie

Aantal deelnames VCDO/Milieucharter
25



Elicio

Biodiversiteit piekt bij Elicio



Elicio, een energiebedrijf uit Oostende, zet zich op haar terrein al geruime tijd in voor meer biodiversiteit. Afgelopen jaar versterkten ze dat engagement met de opmaak van een biodiversiteitsplan.

In samenwerking met Ecovery (Motion Planet) werd een biodiversiteitsplan opgemaakt voor de bedrijfsomgeving. De acties in het bedrijfsplan worden gefaseerd ingevoerd.

Volgende acties komen vanuit het biodiversiteitsplan:

- Torenvalkpaal
- Egelhuis
- Allerhande vogelkastjes
- Insectenhotel
- Bloemenweide met nieuwe aanplanting
- Aanpassingen voor de vijver: paddenpoot, inloopplank en structuurelementen

De aanpassingen vanuit het plan dragen bij aan een meer biodivers groen, aangepast aan de specifieke locatie van het hoofdkantoor in Oostende. Dat de werknemers daarbovenop bijkomend kunnen genieten van een groene werkomgeving is daarbovenop een bijkomend voordeel.

Elicio
John Cordierlaan 9
8400 Oostende

Sector
Energie

Aantal deelnames VCDO
5

SAMEN MAKEN WE
MORGEN MOOIER

OVAM



OVAM
Stationsstraat 110
2800 Mechelen

Sector
Vlaamse overheid

Aantal deelnames VCDO
5

OVAM

Maatschappelijk verantwoord vastgoedbeheer

De OVAM beheert een 25-tal terreinen die te kampen hebben met een zware bodemverontreiniging. We kochten deze sites voor 1 symbolische euro aan omdat private projectontwikkelaars omwille van de hoge saneringskost niet in staat waren om het terrein marktconform te ontwikkelen. De OVAM saneert deze terreinen en verkoopt ze daarna opnieuw. Dit zijn trajecten die jaren kunnen duren. In tussentijd streven we ernaar om deze terreinen zo maatschappelijk verantwoord mogelijk te beheren. Eén van de thema's waar we sinds kort meer aandacht aan besteden is ontharding. Waar mogelijk en milieutechnisch verantwoord, ontharden we onze terreinen zodat de neerslag gemakkelijker in de bodem kan sijpelen. In 2021 onthardden we 3 sites: in Buggenhout, Halle en Boom.

Biodiversiteit stimuleren tijdens tijdelijk beheer

In afwachting van een verkoop richtten we twee van de drie hogervermelde terreinen in als tijdelijk natuurgebied. We lieten ons daarvoor bijstaan door Natuurpunt. Normaalgezien werken we na een sloop of na een bodemsanering terreinen af met een laagje teelaarde. Op advies van Natuurpunt deden we dat voor deze drie sites niet. Een arme grond biedt immers meer kansen op een betere biodiversiteit dan een rijke grond, waar bramen en brandnetels doorgaans snel de overhand krijgen. Normaalgezien zaaien we gesloopte of gesaneerde panden in met gras. Eveneens op advies van Natuurpunt deden we dat nu niet. We lieten 70% van de oppervlakte van deze sites ongemoeid zodat lokale zaden alle kansen krijgen om te ontkiemen. Om de vegetatie een klein duwtje in de rug te geven, zaaiden we 30% van de oppervlakte in met een door natuurpunt aangeraden lokaal kruidenmengsel. De komende jaren zullen we op deze sites een ecologisch maaibeheer toepassen.

De beslissing maakten we nog voordat dit wettelijk verplicht werd, zo waren we een van de eerste kmo's die deze stap zetten. Intussen weten we dat vanaf 2026 enkel nog koolstofemissievrije wagens fiscaal aftrekbaar zullen zijn. Ons doel is dan ook om eind 2025 enkel nog groene wagens in onze vloot te hebben. In augustus 2020 werd de eerste elektrische wagen met veel enthousiasme door een van de collega's in gebruik genomen. In 2021 telde onze groene vloot 44 wagens, waarvan 5 full electric en 13 hybrides. Er zijn ondertussen ook al 7 elektrische en 2 hybrides in bestelling voor 2022.



