



Une Roadmap pour l'Humanité





Une Roadmap pour l'Humanité



PROMOUVOIR UNE CROISSANCE ÉCONOMIQUE SOUTENUE, PARTAGÉE ET DURABLE, LE PLEIN EMPLOI PRODUCTIF ET UN TRAVAIL DÉCENT POUR TOUS

SHARE THIS ON



- 8.1.** Maintenir un taux de croissance économique par habitant adapté au contexte national et, en particulier, un taux de croissance annuelle du produit intérieur brut d'au moins 7 % dans les pays les moins avancés
- 8.2.** Parvenir à un niveau élevé de productivité économique par la diversification, la modernisation technologique et l'innovation, notamment en mettant l'accent sur les secteurs à forte valeur ajoutée et à forte intensité de main-d'œuvre
- 8.3.** Promouvoir des politiques axées sur le développement qui favorisent des activités productives, la création d'emplois décents, l'entrepreneuriat, la créativité et l'innovation et stimulent la croissance des microentreprises et des petites et moyennes entreprises et facilitent leur intégration dans le secteur formel, y compris par l'accès aux services financiers
- 8.4.** Améliorer progressivement, jusqu'en 2030, l'efficacité de l'utilisation des ressources mondiales du point de vue de la consommation comme de la production et s'attacher à ce que la croissance économique n'entraîne plus la dégradation de l'environnement, comme prévu dans le cadre décennal de programmation relatif à la consommation et à la production durables, les pays développés montrant l'exemple en la matière
- 8.5.** D'ici à 2030, parvenir au plein emploi productif et garantir à toutes les femmes et à tous les hommes, y compris les jeunes et les personnes handicapées, un travail décent et un salaire égal pour un travail de valeur égale
- 8.6.** D'ici à 2020, réduire considérablement la proportion de jeunes non scolarisés et sans emploi ni formation
- 8.7.** Prendre des mesures immédiates et efficaces pour supprimer le travail forcé, mettre fin à l'esclavage moderne et à la traite d'êtres humains, interdire et éliminer les pires formes de travail des enfants, y compris le recrutement et l'utilisation d'enfants soldats et, d'ici à 2025, mettre fin au travail des enfants sous toutes ses formes
- 8.8.** Défendre les droits des travailleurs, promouvoir la sécurité sur le lieu de travail et assurer la protection de tous les travailleurs, y compris les migrants, en particulier les femmes, et ceux qui ont un emploi précaire
- 8.9.** D'ici à 2030, élaborer et mettre en œuvre des politiques visant à développer un tourisme durable qui crée des emplois et mette en valeur la culture et les produits locaux
- 8.10.** Renforcer la capacité des institutions financières nationales de favoriser et généraliser l'accès de tous aux services bancaires et financiers et aux services d'assurance
 - a.** Accroître l'appui apporté dans le cadre de l'initiative Aide pour le commerce aux pays en développement, en particulier aux pays les moins avancés, y compris par l'intermédiaire du cadre intégré renforcé pour l'assistance technique liée au commerce en faveur des pays les moins avancés
 - b.** D'ici à 2020, élaborer et mettre en œuvre une stratégie mondiale en faveur de l'emploi des jeunes et appliquer le Pacte mondial pour l'emploi de l'Organisation internationale du Travail

Une Roadmap pour l'Humanité

1 PAS DE PAUVRETÉ



2 FAIM «ZÉRO»



3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE



4 ÉDUCATION DE QUALITÉ



5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES



6 EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT



7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE



8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE



9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE



10 INÉGALITÉS RÉDUITES



11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES



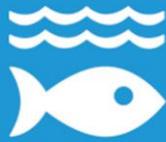
12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES