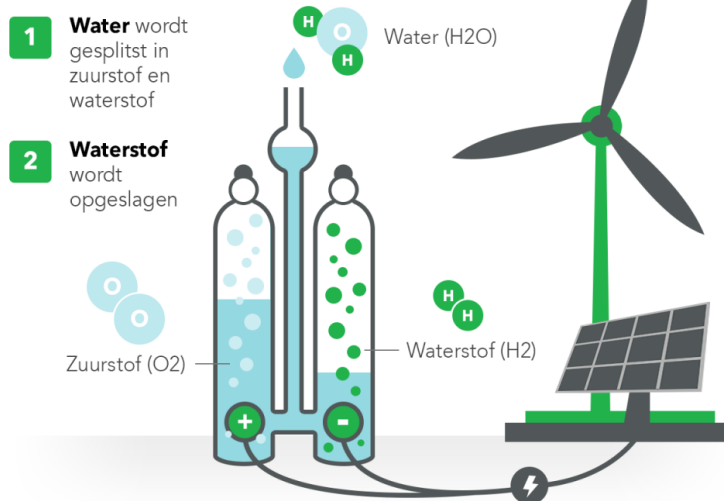
Helium vervangen door waterstofgas als dragergas

De globale heliumvoorraad slinkt zienderogen. Helium wordt niet enkel gebruikt om ballonnen op te blazen, het is ook een belangrijk materiaal in de farmaceutische industrie. Daar zou een tekort dramatisch kunnen zijn.

Om een steentje bij te dragen, werd helium geëlimineerd uit het QC-labo door het te vervangen door waterstofgas. Helium werd als dragergas gebruikt voor analyses met een gaschromatograaf. Het waterstofgas wordt geproduceerd door een waterstofgenerator die rechtstreeks verbonden is met de gaschromatograaf. Naast het elimineren van heliumverbruik heeft de aankoop van de waterstofgenerator ook andere voordelen:

- geen opslag van H₂-flessen op site
- geen zware manipulatie van gasflessen wanneer deze vervangen moeten worden
- H₂ wordt geproduceerd wanneer deze nodig is voor analyses én met groene stroom aangekocht door onze site

ZO WORDT WATERSTOF GEMAAKT



Allnex nv
Steenweg naar Wetteren 20
9200 Dendermonde

Sector
Productie van scheikundige producten
(acrylaatmonomeren)

Aantal deelnames VCDO/Milieucharter
18

Een goede dialoog en communicatie op de werkvloer creëren

Wij hebben als bedrijf verschillende kanalen opgericht om de communicatie transparanter en efficiënter te maken. Voorbeelden daarvan zijn een maandelijkse nieuwsbrief, 2-jaarlijkse teamvergadering, het duurtraject LEGIMA, een informatiebord centraal in de refter, veiligheidsvergaderingen en debriefingsmomenten.

Bij een debriefingsmoment plaatsen we alle disciplines binnen ons bedrijf rond de tafel om de projectflow te bespreken en kritisch te bekijken. Uit deze 5 vergaderingen zijn er heel wat zaken aan bod gekomen waarin wij ons trachten te versterken in de toekomst. Deze inspanningen zullen worden opgenomen in het volgende VCDO-traject.



Aksis interieur en schrijnwerk

Sluis 15

9810 Eke

Sector

Interieur en schrijnwerk

Aantal deelnames VCDO

1

Koppelen van niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen aan het behalen van het VCDO



De Federatie van Belgische Kamers van Koophandel heeft sinds vele jaren een personeelsbeleid dat focust op de persoonlijke ontwikkeling van de medewerkers en de gezamenlijke groei van de organisatie. Ook het loonbeleid is hierop afgestemd. Van bij het begin heeft de Federatie gebruik gemaakt van het systeem van niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen (NRRV) om de medewerkers aan een groepsdoelstelling te laten werken. In het verleden waren deze doelstellingen voornamelijk financieel van aard. De betrachting was al langer om deze vorm van collectieve bonus te koppelen aan een duurzaamheidsdoelstelling, maar het is de deelname aan het VCDO die voor het kantelpunt heeft gezorgd.