13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES



14 VIE AQUATIQUE



15 VIE TERRESTRE



16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES



17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS



SEARCH FOR SDGS INITIATIVES

Une Roadmap pour l'Humanité



Une Roadmap pour l'Humanité



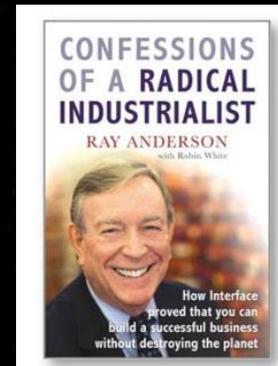
4 ÉDUCATION DE QUALITÉ



IBA - 2012

La prise de conscience

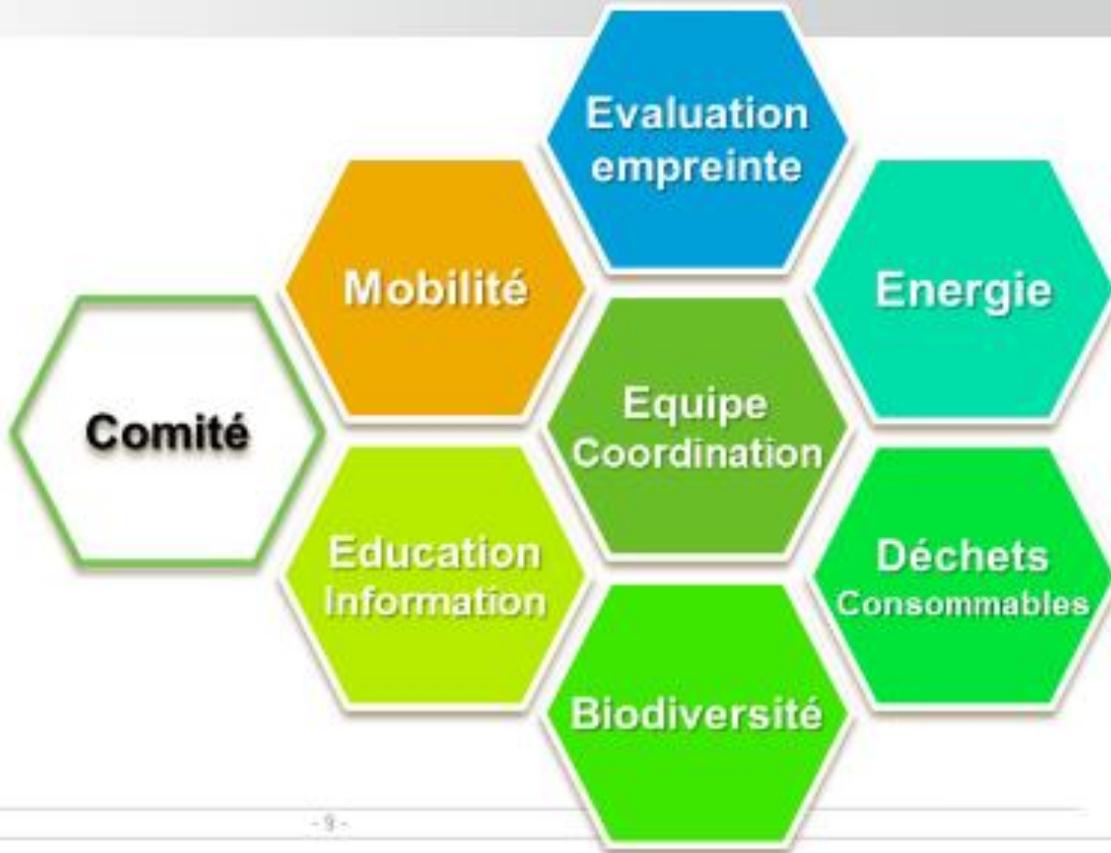
Et l'inspiration



“We have one life – We have one world”

Pierre Mottet, President du Conseil d'Administration

Green Cell



Green Cell

Réalisations





BOARD GOVERNANCE STATEMENT



WE BELIEVE THAT,

BEYOND OUR DUE ACCOUNTABILITY AND COMPLIANCE WITH LAWS AND REGULATIONS:

■ BOARDS HAVE TO BE VALUE ENHANCING;

■ VALUE ENHANCEMENT STARTS WITH ENSURING SUSTAINABILITY;

■ VALUE INCLUDES SOCIETAL AND ECONOMIC VALUE.