Duurzaamheid integreren in het loonbeleid

Voor het jaar 2021 bepaalde het management als specifieke te realiseren doelstelling voor het behalen van de NRRV de realisatie van het VCDO-actieplan. Omdat het bij de NRRV draait om een collectieve ambitie betekende dit dat alle medewerkers zich moesten engageren voor het VCDO. De verschillende acties uit het VCDO-actieplan werden dan ook verdeeld over de verschillende collega's, met een regelmatige terugkoppeling over de stand van zaken naar iedereen.

De toetredingsakte en het plan tot invoering van de NRRV, inclusief de duurzaamheidsdoelstelling, werden net als de voorbije jaren door de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg aanvaard.

Met het behalen van het VCDO in maart 2022 konden de NRRV dan ook effectief worden toegekend.

Federatie van Belgische Kamers
van Koophandel
Belliardstraat 2
1040 Brussel

Sector
Diensten aan kamers van koop-
handel

Aantal deelnames VCDO
1



Idé Coffee Systems

Idé Coffee Mornings

Bij Idé Coffee weten we hoe belangrijk een kwalitatieve koffiepauze op het werk is. Zo zorgt ons bedrijf in januari 2023 al 20 jaar voor tevreden medewerkers in bedrijven door hen te voorzien van een (h)eerlijk kopje koffie en zijn we ervan overtuigd dat de kwaliteit van de koffie die u aanbiedt aan uw medewerkers toont hoeveel respect u hebt voor hen.

Duurzame netwerksessies

Idé Coffee Systems organiseert duurzame netwerksessies, omdat we mensen en bedrijven willen verbinden, inspireren en ondersteunen naar een duurzamere toekomst. Tijdens de ontbijtsessie dragen onze partner en neutrale gast-spreker waardevolle kennis over aan onze deelnemers en bieden ze hen een gericht stappenplan aan.

Met trots kunnen we mededelen dat ons bedrijf genomineerd is voor de Trends Impact Awards 2022 met deze Idé Coffee Mornings!

Onze eerstvolgende editie vindt plaats op donderdag 17/11 in onze Coffee Experience Room in Asse rond het thema: "Hoe kan ik de online zichtbaarheid van mijn duurzame kmo vergroten?" (FR editie)

Bent u er graag bij?

Idé Coffee Systems
Z.5 Mollem 410
1730 Asse

Sector
Koffie en thee

Aantal deelnames VCDO
3



IPARC'ers helpen mee als vrijwilliger bij de overstromingen van TROOZ



Het menselijk leed in het zuiden van ons land en in Limburg was onnoemelijk groot, door de zware overstromingen. Onze gedachten gingen dan ook uit naar de getroffen families. Maar ook het erfgoed in de vele kerken, kapellen en zelfs musea werd hard getroffen. En wij hielpen met wat we best kunnen. Enkele restauratoren van IPARC trokken naar Trooz om daar de handen uit de mouwen te steken. We stelden onze restauratoren, materiaal e.a. ter beschikking om zoveel mogelijk cultureel erfgoed te redden.

We hielpen mee met het schoonmaken, bewaren, helpen, e.a. van de collectie/erfgoed van de kerk van Prayon, te Trooz.

Deze vrijwilligersactie werd georganiseerd door *Blue Shield, Belgium*. Deze organisatie beschermt het culturele erfgoed dat bedreigd wordt door natuurrampen en oorlogen. Een onderwerp dat IPARC nauw aan het hart ligt en waar wij zeker ons steentje aan wensten bij te dragen.

IPARC BV
Vekestraat 29B14
1910 Kampenhout

Sector
Culturele sector

Aantal VCDO deelnames
1

Honda's gedragscode gaat over hoe Honda-werknemers integer kunnen handelen

Honda wil een bedrijf zijn waarvan de maatschappij wil dat het bestaat. Dat betekent in eerste instantie dat Honda zich op een correcte manier beweegt in het economische leven.

De 'Honda Gedragsrichtlijnen' werd in 2003 opgesteld en geïmplementeerd en enkele jaren geleden herzien. De nieuwe 'Honda Gedragscode' gaat over hoe Honda-werknemers over de hele wereld integer kunnen handelen.

Aan de hand van enkele kaartjes worden de gedragscodes van Honda herhaald. Op elk kaartje staat kort wat de code inhoudt en een voorbeeld van fout en goed gedrag. Er wordt ook vermeld wat je kan doen bij wangedrag op de werkplaats.

Deze kaartjes werden in 2021 verdeeld onder alle medewerkers en worden ook gegeven aan nieuwe werknemers die nu starten bij Honda.



Honda Motor Europe Logistics nv
Site Aalst
Wijngaardveld 1
9300 Aalst

Sector

Lakken en verpakken van bumpers, magazijn-beheer van bumpers en body parts voor de Europese wisselmarkt

Aantal deelnames VCDO/Milieucharter

23



Kompas vzw

Bij vzw Kompas zijn de cliënten de ambassadeurs van onze organisatie

Binnen Kompas geloven we erin dat cliënten de beste ambassadeurs zijn om te vertellen over onze werking. Zij kunnen het best aantonen wat Kompas in hun leven kan betekenen. We zijn samen met de cliënten een traject aangegaan om in verschillende filmpjes telkens een 'dag uit het leven van' in beeld te brengen. De eerste 4 filmpjes werden eind 2021 gelanceerd via sociale media en de externe nieuwsbrief. Deze filmpjes werden sterk gedeeld door zowel medewerkers als cliënten. De volgende 4 filmpjes worden in mei/juni 2022 gepland.

De filmpjes worden regelmatig gebruikt door verschillende medewerkers die interne vormingen of externe presentaties geven. Op een interne vorming vertelde een nieuwe medewerker dat deze filmpjes haar overtuigden dat ze op de goeie werkplek was terecht gekomen. Dit omdat ze het zo belangrijk vond dat cliënten zelf een stem kregen.

Een aantal cliënten kwam zelf al vragen aan de communicatieverantwoordelijke of zij ook zo'n filmpje voor Kompas mochten maken. Beelden zeggen namelijk veel meer dan 1000 woorden.



Kompas vzw
Botestraat 131-133
9032 Wondelgem

Sector

Centrum voor begeleiding van volwassenen met een mentale beperking.

Aantal deelnames VCDO

3



Marshalls NV
Nieuwstraat 4a
2840 Rumst

Sector
Beton

Aantal deelnames VCDO
1

Marshalls NV

Fairstone

Als een trots en verantwoordelijk bedrijf staan ethiek en duurzaamheid centraal in alles wat we doen. Marshalls engageert zich reeds jarenlang voor ethische zekerheid in haar Supply Chain beleid. Marshalls streeft ernaar dat al onze natuursteen wordt ontgonnen en geproduceerd in overeenstemming met duidelijke ethische waarden uit de toeleveringsketen met gedocumenteerde processen en audits met multi-stakeholders, waaronder deze drie belangrijke punten:

- Er wordt geen gebruik gemaakt van kinderarbeid
- Leefbaar loon wordt betaald
- Basisnormen voor gezondheid en veiligheid zijn aanwezig

Deze waarden zijn gebaseerd op het Ethical Trading Initiative en de SDGs van de Verenigde naties.