→ While efficiency and *financial performance* are necessary and desirable goals, IBA's "raison d'être" is based on its contribution to the fight against cancer and other particle beam applications contributing to human well-being. Its *societal purposes* are a remarkable source of motivation to all IBA stakeholders.

■ AT THE BOARD LEVEL, THIS REQUIRES:

→ *Time*: to properly organize the sessions, deal with the issues and try to reach consensus whenever possible. Possibly at the cost of additional board sessions when needed.

→ *Transparency*:

- with the outside world: our code of ethics operates under the "red face" principle that we will do nothing we would be ashamed to see published in a newspaper;
- and within IBA, with the Board, the CEO, management and staff.

■ DIVERSITY, PREPARATION, EXCHANGE, FEEDBACK AND CONGENIALITY IMPROVE OUTCOMES:

→ Through the selected complementary *diversity* of participants, exchanges are richer;

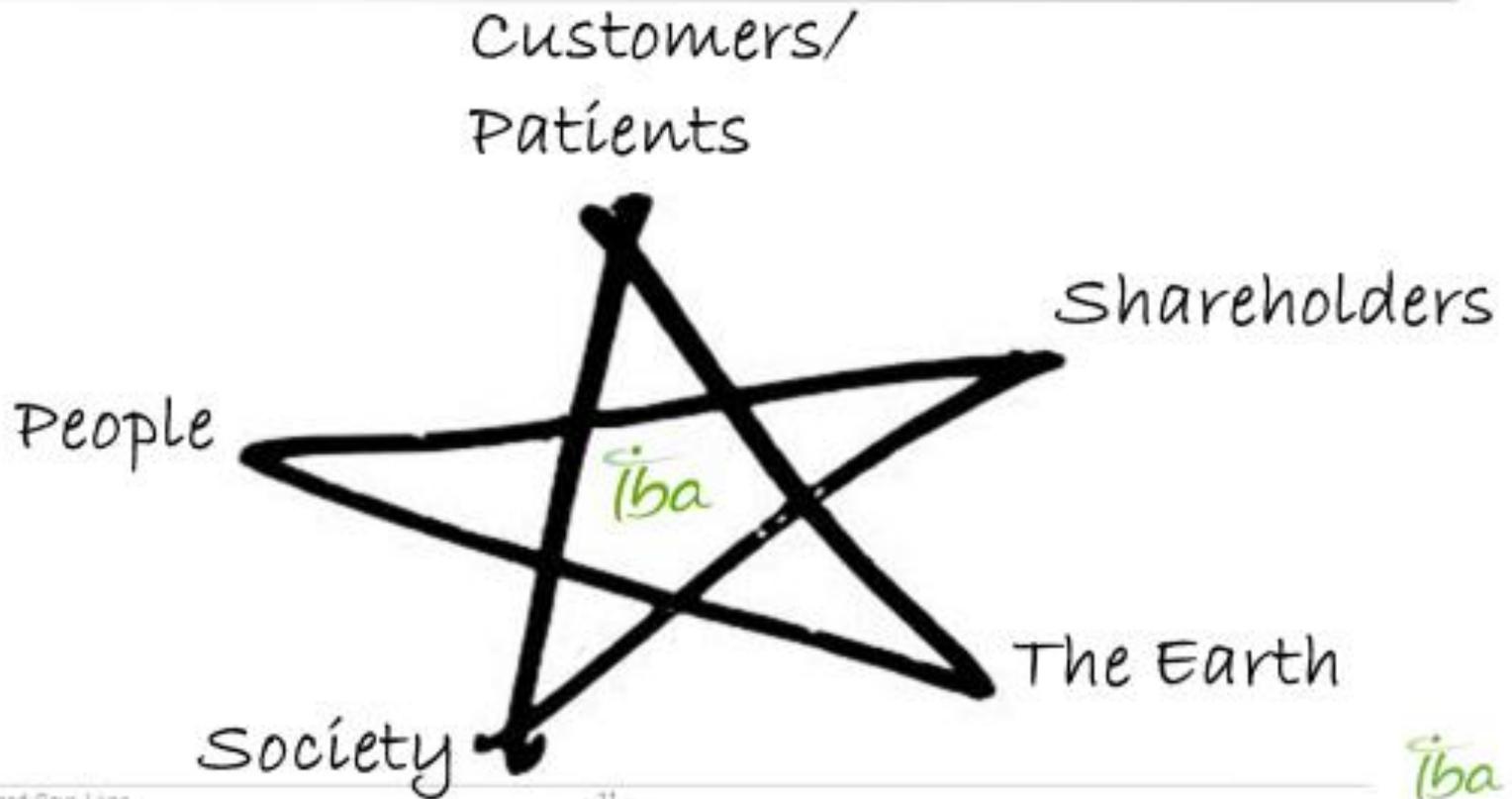
→ The timely sharing of professional documents allows good *preparation* of meetings;