TruStone is een multi-stakeholder initiatief dat zich focust op duurzaam ondernemen binnen de natuursteen sector. Hierin zitten Nederlandse en Vlaamse Overheden, private sector organisaties, NGO's en vakbonden. Marshalls werkt sinds 2005 aan het handhaven en ondersteunen van mensenrechten in wereldwijde toeleveringsketens voor natuursteen. Door met andere bedrijven en maatschappelijke organisaties samen te werken, kunnen zij de mogelijk negatieve gevolgen van hun eigen activiteiten of van hun toeleveranciers voorkomen en bestrijden. Marshalls spant zich in voor Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen via volgende richtlijnen:

- Verenigde Naties voor Bedrijfsleven en Mensenrechten
- Multinationale Ondernemingen van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO)
- Fundamentele arbeidsnormen van de International Labour Organization (ILO).



Duidelijk communicatieconcept voor onze kernwaarden en duurzaamheidsvisie via visuele storytelling en verfrissende cartoons



Onze bedrijfsbrochure werd uitgewerkt met cartoons, die op een ludieke manier duidelijk maken waar wij voor staan. Daarnaast kozen we bewust voor een herkenbaar en terugkerend beeld, dat een centrale rol speelt in alle communicatie naar onze partners.

Het vertrekpunt is steeds een halve wereldbol – symbool voor “zorg voor onze planeet” - die wordt aangevuld met elementen die onze boodschap verduidelijken of versterken.

- Kraan: doelstelling om chemische producten te beperken
- Gebouw: bedrijfsgebouw met o.a. zonnepanelen, groendak, doorgedreven isolatie en regenwater
- Mensen: duurzame relaties
- Vrachtwagen: eigen transport met o.a. CNG voor snelle en correcte bezorging
- Fles: leverancierskeuze op basis van milieubeleid (ecolabel, C2C label,...)
- Robot: oog voor innovatie
- Bijtjes en vlinders: bijenhotel en -kasten op het bedrijfsterrein

Recent werkten we een campagne uit rond duurzaam transport. De – intussen herkenbare – halve wereldbol, werd recent gebruikt in een campagne om klanten te mobiliseren om hun bestellingen zo veel mogelijk te groeperen om CO₂ te verminderen. Deze campagne werd door de klanten positief onthaald en we werken intussen verder om ook andere duurzaamheidsthema's op dezelfde manier over te brengen.

Salubris

Leon Bekaertlaan 32

9880 Aalter

Sector

Totaalleverancier voor alle schoonmaakoplossingen, professionele onderhoudsproducten en hygiënische papierwaren

Aantal deelnames VCDO

2

Opmaken, verspreiden en uitdragen van Duurzaamheidsbeleid



Duurzaamheid is een van de kernwaarden van de Sligro Food Group Belgium. Dat is nu officieel gemaakt in een duurzaamheidsbeleid. Om daadwerkelijk en doelgericht uitvoering te geven aan ons MVO-beleid, werken we rond 3 kernthema's: de mens, het milieu en een duurzaam assortiment. De 17 SGD's zitten uiteraard hierin verweven.

Duurzaamheidsbewustzijn bij onze medewerkers:
In ons Personeelsmagazine slIM van april 2021 hebben we ons duurzaamheidsbeleid voor alle medewerkers uit de doeken gedaan.

Wekelijks wordt er een kort, maar krachtig 'wist-je-dat-je' rond MVO-thema's op intranet gepost. Dit is tevens te lezen op alle schermen in de kantine en magazijnen.
Op die manier willen we het MVO gegeven in het bedrijfs-DNA inbedden.

Betrokkenheid creëren bij onze klanten:
Graag nemen ook onze klanten mee in ons duurzaamheidsverhaal door onder andere acties op te zetten tegen voedselverspilling (i.s.m. Foodwin), "Green Deal Eiwitshift" in de kijker te zetten, duurzame tips voor chefs te delen, project 'Eten is Feest', waarbij klanten steun kunnen krijgen voor hun eigen project en waarbij ze met een team het welzijn van hun gasten op culinair vlak willen verbeteren.

Sligro Food Group Belgium

Wingepark 10

3110 Rotselaar

Sector

Groothandel

Aantal deelnames VCDO

1



Statik

Interactief Duurzaamheidsverslag



Als digitaal bureau wou Statik van haar tweede duurzaamheidsverslag een sprekende interactieve webpagina maken.

De duurzaamheidscoördinator werkte het verslag inhoudelijk uit en daarnaast gingen zowel een UX/UI designer als een team developers aan de slag om de interactieve pagina te bouwen en vorm te geven.

Van een eerste rechttoe-rechtaan duurzaamheidsverslag in PDF-vorm evolueerde het duurzaamheidsverslag van Statik naar een interactieve webpagina die makkelijk navigeert en enthousiasmeert. Dankzij Craft CMS is het enorm gebruiksvriendelijk waardoor elke content manager eenvoudig aanpassingen kan maken én dat een nieuwe versie volgend jaar in 1, 2, 3 is opgezet.

Natuurlijk wil Statik niet alleen haar eigen duurzaamheidsverslag op deze manier vorm geven, maar ziet ze ook als haar (morele) plicht om in de toekomst zowel bestaande als nieuwe klanten digitaal verder te helpen met overtuigende duurzame storytelling.

Neem gerust zelf een kijkje:
<https://www.statik.be/duurzaamheidsverslag/2021>

Statik
Vital Decosterstraat 67
3000 Leuven

Sector
IT en Communicatie

Aantal deelnames VCDO
3



Absolem

75% werknemers opgeleid in verbindende communicatie

Verbindende communicatie is een manier van communiceren, ontwikkeld door Marshal Rosenberg om op een krachtige en respectvolle manier te communiceren. Deze benadering is gebaseerd op behoeften en richt zich op verbinding, vertrouwen en respect. Het geeft structuur aan een gesprek zodat men het doel ervan in het oog kan houden, ook als daarbij emoties spelen.

Verbindende communicatie zorgt voor positieve werkrelaties

We kiezen bewust voor een bedrijfscultuur die mensen koestert. Je bent meer dan wat je doet, je mag zijn wie je bent. Dit uitgangspunt creëert betekenis in een job. Het vormt de basis voor persoonlijke ontwikkeling en is een hoeksteen van onze mensgerichte aanpak. We hechten dus niet enkel aan hard skills, maar ook aan soft skills. Beide zijn nodig om volledig in je kracht te staan, je verantwoordelijkheid op te nemen en teamwork te bevorderen.

Duurzame en persoonlijke groei zijn belangrijk, zowel voor het management als voor onze medewerkers. Eind 2022 zal meer dan 75% van het personeel de opleiding 'Verbindende Communicatie' gevolgd hebben. Zo dragen we bij aan hun persoonlijke ontwikkeling en aan de groei van Absolem.

Absolem
Sint-Katelijnestraat 145
2800 Mechelen

Sector
Maakindustrie, consultancy, engineering

Aantal deelnames VCDO
1

Upgrade Estate

Butterfly effect creëren in ons volledige ecosysteem



We zetten in op langetermijnrelaties met al onze stakeholders. We willen hen niet alleen betrekken in ons duurzaamheidsverhaal, maar ook inspireren om zelf de duurzame ommezwaai te maken. Dankzij onze voortrekkersrol creëren we een duurzaam *butterfly effect* binnen ons eigen ecosysteem.

In 2021 lanceerden we een aantal geslaagde acties. Onze studenten kregen een zero food waste frigo in de Upkot gebouwen, waar ze hun overschotten in kunnen dropen. Het project werd enthousiast onthaald. Vooral studenten die tijdens het weekend 'Upkot' blijven, maken dankbaar gebruik van de restjes van vertrekkende studenten. Die belanden voortaan niet meer in de vuilbak, maar wel in de zero food waste frigo..

Daarnaast deden we steekproeven, organiseerden we workshops & sensibiliseerden we huurders om minder afval te produceren & om hen te motiveren hun afval correcter te sorteren.