→ Without compromising frankness and content, debates benefit from taking place serenely and in an atmosphere of respect and *conviviality*;

→ Boards function better when their members and the company share

IBA STRATEGIC KICK-OFF 2014

4 businesses to serve 5 stakeholders



Being a Sustainable Company is also the **best business choice**



TALENT ATTRACTION

**Attract & retain
right talents**
(employees, customers,
partners, investors)



RISK MANAGEMENT

**Be ahead of
upcoming risks**
(e.g., increased cost of
resources, increased
pricing of GHG emissions
and waste, supply chain,
stakeholder concerns)

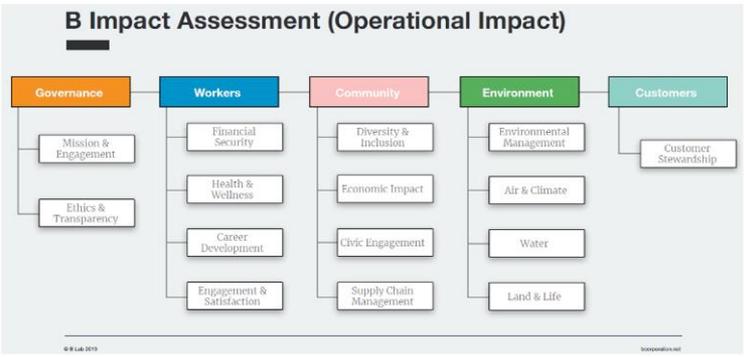


BUSINESS
OPPORTUNITIES

**Improve product
offering, reduce
costs and find /
develop new
growing markets**

B Corp Assessment

- 5 impact area
 - ~260 questions across different topics



- 1 disclosure questionnaire

→ Total score >80pts for certification

Impact Areas

Impact Area	Score	Questions Answered
Governance Learn what your company can do to enhance policies and practices pertaining to its mission, ethics, accountability and transparency.	17.3	36/36
Workers Learn what your company can do to contribute to your employees' financial, physical, professional, and social well-being.	23.9	58/58
Community Learn what your company can do to contribute to the economic and social well-being of the communities in which it operates.	10.4	61/61
Environment Learn what your company can do to improve its overall environmental stewardship.	9.3	70/70
Customers Learn what your company can do to improve the value that you create for your direct customers and the consumers of your products or services.	29.2	31/31
Disclosure Questionnaire Identify any potentially sensitive industries, practices, outcomes or fines/sanctions of your company that are not explicitly called out in the rest of the assessment.	-	58/58



IBA – 2021



THE BCORP DECLARATION OF INTERDEPENDENCE

We envision a global economy that uses business as a force for good.

This economy is comprised of a new type of corporation - the B Corporation -
Which is purpose-driven and creates benefit for all stakeholders, not just shareholders.

As B Corporations and leaders of this emerging economy, we believe:

- That we must be the change we seek in the world.
 - That all business ought to be conducted as if people and place mattered.
 - That, through their products, practices, and profits, businesses should aspire to do no harm and benefit all.
 - To do so requires that we act with the understanding that we are each dependent upon another and thus responsible for each other and future generations.
-

Merci pour votre attention

Have a Sustainable Day !