Upgrade Estate
Burggravenlaan 31/001
9000 Gent

Sector
Ontwikkeling en beheer van connecterende
huisvesting

Aantal deelnames VCDO
2

Project Northcity Haren: economische én sociale ontwikkeling



Futurn, specialist in de herontwikkeling van oude bedrijfspanden, en – sites, wilde de toenmalige vestiging van Pré-maman (een site van 2,55 ha met oude opslagplaatsen) nieuw leven inblazen. Op het gewestelijk bestemmingsplan is de site ingekleurd als ondernemingsgebied in een stedelijke omgeving (OGSO). Ze was dus perfect geschikt voor een gemengd project waar woningen en bedrijfsactiviteiten gecombineerd worden.

Multistakeholder partnerschap

Het project kwam tot stand in samenwerking met Inclusio en citydev.brussels. Dit driepartijen-multistakeholder partnerschap resulteerde in een mooie kruisbestuiving. Elke organisatie vertrekt vanuit haar maatschappelijke doel en versterkt op die manier de gemeenschappelijke meerwaarde.

‘De samenwerking met Inclusio zorgde ervoor dat we als projectontwikkelaar sterker aansluiting vinden bij zwakkere bevolkingsgroepen.’ De missie van Inclusio bestaat er namelijk uit om net die zwakkere bevolkingsgroepen kwaliteitsvolle, betaalbare woningen te bieden.

Ook de samenwerking met citydev.brussels heeft maatschappelijke voordelen. De organisatie heeft de opdracht om bedrijven naar het Brussels Gewest te halen en ze daar te houden. Dat moet de economische ontwikkeling van het gewest bevorderen en jobs voor Brusselaars creëren. Concreet biedt citydev.brussels kwaliteitsvol bedrijfstuurgood aan tegen interessante voorwaarden.

Jobbeurs als volgend ijkpunt

Eind 2022 organiseert Futurn, in samenwerking met bovengenoemde partners, na de oplevering van het residentiële gedeelte een jobbeurs. Het doel is even simpel als geniaal: voor de nieuwe bewoners werk vlakbij te faciliteren!

Futurn

Dumolinlaan 1 bus 0031
8500 Kortrijk

Sector

Vastgoed / projectontwikkeling

Aantal deelnames VCDO

1

Gedeelde ontwikkeling van een polyvalente ANDON



Oesterbank groeide vanaf de jaren tachtig voornamelijk op basis van een samenwerking met de automobiellindustrie. Begin jaren 2000 sloten de Belgische autofabrieken en moest Oesterbank op zoek naar een nieuwe strategie. Vandaag is het maatwerkbedrijf een *Supply Chain Partner* voor grote bedrijven in de maakindustrie en levert het Just- In- Time montage- en verzamelopdrachten.

Binnen die vernieuwde strategie past dan ook de ontwikkeling van visueel hulpmiddel om medewerkers te ondersteunen bij het montageproces. Van daaruit kwam de doelstelling verder om een polyvalente ANDON te ontwikkelen. Anton betekent lamp of signaal in het Japans. Dat maakt dat er sterk wordt ingezet op visibiliteit en begrijpbaarheid. Het moet ondersteunen, maar bovenal ook motiveren en makkelijk in te stellen zijn door doelgroep medewerkers.

Versterken van zelfsturende teams

Door de bijkomende zelfsturende teams die het hulpmiddel creëert, wordt de onafhankelijkheid van de mensen gestimuleerd. Problemen worden sneller gesignaleerd en vervolgens opgelost. Het project was tevens een samenwerking met de Kringwinkel Kust en zorgt op die manier op diverse vlakken voor lange termijn verbeteringen.

Oesterbank
Vaartblekersstraat 15
8400 Oostende

Sector
Maatwerkbedrijf

Aantal deelnames VCDO
2

**Veranker
duurzaamheid
in je onder-
neming**

